

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2023

ÍNDICE

**SOBRE
ESTE
REPORTE**

**SOBRE LA
ORGANIZACIÓN**

**NUESTRA
PROPUESTA
DE VALOR**

**NUESTRO
EQUIPO**

COMUNIDAD

AMBIENTE

**GRI Y
SASB**

Carta del CEO

Tengo el orgullo de presentarles nuestro nuevo Reporte de Sustentabilidad, en el que compartimos los principales resultados del desempeño de Plaza Logística en materia ambiental, social y de gobierno corporativo. Quisiera comenzar expresando mi agradecimiento a todas las personas que han contribuido a su elaboración, así como al progreso de nuestra compañía en este tema estratégico.

En Plaza Logística, tenemos desde nuestra fundación hace casi quince años, un firme compromiso con la sostenibilidad, conscientes de la necesidad de gestionar nuestros impactos de manera responsable y contribuir positivamente al entorno en el que operamos. Es así que definimos una estrategia de sustentabilidad enfocada en cinco pilares: (i) construcciones sostenibles y reducción de impacto ambiental, (ii) compromiso con la comunidad, (iii) cuidado de las personas, (iv) ética y transparencia corporativa y (v) gestión sostenible de cadena de valor. Estos pilares representan las áreas prioritarias de gestión vinculadas más directamente a nuestro modelo de negocios, sus impactos asociados y el contexto de sostenibilidad en el que nos encontramos.

A través de nuestras operaciones, integramos la cadena de valor de grandes compañías y nuestro propósito, en este contexto, es el de contribuir al éxito de nuestros clientes entendiendo nuestro rol como un eslabón fundamental para maximizar el impacto positivo que la actividad logística genera en el desarrollo socioeconómico.

Para abordar tanto los impactos negativos como positivos, implementamos una estrategia integral que involucra a todas las áreas de la compañía, reconociendo a la sostenibilidad como un componente transversal en el desarrollo de nuestra actividad. Esto nos requiere ser proactivos en la identificación y mitigación de riesgos, así como en la identificación y el aprovechamiento de oportunidades, considerando especialmente el contexto de sostenibilidad en el que operamos.

En lo que hace a nuestras prioridades estratégicas a corto y mediano plazo, estamos comprometidos con iniciativas concretas que nos permitan avanzar hacia el desarrollo sostenible comenzando por nuestras operaciones, pero buscando ese objetivo para toda nuestra cadena de valor. En el eje ambiental, estamos enfocados en un proceso de descarbonización de nuestras operaciones, promoviendo la eficiencia energética y la reducción de emisiones para mantener nuestro objetivo de 100% de parques certificados de acuerdo con el estándar EDGE. En el eje social, buscamos potenciar la inclusión laboral de jóvenes en el sector logístico a través del armado, la financiación y el aporte de los espacios físicos necesarios, en conjunto con Cámaras Empresarias y Organizaciones de la Sociedad Civil, de programas de capacitación específicos de nuestro sector, para promover su empleabilidad, con un criterio de "área de influencia" geográfica respecto de la ubicación de nuestros parques logísticos.

Estamos atentos a las tendencias más amplias que afectan nuestra estrategia de sostenibilidad, incluyendo aspectos macroeconómicos, sociales y políticos. En este sentido, observamos un crecimiento en la relevancia de la descarbonización y las construcciones verdes, así como una mayor regulación en términos de sostenibilidad en las cadenas de valor, que nos impulsa a adoptar iniciativas cada vez más ambiciosas en estos temas.

Entre nuestros logros del período, quiero destacar los avances en la implementación de tecnología LED en nuestras instalaciones, en la medición y el análisis de nuestra Huella de Carbono en sus tres alcances bajo el Protocolo GHG, que nos permite trazar una hoja de ruta más precisa hacia la descarbonización de nuestras operaciones.

Del mismo modo, reforzamos nuestro compromiso social a través del programa de capacitación en logística mencionado aquí arriba, para promover la empleabilidad de las personas

más jóvenes de las comunidades en las que trabajamos. Y, puertas adentro, nos esforzamos por crear un entorno de trabajo seguro para todas las personas.

Nuestros esfuerzos tuvieron reconocimientos destacados en el ámbito de la sostenibilidad, incluyendo la obtención de la certificación *Great Place to Work* (GPTW) por segundo año consecutivo y el reconocimiento como *Best Overall Developer* de la Argentina por Euromoney Global Real Estate Awards, destacando el enfoque integral de la compañía en sostenibilidad y confirmando nuestro liderazgo en el sector.

Hacia el futuro, seguiremos enfocados en el avance de nuestra estrategia de descarbonización, la profundización del impacto de nuestras iniciativas sociales, la consolidación de los procesos de armado y presentación de nuestro reporte de información no financiera, y el fortalecimiento de la gestión sostenible en toda nuestra cadena de valor.

Los invito a recorrer estas páginas que reflejan con claridad y transparencia el compromiso de todos los que hacemos Plaza Logística de contribuir positivamente a ser protagonistas desde el lugar que nos toca, de una nueva economía más inclusiva, justa y sostenible.

Atentamente,



Ramiro Molina
CEO de Plaza Logística



SOBRE EL REPORTE

Parámetros del reporte

En nuestro Reporte de Sustentabilidad 2023, compartimos nuestros esfuerzos y resultados en nuestro camino de potenciar el impacto positivo de las operaciones de Plaza Logística en la comunidad, el equipo y el ambiente.

El presente reporte ha sido elaborado conforme a los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI) y bajo los estándares de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria de Bienes Inmuebles.

Este es el cuarto ejercicio anual de la compañía, que brinda información sobre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. El reporte anterior corresponde al período 2022.

Durante este período, la compañía atravesó cambios organizacionales relevantes. En agosto de 2023, se designó a Ramiro Molina como CEO, lo que representó un hito institucional estratégico en el crecimiento y el desarrollo de la compañía.

El documento fue elaborado por el área de Sustentabilidad, con la colaboración de integrantes de las distintas áreas operativas de la compañía y el asesoramiento técnico de la agencia [done!](#).

Participación de los grupos de interés

Mantenemos una relación fluida y transparente con nuestros grupos de interés con el objetivo de relevar y comprender sus expectativas e inquietudes, para traducirlas en oportunidades de mejora y de generación de valor compartido.

Diseñamos instancias de diálogo e interacción con cada grupo, con la mirada puesta en identificar y definir los impactos reales y potenciales de nuestra organización. Esto nos permite responder o actuar, según sea necesario, para prevenir y mitigar los impactos negativos potenciales, y potenciar los impactos positivos.

GRUPO DE INTERÉS IDENTIFICADO	MECANISMO DE PARTICIPACIÓN	OBJETIVO
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de equipos Reuniones de inquilinos Encuestas de satisfacción Encuesta de Materialidad 	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción del cliente Calidad del servicio Promover la eficiencia en las operaciones
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de equipos e individuales Canales de Comunicación interna Encuesta de Clima Campañas y actividades con fines sociales 	<ul style="list-style-type: none"> Compensación y beneficios Buena comunicación Oportunidades de desarrollo Gestión del clima laboral
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Reunión con proveedores Encuesta de Materialidad 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento legal y normativo Cumplimiento de lineamientos éticos y de transparencia corporativa
Comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> Participación en eventos y actividades Programa de Voluntariado Corporativo Encuesta de Materialidad 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo local Inversión social con foco en la educación e inclusión social Relacionamiento con organizaciones de la sociedad civil
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con instancias de Gobierno 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento legal Políticas públicas vinculadas al desarrollo económico y del sector logístico
Accionistas e inversores	<ul style="list-style-type: none"> Reunión del Board de Directores 	<ul style="list-style-type: none"> Maximizar rentabilidad Cumplir con los estándares requeridos
Entidades del sector logístico y Real Estate	<ul style="list-style-type: none"> Participación en eventos y actividades Encuesta de Materialidad 	<ul style="list-style-type: none"> Potenciar iniciativas conjuntas Posicionar temas en agenda
Instituciones financieras	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Presentación de Reportes e información financiera Presentación de Balance Anual y Trimestral 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con estándares requeridos Ampliar base de financiamiento

Análisis de materialidad

Durante 2022, llevamos adelante un análisis de materialidad para identificar y priorizar los impactos más significativos de nuestra organización en lo relacionado a lo ambiental, social y de gobernanza, para definir los contenidos del reporte. El proceso nos ayudó a comprender mejor los impactos tanto positivos como negativos vinculados a nuestras operaciones, permitiéndonos de esa forma tomar decisiones informadas y realizar las mejoras pertinentes y comunicarlo de manera transparente.

Para el período del presente reporte, realizamos una revisión junto a la consultora técnica, basada en la experiencia de reporte pasada y decidimos excluir el tema material "Adopción de estándares internacionales en la gestión ASG", considerando que era un eje transversal a la gestión informada.

Nuestro proceso de materialidad

1 IDENTIFICACIÓN

Se identificaron los elementos fundamentales para la gestión de los impactos en materia de sostenibilidad. Para ello, se consideraron los impactos generados por la actividad logística, así como los lineamientos contemplados por los estándares SASB y el contexto nacional e internacional de sostenibilidad.

2 PRIORIZACIÓN

Se ordenaron los temas materiales según la relevancia dada por los grupos de interés. Se realizó una encuesta de materialidad dirigida a clientes, empleados, proveedores, entidades del sector y organizaciones de la sociedad civil. El resultado fue volcado en una Matriz de Materialidad en la que se ponderaron los impactos de cada tema con la relevancia asignada.

3 VALIDACIÓN

La priorización de los temas materiales junto con la Matriz de Materialidad fueron validadas y revisadas por la Dirección, quién está a cargo de supervisar y aprobar el contenido del Reporte de Sustentabilidad.

Temas materiales identificados

1. Cambio climático y emisiones de GEI.
2. Gestión de la energía.
3. Gestión de los residuos.
4. Bienestar y desarrollo de los colaboradores.
5. Salud y Seguridad en el trabajo.
6. Diversidad.
7. Desarrollo de comunidades locales e inclusión social.
8. Satisfacción y experiencia de clientes.
9. Impacto económico indirecto.
10. Ética, transparencia y anticorrupción.
11. Gestión sostenible de la cadena de valor (incentivo al desarrollo de buenas prácticas en proveedores y clientes).



SOBRE LA ORGANIZACIÓN

Somos Plaza Logística

Fundada en 2009 con el propósito de transformar las operaciones logísticas, somos la principal desarrolladora de infraestructura logística triple A en Argentina. Ofrecemos un innovador modelo de desarrollo y alquiler de parques logísticos multicliente de alta calidad constructiva a empresas con necesidades de espacio significativas, lo que permite reducir los costos e incrementar la eficiencia de sus operaciones.

Nuestros 6 parques logísticos se ubican estratégicamente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el Gran Buenos Aires, en Argentina. Entre nuestros clientes, se encuentran empresas que provienen de diversos rubros: comercio electrónico, consumo masivo, indumentaria, transporte y movilidad, insumos para la construcción, entre otros.

La calidad y eficiencia de nuestros parques está garantizada por la adopción de certificaciones como ISO, LEED y EDGE, estándares líderes a nivel mundial en sistemas de gestión y construcción verde.

La infraestructura y la tecnología de vanguardia diferencian a nuestros parques logísticos, permiten maximizar la eficiencia de almacenamiento y garantizar una infraestructura flexible y adaptable, de la más alta calidad constructiva.

El 2023 fue un año de gran inversión en el que llevamos a cabo la mayor parte del plan de expansión que iniciamos en 2022.

En 2023, firmamos cuatro contratos con nuevos clientes para el alquiler de 46.000 m² y algunos de nuestros clientes actuales sumaron 8.700 m² de ocupación, lo que generó un crecimiento neto de ocupación de 40.000 m². Otro hito que afianzó nuestro negocio fue la extensión del plazo de dos contratos vigentes, uno por un período de extensión de tres años y otro por un período de cinco años.



Revolucionamos el sector de infraestructura logística con el desarrollo y la administración de parques logísticos multicliente de calidad triple A.

6

parques logísticos triple A en Argentina⁽¹⁾

+ 1.000.000 m²
de infraestructura logística

520.818 m²
de naves logísticas, de los cuales,
57.164 m² se encuentran en desarrollo

109.097 m²
disponibles para construir

442.962 m²
ocupados

+10,07%
de ocupación vs 2022

1. Hacia 2024 tenemos planificada la construcción de un nuevo desarrollo (Plaza Logística Maza).

Estándares que guían nuestra gestión



ESTÁNDAR LEED

Desde 2016, alcanza a una de las naves logísticas de nuestro Parque de PL Tortugas. A la fecha de este Reporte, nos encontramos en proceso de certificación para tres naves ubicadas en los Parques PL Tortugas, PL Echeverría y PL Ciudad.



ESTÁNDAR EDGE

Desde 2018 alcanza a todos los parques logísticos.



NORMA ISO 9001 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Desde 2013, cuyo alcance es la administración de todos los parques logísticos.

NORMA ISO 14001 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Desde 2014, alcanza a todos los parques logísticos.

NORMA ISO 45001 SISTEMA DE GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Adopción desde 2019 (previamente como OHSAS 18001 desde 2014 a 2019), cuyo alcance es la administración de los parques logísticos de la compañía.

ISO 26000 GUÍA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



Los valores que nos guían

Misión



Nos dedicamos al desarrollo y la operación de parques logísticos de la más alta calidad, ofreciendo infraestructura y servicios comunes a empresas líderes. Lo hacemos incorporando innovación y estándares sustentables que nos permiten brindar un servicio de calidad basado en la mejora continua, obtener eficiencia en las operaciones y promover el bienestar de la comunidad.

Visión



Buscamos liderar el desarrollo de infraestructura logística y la operación de parques a nivel regional mediante alianzas estratégicas con nuestros clientes y consolidando nuestro rol como referentes en la nueva logística.

Propósito



Contribuir a que nuestros clientes alcancen sus metas y consoliden su modelo de negocio, haciendo de nuestro rol un eslabón fundamental en la maximización del impacto positivo que genera la actividad logística en el desarrollo económico y bienestar social.

Nuestros valores

EFICIENCIA

El motivo central de nuestra actividad. Desarrollamos nuestro modelo de negocio considerando como eje central la promoción de la eficiencia en las operaciones de nuestros clientes.

INTEGRIDAD

Nuestro compromiso ético va más allá del cumplimiento legal; es la guía de conducta para nuestros colaboradores y aquellos con quienes nos relacionamos.

COMPROMISO

A través de una gestión ética y transparente, comprometemos nuestro aporte y participación para contribuir a la creación de una sociedad más equitativa, cuidando el medio ambiente.

SERVICIO AL CLIENTE Y CALIDAD

Trabajamos para brindar un servicio de calidad diferencial en el mercado. La mejora continua atraviesa toda la compañía y potencia el desarrollo de nuestros clientes y accionistas.

LIDERAZGO

Para transformar la industria logística con visión de largo plazo y consolidando la confianza de nuestros clientes y accionistas. Impulsamos el rol transformacional de la logística, entendiendo a nuestro sector como fundamental para el desarrollo económico.

Nuestro compromiso con un liderazgo sostenible

La sostenibilidad tiene un enfoque integral, transversal y estratégico en el desarrollo de nuestro negocio. Creemos en esta gestión como un diferencial que potencia nuestra capacidad de crear valor y liderar las oportunidades que ofrece una nueva economía de triple impacto.

Trabajamos con foco en la mejora continua. Nuestra estrategia se basa en la adopción, para el desarrollo y la administración de nuestros parques logísticos, de estándares de calidad y de sostenibilidad reconocidos a nivel mundial. Adoptamos las Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 relacionadas a la gestión de calidad, gestión ambiental y de salud y seguridad ocupacional. Además, el proceso de diseño y construcción de nuestras instalaciones se realiza de acuerdo con los estándares ambientales LEED y/o EDGE.

La sostenibilidad está en la agenda de nuestro liderazgo. Cada trimestre, en las reuniones de Directorio, nuestro Director Ejecutivo, que se desempeña como CEO, presenta el status de temas clave de la agenda de Compliance y Sustentabilidad.

El compromiso de actuar de manera ética y responsable, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y los lineamientos de nuestro Programa de Integridad, es esencial a nuestra visión de sostenibilidad. Por eso, procuramos garantizar que estos valores y estándares de trabajo se respeten en nuestra cadena de valor. Aquellos Socios de Negocios estratégicos para el desarrollo de nuestra actividad atraviesan un proceso de debida diligencia para garantizar la integridad de nuestras relaciones comerciales. Este proceso incluye la conformidad y adhesión a los lineamientos éticos definidos, así como su comunicación y promoción en su propia cadena de valor.

Como signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para garantizar el cumplimiento de los principios fundamentales de Derechos Humanos, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Articulación para crecer de manera sostenible

Creemos firmemente en el trabajo en red, porque es la esencia de nuestro negocio. Por eso, participamos activamente de espacios institucionales y de organizaciones, desde los cuales impulsamos la colaboración, el desarrollo empresarial sostenible y la adhesión a principios éticos a nivel nacional e internacional.

- Cámara de Comercio Americana Argentina (AmCham).
- Endeavor.
- Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE).
- Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA).
- Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas.
- Speaker en la XVII Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas – Módulo Integridad Sostenible.
- Participación en el Comité de la Red de Sostenibilidad de IDEA.
- Presentación del caso de emisión sostenible en el curso de Bonos Verdes dictado por ESPAE y la Bolsa de Valores de Quito.

Evaluación ESG de FIX SCR

Desde 2020, participamos proactivamente de la evaluación de nuestra estrategia y gestión ambiental, social y de gobernanza que hace la agencia de calificación FIX SCR, afiliada de Fitch Ratings. Este proceso de calificación nos permite compartir nuestros resultados ESG de forma relevante para el público inversor y es estratégico para alinear nuestros esfuerzos e identificar las mejores prácticas a incorporar.

En el período de reporte, implementamos las consideraciones y devolución realizada por FIX SCR durante el proceso de calificación. La incorporación de estas oportunidades y la profundización de algunas iniciativas de gestión en áreas claves se vio reflejada en el puntaje obtenido: ESG2. La calificación corresponde a entidades que demuestran muy altos estándares de gestión en relación al cuidado ambiental, la responsabilidad social y el gobierno corporativo.

ESG 2 (ARG) Calificación de Plaza Logística

[↔ Leer el Informe Integral ESG de Plaza Logística.](#)

Factores ESG evaluados

Como parte del sector de infraestructura logística, FIX SCR determina que nuestro negocio impacta principalmente en una serie de factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG):

AMBIENTE



Durante la fase operativa del inmueble se evalúan las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los residuos, la gestión del agua y la contaminación en general pueden generar riesgos de cumplimiento regulatorios y reputacionales. En término de uso de tierras, los proyectos podrían ubicarse en zonas sensibles de biodiversidad o provocar impactos negativos en dichas áreas. Por su parte, la construcción de proyectos con certificaciones ambientales (LEED, EDGE, etc.) es considerado como positivo. Asimismo, se evalúan los riesgos físicos (eventos climáticos extremos) que pueden dañar los activos inmobiliarios, depreciando su valor o afectando la generación de flujos operativos. En términos de riesgos de transición, se evalúan los riesgos regulatorios, de mercado, reputacionales que tengan incidencia en el sector.

SOCIAL



Se evalúa el grado de compromiso tanto con las comunidades como con los clientes. Cuestiones como la vivienda asequible y las construcciones sustentables son fundamentales a la hora de afrontar las nuevas preferencias de los consumidores. La seguridad de los trabajadores en la etapa de construcción, políticas de contrataciones, gestión de los recursos humanos y de la cadena de valor son otros factores importantes.

GOBIERNO CORPORATIVO



Se evalúa la independencia del Directorio y su diversidad, su compromiso con la sustentabilidad, los mecanismos de control y la toma de decisiones. Se tendrán en cuenta las políticas de transparencia en la información pública, códigos de conducta y la trayectoria de la compañía. Además, resulta significativo, el reporte y seguimiento frecuente de métricas de gestión ESG y la comunicación transparente con los inversores y partes interesadas.

Asimismo, se consideran las emisiones de Bonos Verdes, Sociales, Sostenibles o Vinculados a Sostenibilidad, préstamos con multilaterales, o cualquier clase de instrumento financiero que implique cumplimiento de un due diligence de estos últimos o de estándares de inversores institucionales.

Ética, transparencia y anticorrupción

La integridad es uno de los valores fundamentales en el ejercicio de nuestra actividad, además de ser un pilar fundamental de nuestra visión de sostenibilidad.

Además de garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente, a nivel nacional e internacional, promovemos la incorporación y difusión de buenas prácticas en la materia. Para lograrlo, fomentamos una cultura ética en nuestros equipos y reconocemos el papel crucial de las personas que lo forman en este esfuerzo, dado que son ellas las que tienen un rol clave en evitar, detectar y reportar las conductas que sean inadecuadas en la conducción de nuestro negocio.

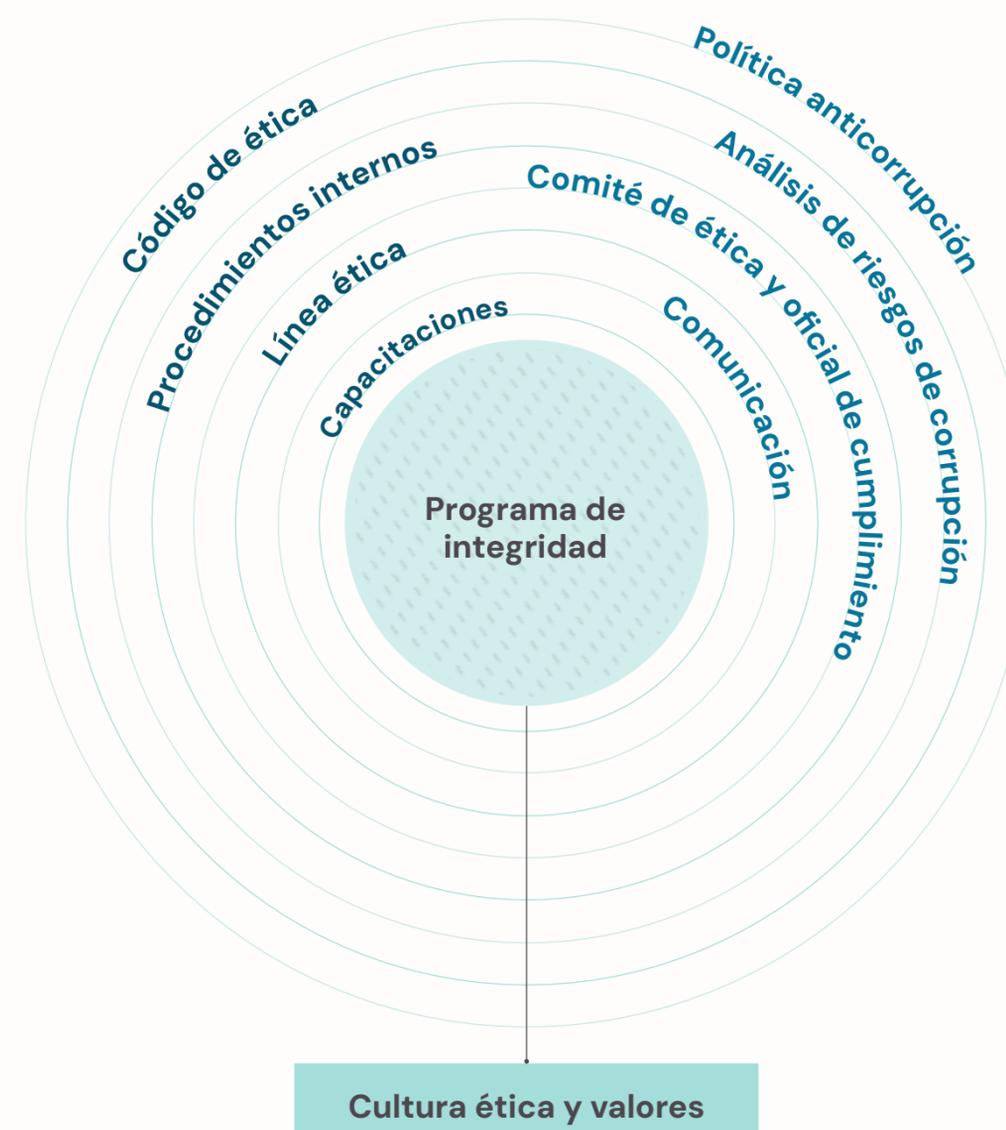
El Comité de Ética es el órgano de gobierno designado por el Directorio para supervisar la implementación del Programa de Integridad. Asimismo, se designa a un Oficial de Cumplimiento como responsable de velar por el cumplimiento de la normativa aplicable en materia anticorrupción y de los lineamientos del Programa de Integridad en todas las actividades de Plaza Logística. El objetivo de ambos roles es supervisar el correcto funcionamiento del Programa y tomar las acciones necesarias para fomentar una cultura ética y de cumplimiento, tanto a nivel interno como en relación con los Socios de Negocios.

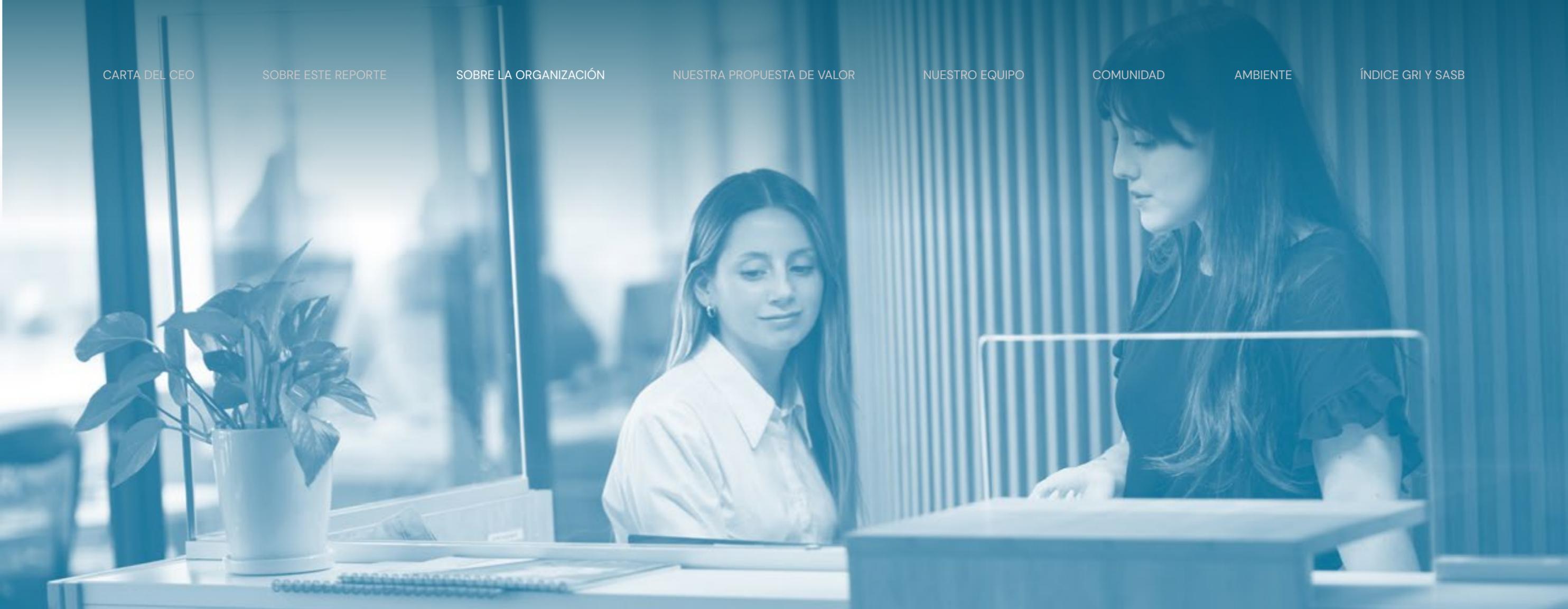
Programa de integridad

Nuestro Programa de Integridad incluye una serie de documentos y procesos en los que se definen los lineamientos de ética y transparencia corporativa, junto con los procedimientos para abordar los riesgos y dar cumplimiento de la normativa vigente aplicable.

La **Política Anticorrupción** y el **Código de Ética** son los documentos principales en los que se definen los lineamientos de acción para garantizar una conducta responsable en todos los procesos de la compañía. Los mismos se encuentran disponibles para consulta permanente en la intranet y de modo público en nuestro [sitio web institucional](#).

Realizamos capacitaciones periódicas a todo nuestro equipo de trabajo sobre nuestro Programa de Integridad para tener seguridad de que todos los colaboradores tienen un conocimiento cierto de las normas y los lineamientos y puedan actuar en cumplimiento de nuestros estándares de conducta responsable.





Conflictos de interés

En nuestro Código de Ética describimos los lineamientos para la prevención y tratamiento de conflictos de interés (aparentes, reales o potenciales). Se considera como Conflicto de Interés a situaciones en las cuales los intereses personales de un miembro del equipo compiten con los intereses corporativos, dificultando para el colaborador el actuar en función de los mejores intereses de la compañía. Los lineamientos consideran situaciones relacionadas a: (i) contratación de familiares, amigos y conocidos, (ii) regalos, comidas y otras atenciones de y/o para Socios de Negocios y (iii) regalos, comidas y otras atenciones de y/o para Funcionarios Públicos.

Línea Ética

Todas las personas que trabajan para la compañía, así como Socios de Negocios o el público en general, cuentan con un conjunto de canales de denuncia para el reporte de conductas que no se correspondan con los lineamientos definidos en nuestro Programa de Integridad.

La Línea Ética presenta diferentes alternativas de contacto: un canal de chat, un número de WhatsApp, un correo electrónico y una línea de teléfono gratuita. Todas las denuncias son gestionadas de forma confidencial, anónima y segura por una empresa proveedora externa que brinda orientación, un número

de reporte y una clave para poder hacer seguimiento de la denuncia realizada. Además, las personas de las comunidades locales donde la compañía opera tienen a disposición un buzón en cada parque logístico en donde pueden dejar sus quejas y/o reclamos.

El acceso a la Línea Ética se puede encontrar en el sitio web de Plaza Logística, así como en los documentos Código de Ética y Código de Conducta de Socios de Negocios.

[Acceder a la Línea Ética](#)

Gobernanza de la organización

Nuestro gobierno corporativo tuvo un gran hito en este período con la designación, por primera vez, de un nuevo CEO en el mes de agosto. Se designó a Ramiro Molina en este rol, quien desde 2014 se desempeñaba como Director Financiero de la compañía.

Eduardo Bastitta, fundador y CEO en el período 2009–2023, continúa su participación en la compañía en calidad de miembro del Directorio.

La función del Directorio de la compañía es promover entre los colaboradores y Socios de Negocios su misión, visión y valores con el propósito de garantizar una cultura ética y con base en buenas prácticas corporativas.

El Directorio ha implementado un sistema de planificación — mediante la generación de presupuestos anuales y revisiones periódicas— y control interno diseñado para garantizar el logro de los objetivos de la compañía, asegurando la eficacia y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información y el cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas en general. Además, define los objetivos de las áreas y, a través de un Sistema de Gestión Integrado (SGI) y del rol de los Directores Ejecutivos, revisa y supervisa la implementación de los mismos. En caso de corresponder, también define acciones correctivas necesarias para garantizar su cumplimiento.

El Directorio ha diseñado sistemas de control interno con líneas de reportes claras entre los colaboradores. Los Directores celebran de forma periódica reuniones de actualización relativa al estado de los negocios de la compañía, donde se resuelven

las decisiones a adoptar en el corto, mediano y largo plazo, en base a información especialmente preparada a tales fines por los Directores Ejecutivos y la gerencia de primera línea.

INTEGRACIÓN DE FACTORES ASG A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

En relación con la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG), la compañía cuenta con un área de Sustentabilidad y define objetivos para cada uno de los aspectos mencionados. La compañía ha avanzado en integrar la gestión de la sustentabilidad en su modelo de negocio y, en febrero del año 2021, emitió su Obligación Negociable Clase 6 (la “ONC6”), la cual se etiquetó como Bono Sostenible (verde + social), convirtiéndose Plaza Logística en la primera compañía privada en Argentina en emitir un Bono de estas características. En lo que respecta a la implementación de procesos de evaluación externa sobre la gestión ASG, la compañía implementa con periodicidad anual la Calificación ESG (*Environmental, Social and Governance*) emitida por FIX SCR (afiliada de Fitch Ratings), la cual analiza y cuantifica la gestión integral de los aspectos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo en su estrategia de negocio. En el proceso correspondiente a la evaluación de la gestión del año 2023, hemos mantenido la segunda calificación más alta (ESG2) de la escala de FIX SCR.

➔ [Para más información ver página 12 del presente reporte: “Evaluación ESG de FIX SCR”](#)



Lineamientos de gobierno corporativo

La cultura de Plaza Logística está plasmada en documentos clave que guían nuestras decisiones diarias, como el Código de Ética y la Política Anticorrupción. Estos documentos son supervisados y aprobados por el Directorio de la compañía, siendo el CEO y el CFO responsables de validar cualquier actualización dentro de la intranet que la compañía utiliza.

De la misma manera, trimestralmente el Directorio es informado acerca del avance de las estrategias, políticas e iniciativas en materia de sostenibilidad, las cuales son impulsadas desde el área con la supervisión y aprobación del nivel ejecutivo (CEO, CFO y COO). Los objetivos de gestión de los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo son definidos desde el área de Sustentabilidad, considerando las expectativas de los grupos de interés, y en línea con los objetivos del negocio. Por último, los riesgos de sostenibilidad se incluyen en la Matriz de Riesgos y Oportunidades, y son revisados anualmente por la Dirección en el marco de implementación del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

Composición del máximo órgano de gobierno

RAMIRO MOLINA

45 años

Posición

Gerente Representante
CEO
Oficial de Cumplimiento

Ejecutivo

Ejecutivo

Comités en los que participa

Directorio
Comité de Ética

EDUARDO BASTITTA

42 años

Posición

Gerente Titular

Ejecutivo

No ejecutivo

Comités en los que participa

Directorio

FRANCISCO SERSALE

42 años

Posición

Gerente Titular

Ejecutivo

No ejecutivo

Comités en los que participa

Directorio
Comité de ética

TOMÁS FIORITO

51 años

Posición

Gerente Titular

Ejecutivo

No ejecutivo

Comités en los que participa

Directorio

GÉNERO

2023

Varones

100%

EDAD

2023

Entre 30 y 50 años

75%

Más de 50 años

25%

NACIONALIDAD

2023

Argentina

100%

ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

2023

0-20 años

100%



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR



La experiencia Plaza Logística

La experiencia y satisfacción de nuestros clientes son centrales en nuestro modelo de negocio. Construimos relaciones comerciales sólidas y duraderas con el objetivo de brindar un servicio de calidad superior a los estándares del mercado.

Para ello, contamos con procedimientos específicos de satisfacción de clientes, atención a reclamos y tratamiento de disconformidades con el servicio, que nos permiten medir y mejorar los resultados de nuestra gestión.

Además, realizamos encuestas de satisfacción de cliente con periodicidad anual que nos permiten abordar temas clave como la percepción general del servicio, la calidad de

aspectos específicos como la comunicación, la atención a reclamos y la relación entre precio y calidad. La revisión anual es una oportunidad clave para identificar oportunidades de mejora, evaluar pasos a seguir, definir acciones y establecer objetivos a futuro.

Nuestra manera de ver la experiencia del cliente es hacer equipo: promovemos buenas prácticas como auditorías anuales y capacitaciones y mantenemos una comunicación continua.



Trabajamos para brindar una experiencia de servicio que supere las expectativas de nuestros clientes.

La satisfacción de nuestros clientes

Resultados de la encuesta anual de satisfacción realizada en 2023 en los parques logísticos de PL Pacheco, PL Tortugas y PL Echeverría, sobre una escala de 0 a 10.



7,5/10
PL Pacheco



8/10
PL Tortugas



8/10
PL Echeverría

La calidad en la respuesta

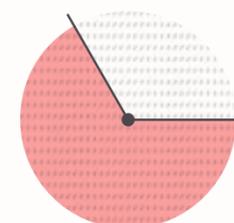
El compromiso con la mejora continua y la excelencia es la base de la experiencia de nuestro servicio. Por eso, creemos que es fundamental escuchar a nuestros clientes y que cada contacto es una oportunidad valiosa para fortalecer la relación y mejorar nuestra gestión.

Contamos con un procedimiento detallado para la atención de clientes y reclamos, que establece plazos asociados de resolución. El área de Operaciones juega un papel crucial en este proceso. Su responsabilidad es analizar exhaustivamente los reclamos recibidos con el objetivo de comprender su naturaleza y determinar las acciones correctivas requeridas.

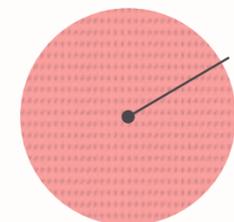
Cada contacto con nuestros clientes es una fuente de aprendizaje y una oportunidad para mejorar nuestro servicio.

La transparencia y la comunicación efectiva son elementos clave para una gestión de reclamos eficiente. Por eso, nos preocupamos por dar seguimiento e informar a los clientes sobre la resolución de los eventos que motivaron su reclamo.

9
reclamos recibidos en 2023



66,67%
resuelto en 82 días (promedio)



100%
de satisfacción con la respuesta

Canales de reclamos



Mail o Whatsapp al personal de Plaza Logística



Formulario virtual en la Intranet



Libro de quejas disponible en vigilancia

Gestión sostenible de la cadena de valor

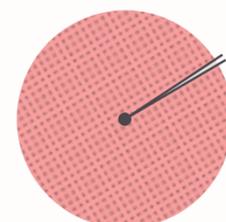
En Plaza Logística abordamos la sostenibilidad con una mirada integral y transversal, que se extiende e involucra a nuestra cadena de valor. Esta filosofía se refleja en el compromiso con la creación de valor compartido para nuestros clientes y la comunidad, así como en nuestro liderazgo en la promoción de prácticas sostenibles en el sector.

La gestión sostenible de la cadena de valor es un elemento central de nuestra estrategia, que alcanza a nuestros Socios de Negocios: desde clientes a proveedores. Nuestro enfoque de gestión se basa en la identificación y mitigación de impactos negativos que puedan surgir a lo largo de la cadena de valor, así como en la promoción de buenas prácticas.

La evaluación de proveedores de acuerdo a criterios sociales, ambientales y de ética son aspectos fundamentales de esta gestión. En este sentido, realizamos procesos de debida diligencia de acuerdo a los lineamientos definidos en nuestro Programa de Integridad y en normativas nacionales e internacionales.

La gestión sostenible se extiende a la interacción con nuestros clientes. Realizamos auditorías anuales para evaluar la conformidad de sus prácticas con los estándares y normativas de Plaza Logística. Además, llevamos adelante procesos de debida diligencia, que incluyen la revisión de documentación legal, firma de códigos de conducta y la inclusión de cláusulas de sostenibilidad y ética en los contratos de locación.

A futuro, nuestro compromiso es seguir profundizando esta gestión, con la elaboración de una hoja de ruta en corto y mediano plazo para robustecer los procesos de debida diligencia y la consideración de criterios de sostenibilidad en nuestras relaciones comerciales.



99,7%

\$17.889.495.695

gasto en proveedores nacionales



Evaluación de proveedores

La evaluación de proveedores en Plaza Logística se erige como un proceso formal y alineado con estándares internacionales para garantizar la calidad, seguridad y sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

En lo que respecta a proveedores de obra, un segmento estratégico para el desarrollo de nuestro negocio, incluimos en los pliegos de licitación de obra un cuestionario conciso para conocer y evaluar el enfoque de gestión y compromiso respecto a temas ambientales, sociales y de ética. De acuerdo con las respuestas a este cuestionario se asigna un puntaje que se considera en el proceso de toma de decisión de adjudicación del proyecto.

En lo que respecta a proveedores críticos para el área de Operaciones (OPE), establecemos evaluaciones específicas basadas en estándares internacionales. Para proveedores críticos, evaluamos la calidad según ISO 9001:2015, la seguridad y salud ocupacional según ISO 45001:2018, y el impacto ambiental según ISO 14001:2015. Utilizamos el documento Evaluación de Proveedores RE-47 para completar los ítems específicos según la criticidad del proveedor en estas áreas, asegurando así un estándar uniforme en nuestras evaluaciones.

ASPECTOS VINCULADOS A SUSTENTABILIDAD EVALUADOS EN PROVEEDORES DE OBRA

- Política ambiental.
- Iniciativas de responsabilidad social.
- Política de Salud y Seguridad Ocupacional.
- Código de Conducta o Ética.
- Procesos de debida diligencia con proveedores.
- Certificaciones en estándares internacionales.



Nuestros procesos de evaluación de proveedores tienen un enfoque formal que refleja nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en toda la cadena de valor.

18

Proveedores evaluados en relación a sus impactos sociales

1

Proveedor identificado con impactos sociales negativos

100%

Proveedores identificados con impactos sociales negativos con los que se haya acordado mejoras

16

Proveedores evaluados en relación a sus impactos ambientales

100%

Nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo a criterios ambientales

Procesos de debida diligencia

Implementamos un proceso de debida diligencia, centrado en aquellos proveedores que consideramos de mayor criticidad, considerando la naturaleza de la relación comercial, potencial interacción con funcionarios públicos, representación y servicio crítico. Como parte integral de este proceso, requerimos la firma de nuestro Código de Conducta de Socios de Negocios.

Asimismo, los proveedores críticos del área operativa son sometidos a evaluaciones periódicas basadas en criterios de calidad, seguridad y salud ocupacional, y gestión ambiental. Con esta práctica, no sólo logramos garantizar que cumplan con nuestros altos estándares de calidad, sino que ayudamos a promover las prácticas sostenibles y responsables en la cadena de valor.

Para la identificación y análisis de riesgos con relación a proveedores aplicamos nuestra Evaluación de Criterios de Riesgo Anticorrupción. También consideramos la naturaleza de su actividad, poniendo foco en los sectores que podrían implicar riesgos en términos de cumplimiento normativo o buenas prácticas corporativas, como en los rubros de la construcción y la seguridad física.

El área de Sustentabilidad tiene un papel estratégico en este proceso al evaluar la información obtenida a través de la implementación del Proceso de Debida Diligencia y al identificar a los proveedores de mayor riesgo.

El seguimiento del proceso de debida diligencia se realiza a través KPIs definidos en el Tablero de Indicadores de la compañía, los cuales son revisados por el equipo a cargo de las auditorías del Sistema de Gestión Integrado. A la fecha definimos dos KPIs de desempeño relacionados al cumplimiento del proceso de debida diligencia, uno referido a proveedores y otro a clientes. Ambos KPIs son de cumplimiento anual. En caso de no alcanzar el objetivo definido, se inicia un proceso de revisión y se elabora un plan para corregir el desvío. Durante el período, no alcanzamos el objetivo definido para el KPI de proveedores, por lo que, trabajamos en un plan de mejoras para el ciclo siguiente.

Durante el proceso de reporte, no hubo casos de corrupción que hayan involucrado a empleados o proveedores.





NUESTRO EQUIPO

Cultura y ambiente de trabajo

El compromiso de las personas es fundamental para alcanzar el propósito de nuestra compañía. Nos llena de orgullo contar con un equipo que representa los valores y principios que defendemos en Plaza Logística. Su dedicación y ética laboral son los pilares de nuestro camino a la excelencia y nos permiten alcanzar nuestros objetivos empresariales.

En Plaza Logística, nos esforzamos por crear un ambiente laboral en el que cada persona se sienta cómoda y valorada. De modo continuo buscamos comprender el nivel de satisfacción de cada persona, evaluando su conformidad con aspectos cruciales de nuestro entorno laboral.

Desde 2022, implementamos la encuesta Great Place to Work, una herramienta valiosa que nos brinda evaluaciones detalladas para medir y mejorar la calidad del ambiente laboral y el bienestar de nuestros equipos. Dado que el cuidado de las personas es un pilar fundamental en nuestra gestión, buscamos medirlo para poder mejorarlo. Por eso, se integra en nuestro Tablero de Indicadores un KPI para realizar el seguimiento de los niveles de satisfacción obtenidos, el cual es revisado anualmente. A partir de este análisis, emergen oportunidades e iniciativas con la mirada puesta en la mejora continua de la compañía.



84%
consideran que se conduce el
negocio de forma honesta y ética

66%
consideran que Plaza Logística
es un gran lugar para trabajar

El equipo en cifras

44

personas formaron parte de nuestro equipo en 2023

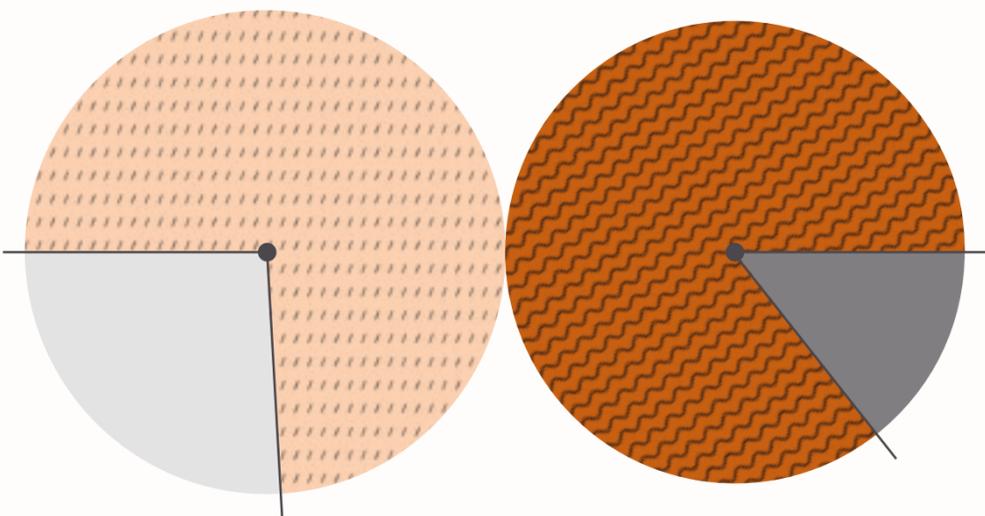
POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

23

mujeres

21

varones



11

personas se sumaron al equipo en 2023

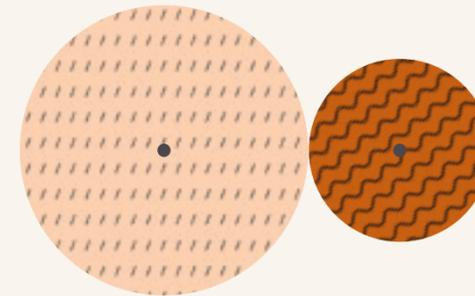
POR GÉNERO

8

mujeres

3

varones



POR EDAD



REGIÓN

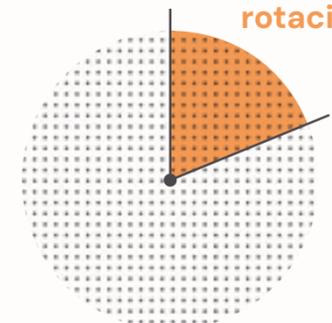
Argentina



ROTACIÓN

19%

índice de rotación



ÍNDICE DE ROTACIÓN	2023
Por edad	
Menores de 30 años	37,5%
Entre 31 y 50 años	62,5%
Por género	
Masculino	25%
Femenino	75%

Bienestar y desarrollo de las personas

Sabemos que cuando nuestro equipo se siente valorado y motivado, logra metas de mayor alcance. Por eso, adoptamos medidas concretas para asegurar que cada persona se sienta respaldada y cuidada en un entorno laboral saludable y seguro.

Imaginamos la oficina como un segundo hogar y queremos que todas las personas se sientan cómodas en él. Por ello, realizamos un detallado estudio de ergonomía para entender las necesidades individuales en el espacio de trabajo. Como resultado, equipamos a nuestros colaboradores con las herramientas necesarias para preservar su bienestar físico, como elevadores de computadoras portátiles, teclados y sillas ergonómicas. Este enfoque proactivo no solo mejora la comodidad, sino que también contribuye a la prevención de posibles problemas de salud a largo plazo.

Confiamos en que la educación es fundamental para fomentar hábitos saludables y prevenir enfermedades. Por eso, nuestro "Programa Pilares", lanzado en 2022, se despliega con el objetivo de promover buenos hábitos, el cuidado de la salud y el compromiso con el entorno ambiental y social, enmarcado en nuestros principios de sustentabilidad. Entre los temas abordados, hemos incluido diversidad, plantación de árboles, hábitos de nutrición saludables, salud mental y charlas sobre Reanimación Cardiopulmonar (RCP).

El Programa incluye acciones destinadas a promover el bienestar y el desarrollo integral centrado en aspectos que van más allá de las habilidades laborales, abordando la calidad de vida y el crecimiento personal de las personas dentro y fuera del entorno laboral.

Además, impulsamos actividades de integración que fortalecen el espíritu de equipo y la colaboración, creando un ambiente de trabajo positivo y motivador para quienes nos eligen para crecer y desarrollarse profesionalmente.



Capacitación continua

Nuestro plan de capacitaciones se basa en propuestas tanto internas como externas, que se adaptan a las necesidades de las áreas y a lo que cada persona necesita para enfrentar los desafíos únicos de su función.

Ofrecemos clases de inglés en todos los niveles porque creemos que contribuye no solo al desarrollo profesional, sino también al aumento de la confianza y al crecimiento en un mundo laboral cada vez más globalizado.

1770
horas totales de formación en 2023

HORAS PROMEDIO DE FORMACIÓN	2023
Por género	
Mujeres	21,5
Varones	50,4
Por categoría de empleo	
Dirección y gerencia	28,2
Jefatura y Staff	35,6



Nuestra propuesta de valor

Creemos que al invertir en el bienestar de las personas, no sólo fortalecemos la conexión con la compañía, sino que fomentamos un ambiente laboral positivo y productivo. Por eso, la propuesta de valor de Plaza Logística para el equipo incluye una serie de beneficios.

Salud y bienestar

- Prepaga
- Gimnasio
- Almuerzo y snacks saludables
- Servicio de pausas activas presenciales y virtuales
- Masajes en el puesto de trabajo
- Regalos en ocasiones especiales
- Campaña de vacunación antigripal

Flexibilidad

- Días de vacaciones individualizados
- Medio día de cumpleaños
- Semana Plaza (días libres en las fiestas)
- Licencia por maternidad con opción de retorno gradual
- Licencia por paternidad extendida con opción de retorno gradual

Formación

- Plan de Capacitación anual según corresponda a las tareas desarrolladas
- Clases de inglés grupales en la compañía
- Clases grupales de Power Bi en tres niveles



Diversidad e inclusión

Reconocemos la importancia de fomentar un ambiente inclusivo y diverso, y asumimos el compromiso de promover la equidad y el respeto dentro de la organización y en nuestras actividades. Esto se expresa en nuestro Código de Ética, en el que se establece el principio de no discriminación y se brindan pautas claras sobre la importancia de promover la igualdad y la diversidad en la compañía. Ante la ocurrencia de alguna acción que no se alinee a estos principios, todas las personas cuentan con la Línea Ética para informar y que podamos tomar las acciones correctivas correspondientes.

Como parte de este recorrido, durante el período llevamos a cabo un Taller junto a la Fundación Encontrarse en la

Diversidad, en el que pudimos comprender la diversidad en su sentido más amplio. En este espacio, impulsamos conversaciones y ejercicios para identificar los posibles sesgos que podrían estar presentes en nuestra actividad cotidiana. Asimismo, el equipo de Recursos Humanos y Sustentabilidad participó de un programa de capacitación sobre Gestión de la Diversidad en las organizaciones, con el objetivo de ampliar su conocimiento sobre las políticas de Diversidad e Inclusión corporativas. Esta formación nos ayudó a profundizar en la importancia de incorporar una perspectiva diversa en la planificación y desarrollo de proyectos, y a construir herramientas para abordar la diversidad de manera transversal en nuestras operaciones.

Salud y seguridad en el trabajo

La salud y la seguridad ocupan un lugar estratégico en nuestras prioridades, ya que tienen un impacto significativo el cual abordamos con responsabilidad y profesionalismo.

Contamos con una política de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad (Q&EHS), en la que nos comprometemos a seguir los lineamientos establecidos por la norma ISO 45001:2018. Esta norma nos proporciona un marco sólido para garantizar que trabajamos con los estándares más elevados en materia de salud y seguridad y acorde al cumplimiento legal.

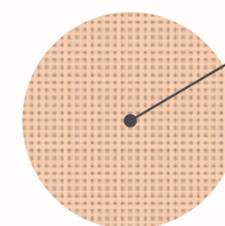
Nuestro Sistema de Gestión está establecido y certificado en la Norma ISO 45001:2018 "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo". A su vez, tiene en cuenta todos los requisitos legales que aplican a nuestra actividad. Este sistema cubre el conjunto de los procesos estratégicos, operativos y de soporte necesarios para brindar el servicio de provisión de infraestructura logística y administración de los servicios centrales de cada parque. Todos los equipos están bajo el alcance de la certificación de SGI, pero se hace mayor hincapié en el área operativa por su mayor exposición a riesgos.

Definimos objetivos anuales específicos y un plan de acciones concretas para alcanzarlos. En 2023, nos propusimos mantener la cantidad de incidentes laborales en comparación con el año anterior. Monitoreamos mes a mes los indicadores de accidentes y siniestros para gestionar eficazmente los datos, identificar riesgos y tomar medidas preventivas.



La salud y la seguridad son mucho más que un compromiso: hacen a nuestra cultura corporativa.

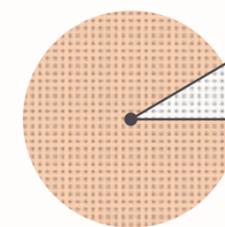
La salud y seguridad en Plaza Logística



100%

170

empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad.



91,7%

156

empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad, sujeto a auditoría interna o certificación por parte de un tercero.

Capacitación integral para la prevención

La capacitación integral en salud y seguridad en el trabajo es una de nuestras principales estrategias para garantizar un entorno laboral saludable y seguro.

Cada persona que se suma a nuestro equipo recibe una inducción en Ambiente, Higiene y Seguridad (EHS) que aborda específicamente los riesgos asociados a sus roles, y les proporciona los conocimientos esenciales para actuar en situaciones de emergencia o incidentes.

Nuestro Programa Anual de Capacitación en estos aspectos es coordinado y ejecutado por el Responsable del área de EHS. Durante estas capacitaciones, se promueve la participación y la consulta, para asegurar un correcto entendimiento y allanar preocupaciones y dudas.

Durante 2023, y en el marco de las capacitaciones y charlas de nuestro plan, abarcamos una amplia gama de temas críticos: desde el uso de Desfibriladores Externos Automáticos (DEA), la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y primeros auxilios hasta abordajes sobre la salud mental, el uso de drogas y enfermedades cardiovasculares.



Comité EHS

La participación activa de los equipos es fundamental para lograr la efectividad de las iniciativas de salud y seguridad. Por ello, contamos con un Comité de Medio Ambiente, Seguridad, y Salud en el Trabajo (Comité EHS) que organiza reuniones mensuales con representantes de los trabajadores, incluidos los encargados de vigilancia y mantenimiento de cada parque, así como integrantes de operaciones y otras áreas clave.

Este proceso de participación y consulta garantiza que consideremos diversas perspectivas y experiencias en el proceso de toma de decisiones relacionadas con el sistema de gestión y refleja nuestro compromiso con la mirada integral de nuestra actividad.

Gestión de riesgos

Nuestro procedimiento de Identificación y Evaluación de Peligros y Riesgos se enfoca en la detección continua y proactiva de riesgos existentes o potenciales en nuestras instalaciones, así como las oportunidades de mejora en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Su objetivo es eliminar los peligros o reducir el nivel de riesgo.

Al identificar las actividades y los peligros correspondientes, se evalúan los riesgos asociados según su probabilidad e impacto. El resultado es el grado de significancia, que determina la necesidad de desarrollar e implementar acciones de mitigación con el fin de abordar los riesgos.

Esto queda registrado en la Matriz de identificación de Peligros y Riesgos de cada parque, que se revisa con periodicidad anual, como mínimo. En función a los riesgos detectados, se definen los planes de capacitación, se realizan simulacros y se hacen análisis de riesgos de tareas rutinarias. El proceso es auditado tanto interna como externamente.

A su vez, todas las personas del equipo pueden identificar un acto o condición insegura y reportarla de manera fácil y rápida, escaneando un código QR que se exhibe en diferentes partes de los parques.

Los servicios de salud en el trabajo tienen un papel crucial al contribuir significativamente a la identificación, eliminación y minimización de riesgos laborales. Contamos con un servicio de emergencias que ofrece una rápida respuesta ante cualquier eventualidad. Además, la presencia visible de los números de emergencia y salud en puntos estratégicos de cada parque garantiza su rápida accesibilidad, asegurando una respuesta eficiente en caso de necesidad.

Nuestro enfoque es siempre preventivo. Desde los servicios de salud, promovemos la realización de exámenes periódicos de salud para el personal de limpieza y técnicos de mantenimiento, con el objetivo de identificar posibles riesgos para la salud.



COMUNIDAD



Creceamos junto a la comunidad

Cada nuevo parque construido pone en movimiento una cadena de oportunidades para la comunidad en la que se establece. El desarrollo de infraestructura logística tiene un impacto socioeconómico indirecto sumamente positivo en la dinamización de las economías locales. Trabajamos para potenciar estas oportunidades con una propuesta de valor basada en la educación y la inclusión, junto con herramientas para promover la empleabilidad.

Un centro de distribución genera oportunidades de crecimiento en distintos niveles: contratación de empleo, de organizaciones proveedoras de áreas como logística, embalaje y transporte y contribuciones indirectas que benefician al desarrollo local. En términos de empleo indirecto, durante 2023 un promedio de 3900 personas ingresaron diariamente a trabajar en las operaciones de los clientes de nuestros parques logísticos.

Impulsamos este crecimiento con el diseño de programas de capacitación en habilidades asociadas al trabajo en los centros

de distribución para las personas de la comunidad local. A través de cursos especializados en logística, buscamos mejorar las capacidades y la empleabilidad de las personas, promoviendo el desarrollo profesional y personal.

Complementariamente, la construcción de los centros de distribución conlleva la inversión en la mejora de la infraestructura local necesaria para nuestras operaciones, como la mejora de calles o ampliación de servicios públicos, lo que genera un impacto positivo de largo plazo en la comunidad.

Un rol activo para potenciar la inclusión

El impacto socioeconómico indirecto de nuestras operaciones representa una oportunidad única para promover la inclusión social.

Asumimos un rol activo para potenciarla, con foco en la educación e inclusión social de las personas que viven en las comunidades en las que trabajamos.

Muchas de estas comunidades se encuentran en situación de vulnerabilidad ante los desafíos sociales y económicos que presenta el contexto de nuestro país. Creemos que la educación y la inclusión social son el camino para mejorar sus condiciones de vida y alcanzar un desarrollo más justo y sostenible. Por eso, nuestra estrategia de sustentabilidad establece objetivos y metas de gestión social, priorizando la asignación de recursos a proyectos con impacto cuantificable, para garantizar una inversión social efectiva y sostenible en el tiempo.

Llevamos adelante nuestra estrategia de gestión social, principalmente, a través del Programa de Capacitación en Logística, logrando, en 2023, alcanzar los objetivos definidos.

Reflejamos el resultado de nuestros esfuerzos en el Tablero de Indicadores de la compañía, en el cual se incluyen KPI sobre los resultados de nuestra gestión social.

Como parte de nuestro enfoque de sostenibilidad, la compañía analiza en las matrices de riesgos los potenciales riesgos en cada uno de los parques desde los puntos de vista ambiental, social y de gobernanza. Durante el período de reporte, no se identificaron operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales.



Capacitación para mejorar la empleabilidad

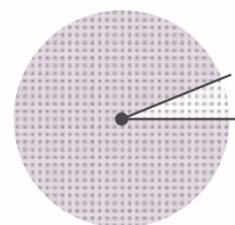
Sabemos que la educación es la principal herramienta para progresar, aunque muchas veces las personas más jóvenes no pueden acceder a esta posibilidad. Por eso, desde 2013 impulsamos un Programa de Capacitación en Logística dirigido a jóvenes provenientes de contextos vulnerables, en alianza con la Asociación Argentina de Logística Empresaria (ARLOG).

El objetivo del Programa es brindar formación y acompañamiento a jóvenes de entre 18 y 25 años, que sean graduados o próximos a graduarse de la escuela secundaria, para potenciar su empleabilidad en un sector en crecimiento como es el logístico, que requiere de personal capacitado para el desarrollo de sus operaciones.

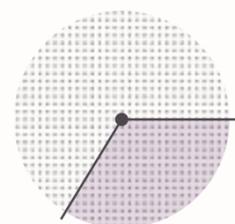
Durante 2023, implementamos el Programa en nuestro parque PL Pacheco, ubicado en la Provincia de Buenos Aires. Sumamos a la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe, la cual llevó a cabo el proceso de convocatoria entre la comunidad de padres y ex alumnos del Colegio María de Guadalupe, instituciones educativas de la zona, merenderos del barrio y organizaciones vecinas, entre otras entidades de la comunidad local. Además, la Fundación realizó el proceso de selección de los jóvenes que participaron del Programa y brindó capacitaciones en habilidades socioemocionales para el empleo junto con el seguimiento a los jóvenes durante el proceso de intermediación laboral.

La edición de 2023 fue un éxito: Plaza Logística otorgó la beca de capacitación a 34 alumnos y el 94% de ellos la completaron con éxito. La mejor noticia fue que a finales del período, el 34% de los participantes se había insertado en un empleo formal luego de la formación.

34
jóvenes
becados



94%
de terminalidad



34%
de inserción
laboral al finalizar
el programa

Becas escolares

Con el convencimiento firme de que la educación es un pilar esencial para alcanzar el desarrollo sostenible y la equidad en las comunidades, contribuimos a brindar oportunidades educativas a jóvenes de entornos vulnerables, otorgando becas de estudio a estos jóvenes.

En 2023, apoyamos a la Fundación Cimientos y a la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe otorgando cuatro becas escolares para jóvenes del nivel secundario en situación de vulnerabilidad en las localidades cercanas a nuestros parques PL Pacheco y PL Ciudad.

4
becas escolares para jóvenes
de contextos vulnerables

Actividades de voluntariado

En 2023, continuamos participando de espacios que promueven el vínculo de nuestros colaboradores con la educación. Participamos de la actividad Socios por un Día impulsada por Junior Achievement Argentina y de un ciclo de entrevistas simuladas de las que participaron los jóvenes egresados del Programa de Capacitación Logística que llevamos a cabo junto a Asociación Argentina de Logística Empresaria (ARLOG) y Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe. En total participaron 11 colaboradores, destinando en total 28 horas de voluntariado.

AMBIENTE

Nuestro compromiso con el ambiente

La responsabilidad con el ambiente es parte de nuestro ADN. Buscamos de modo continuo reducir el impacto de nuestras operaciones adoptando rigurosos estándares ambientales en todos nuestros parques logísticos.

La certificación EDGE (Excellence in Design For Greater Efficiencies), creada por la International Finance Corporation (IFC), es un pilar fundamental en nuestra estrategia de construcción verde. Desde el 2021, todos nuestros parques logísticos se encuentran certificados bajo este estándar, el cual va más allá de lo convencional al cuantificar la eficiencia de los recursos edilicios. Esto nos permite cuantificar el impacto de nuestras prácticas en indicadores ambientales clave. Los nuevos desarrollos del plan de expansión iniciado en 2022 se encuentran registrados y en proceso de certificación.

Creemos que el cuidado ambiental no solo es un deber ético, sino también una inversión en un futuro más sostenible y resiliente para todas las personas.

Identificamos y evaluamos los aspectos e impactos ambientales para cada uno de los parques logísticos. Lo hacemos desarrollando matrices, en donde se evalúan los riesgos, se identifican los controles existentes y las medidas de control propuestas. En el análisis se contempla la significancia del impacto ambiental de cada factor acorde a su vinculación con la legislación ambiental aplicable, si existe un reclamo de una parte interesada o si alcanza un mínimo puntaje derivado de la probabilidad de ocurrencia y la severidad en caso de que ocurra. Por la naturaleza de nuestro negocio, una vez que un parque se encuentra operativo, los principales riesgos identificados derivan de posibles derrames de gasoil o de aspectos vinculados al tratamiento de residuos e incendios, aunque el impacto esperado es bajo.

Construcciones verdes



La construcción verde es una prioridad fundamental en nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

La cadena de valor de la construcción, que comprende el desarrollo, la operación de edificios y producción de materiales representa un porcentaje significativo de las emisiones de CO₂ a nivel mundial⁽¹⁾. En este sentido, las construcciones verdes, producen significativamente menores emisiones de carbono que los edificios convencionales al incorporar buenas prácticas con relación al consumo de energía, agua y residuos.

La certificación EDGE (Excellence in Design For Greater Efficiencies) se ha convertido en un pilar esencial en nuestra estrategia de construcción verde. Este sistema de certificación creado por la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés), miembro del Grupo Banco Mundial, nos desafía a optimizar el diseño de nuestros parques para utilizar menos energía, agua y reducir las emisiones.

Además de evaluar la eficiencia de los recursos edilicios, EDGE nos permite medir ahorros significativos en indicadores clave como el consumo de energía eléctrica, consumo de agua potable y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, entre otros.

En 2021, Plaza Logística fue la primera compañía de la Argentina en obtener el reconocimiento EDGE Champion, subrayando nuestro liderazgo en la implementación de prácticas sostenibles. Además, los parques PL Pacheco⁽²⁾ y PL Ciudad⁽³⁾ obtuvieron en el proceso de certificación la categoría de EDGE Advanced por superar el 40% de ahorro en consumo de energía eléctrica. Estos logros reflejan nuestro compromiso y nos motivan a seguir siendo pioneros en la implementación de prácticas sostenibles en el sector de infraestructura logística.

100%
de nuestros parques logísticos se encuentran certificados en EDGE, demostrando nuestro compromiso sostenido con la eficiencia y el cuidado ambiental⁴.



1. Building Green. Sustainable Construction in Emerging Markets. IFC (International Finance Corporation). October 2023.

2. Refiere a PL Pacheco WH2.

3. Refiere a PL Ciudad WH1.

4. Los nuevos desarrollos iniciados en el año 2022, se encuentran registrados y en proceso de certificación.

Bonos verdes para promover la construcción sostenible

Nuestro camino en finanzas sostenibles inició en 2019 al reetiquetar como Bono Verde la Obligación Negociable Clase 1 (ONC1) que emitimos en 2017 (con anterioridad a la implementación de los lineamientos de Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA) y de la Comisión Nacional de Valores (CNV) referidos a la Emisión de Bonos SVS en Argentina, integrándonos al panel BYMA SVS. Los fondos provenientes de la ONC1 fueron destinados a la construcción de naves logísticas de calidad Triple A con altos estándares de sostenibilidad.

Un segundo hito en este recorrido fue la emisión, en 2021, del primer Bono Sostenible para una compañía privada en Argentina. Se trata de la Obligación Negociable Clase 6 (ONC6), por un monto de 26.576.111 UVAs.

Los fondos netos provenientes de la emisión de la ONC6 fueron destinados a la construcción de tres naves logísticas de calidad Triple A.

La compañía contrató a FIX SCR, afiliada de Fitch Ratings ("FIX SCR"), para proporcionar el Rating sobre el carácter sostenible del Bono ONC6 de Plaza Logística emitido en febrero de 2021. El Rating tiene por objetivo proveer a los inversores de una opinión independiente. El proceso de debida diligencia se llevó a cabo durante el mes de febrero de 2021. La principal conclusión es que la emisión de la ONC6 está alineada a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Sostenibles del ICMA (International Capital Markets Association). La calificación otorgada por FIX SCR, a la fecha de publicación del presente Reporte es BSS2.

Cambio climático y emisiones GEI

Tenemos conciencia de la magnitud del desafío que representa el cambio climático y asumimos nuestra responsabilidad para contribuir a frenarlo. Al ser un problema a gran escala y a largo plazo, entendemos que las construcciones verdes representan una oportunidad única para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) así como también para optimizar el uso de recursos.

El sector de real estate tiene una participación relevante en las emisiones asociadas al cambio climático, por eso trabajamos en la adopción de las mejores prácticas de sostenibilidad. Nuestro objetivo es mitigar el impacto negativo de las operaciones, anticiparnos a potenciales regulaciones en este ámbito y prepararnos para ser resilientes frente a las condiciones ocasionadas por el cambio climático.

El 100% de nuestros desarrollos está certificado bajo el estándar EDGE y el primer desarrollo en PL Tortugas (WH1) obtuvo la certificación LEED Gold. Actualmente nos encontramos en proceso de certificación LEED para ciertas naves de los parques logísticos PL Tortugas, PL Echeverría y PL Ciudad, con la expectativa de finalizar el proceso en 2024.

La adopción de estos estándares ambientales requiere de un compromiso continuo que se materializa en las nuevas inversiones de la compañía.

En este sentido, todos los nuevos desarrollos que corresponden al Plan de expansión iniciado en 2022 se encuentran en proceso de certificación EDGE.

Trabajar de acuerdo con este estándar implica la colaboración de diversas áreas de la compañía, así como de Socios de Negocios, siendo un factor que nos permite expandir el compromiso con la sostenibilidad en nuestra área de influencia.

Huella de carbono de nuestras operaciones

Llevamos adelante un riguroso proceso de medición de la huella de carbono, basado en los lineamientos del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol, y utilizando factores de emisión GEI establecidos por reconocidas entidades internacionales y nacionales.

El conocimiento detallado del inventario de emisiones de nuestras operaciones nos brinda una visión clara de su impacto ambiental y nos permite trazar una hoja de ruta sólida hacia la descarbonización.

Integramos los indicadores clave de desempeño (KPI) relacionados con emisiones de CO₂ en nuestro Tablero de Indicadores, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua. Estos KPI incluyen tanto la medición de emisiones como el seguimiento del progreso de los desarrollos certificados y/o en proceso de certificación de los estándares EDGE y/o LEED.

Emisiones directas de GEI

EN ALCANCE 1 PLAZA INCLUYE:

1. Consumo de gas natural
2. Consumo de combustible
3. Fuentes fugitivas de equipos de refrigeración

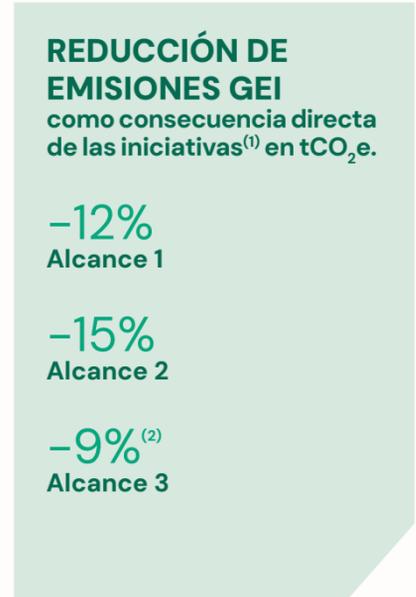
EN ALCANCE 2 PLAZA INCLUYE:

1. Consumo de energía eléctrica consumida en servicios generales

EN ALCANCE 3 PLAZA INCLUYE:

1. Energía eléctrica consumida por clientes en las naves logísticas de los parques
2. Viajes de negocio de colaboradores
3. Viajes al trabajo de colaboradores
4. Insumos adquiridos

568,65 tCO₂e
Total huella de carbono (alcance 1 y 2)



5731,51 tCO₂e
Total emisiones (alcance 1, alcance 2 y alcance 3)

1. Esta medición contempla los gases CO₂, CH₄, N₂O, HFC.

2. La compañía avanzó, durante el año 2023, en un proceso de Relamping LED. Dos de los tres parques en los que se realizó relamping, se encontraron en obra durante 2023 en el marco de expansión de la compañía de 118.000 metros.

Eficiencia energética

La gestión eficiente de la energía ocupa un lugar central en nuestra estrategia de sostenibilidad por su impacto significativo en las emisiones, tanto en Alcance 2 como en el Alcance 3.

Una de nuestras principales iniciativas de eficiencia energética es el proceso de transición a luminarias LED. En 2023 realizamos el recambio a LED de los servicios generales de los parques logísticos PL Pacheco, PL Pilar y PL Tortugas y alcanzamos la meta de operar al 100% LED en las áreas comunes de todos nuestros parques. Nuestro objetivo en 2024 es alcanzar la meta de operar con 100% LED en todos los espacios de nuestros parques logísticos, tanto en las áreas comunes (servicios generales) como al interior de las naves logísticas. Esta acción no solo tiene el potencial de reducir significativamente el consumo de energía eléctrica y los costos de mantenimiento, sino que también contribuye a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

2.037.752 kWh

Consumo de electricidad en servicios generales

21.033.150 kWh

Consumo de electricidad en clientes de parque

23.070.902 kWh

Consumo de electricidad total en parques

Respaldamos estas iniciativas con medidas de control y mantenimiento preventivo, como la revisión periódica del estado de limpieza del equipamiento en nuestros parques, y evaluamos constantemente la capacidad de los sistemas de transformación que abastecen nuestros sitios, asegurándonos de que operen de la manera más eficiente y sostenible. Además, implementamos bancos de capacitores en todos los parques para corregir el factor de potencia cuando sea necesario.



Como parte de nuestra acción por el clima, buscamos diversificar las fuentes de energía de nuestras operaciones, con la implementación de soluciones energéticas sostenibles y eficientes. Durante el 2023, dimos pasos significativos en este sentido, mediante la instalación de colectores térmicos solares en nuestros parques PL Pacheco y PL Ciudad.

Además, realizamos una prueba piloto de instalación de artefactos LED con sistema autónomo de paneles solares en un sector del parque PL Pilar.

Estas iniciativas no solo cumplen con nuestros objetivos de gestión eficiente de la energía, sino que también representan un paso en nuestro compromiso de reducción de emisiones.



SASB GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Indicador	Requerimiento	2023
IF-RE-130a.1	Cobertura de datos del consumo de energía como porcentaje del área total del piso, por sector inmobiliario.	100%
IF-RE-130a.2	Total de energía consumida por área de cartera con cobertura de datos.	23.070.902 kWh (Este valor representa el valor total de energía consumida, es decir, que incluye lo consumido en servicios generales y lo consumido por los clientes).
	Porcentaje de electricidad de la red.	100%
	Porcentaje de energía renovable, por sector inmobiliario.	0%
IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario.	3% (El consumo energético total 2022 fue de 22.318.622 kWh; mientras que el de 2023 fue de 23.070.902 kWh)
IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera elegible que tiene una clasificación energética y está certificada con ENERGY STAR, por sector inmobiliario.	0%

302-5 REDUCCIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

	Jules o múltiplo
Reducción de requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos logrados	N/A

Gestión de los residuos

La gestión de residuos es un tema de suma importancia para nuestra organización. No solo por nuestro compromiso ambiental, sino también por la visión del futuro que queremos para el sector logístico. Reconociendo la relevancia de la gestión de residuos en el marco de las normativas vigentes y las buenas prácticas, nuestro objetivo prioritario es avanzar en la reciclabilidad, por lo que nuestra política centra los esfuerzos en los servicios generales.

Contamos con una Política Integral de Disposición de Residuos supervisada por el área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (EHS), que trabaja en estrecha colaboración con el equipo de Operaciones.

Esta gestión se enmarca en la Norma ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental, que establece objetivos anuales que son evaluados y revisados periódicamente por el equipo de Sistema de Gestión Integrado (SGI).

Trabajamos con un enfoque proactivo frente a la gestión, buscando la correcta separación en origen en nuestros parques, ofreciendo a los clientes un lugar de recolección de reciclables. Los parques logísticos PL Mercado y PL Ciudad cuentan con espacios destinados a la disposición de reciclables, los cuales se denominan Isla Ecológica.

Definimos procedimientos detallados, como el PR-39 “Gestión integral de residuos”, que especifica las corrientes de residuos y su tratamiento para la disposición final. Además, realizamos auditorías de mantenimiento anuales de las Normas ISO, verificando la efectividad de los procesos implementados y asegurando su alineación con los estándares internacionales.

En el marco de esta gestión integral, se establecen indicadores clave de performance (KPIs) en el Tablero de Indicadores, destacando un KPI específico para el índice de reciclabilidad en cada parque. La presencia de matrices de aspectos e impactos ambientales por parque, que consideran las tareas, etapas de procesos y el ambiente laboral para la evaluación de riesgos, fortalece la evaluación sistemática de la eficacia de las acciones implementadas.

Medimos la efectividad de las acciones mediante seguimientos periódicos de la cantidad de residuos generados. Además, establecemos objetivos anuales que sirven como referente para evaluar el progreso. Este enfoque sistemático, respaldado por políticas específicas, procesos bien definidos y KPIs, refuerza nuestro compromiso continuo con el cuidado ambiental.



Nuestro enfoque de circularidad

Una parte esencial de nuestra gestión de residuos es la evaluación de las instancias y procesos que los generan, considerando tanto sus impactos reales como potenciales, para identificar oportunidades de reducción, recuperación o reciclado.

Áreas de mayor impacto en generación de residuos

- 1. Actividades de mantenimiento, limpieza y jardinería:** insumos químicos, combustibles, pinturas y grasas, entre otros.
- 2. Operaciones administrativas:** papel, tóners y generación de residuos orgánicos.
- 3. Comedores:** cartón, plásticos y residuos orgánicos.
- 4. Insumos provenientes de proveedores:** materiales y envases.

Para abordar la gestión responsable de estos residuos, implementamos medidas basadas en un enfoque de circularidad que tiene el objetivo de prevenir la generación de residuos y gestionar de manera efectiva el impacto asociado. Además de contribuir a los objetivos de la gestión de residuos, son parte de un compromiso constante con la mejora continua en términos de sostenibilidad en nuestras operaciones.

Acciones de circularidad

SEPARACIÓN Y RECICLAJE

Disponemos de contenedores diferenciados en todos los espacios comunes de los parques, para promover la separación en origen de los residuos de los comedores y los desechos generados en actividades administrativas. La separación de residuos se convierte así en una práctica común y accesible para todas las personas que circulan por nuestros espacios.

COMPOSTAJE

Instalamos composteras en diferentes parques con el propósito de reducir la cantidad de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) enviados al vertedero. La colaboración con los servicios de comedor es esencial. Por eso, promovemos la separación de residuos orgánicos y trabajamos en conjunto para recuperar la mayor cantidad de material orgánico.

REUTILIZACIÓN DE MATERIALES

Fomentamos la reutilización de materiales en desuso en el área de mantenimiento, siempre que sea posible. Por ejemplo, hierros para realizar tareas menores, contribuyendo a la reducción de residuos.

SENSIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN ACTIVA

Todos nuestros clientes son invitados a participar activamente de la gestión sostenible de residuos. Organizamos reuniones de sensibilización sobre la importancia de la separación de residuos y otras mejores prácticas de sostenibilidad.

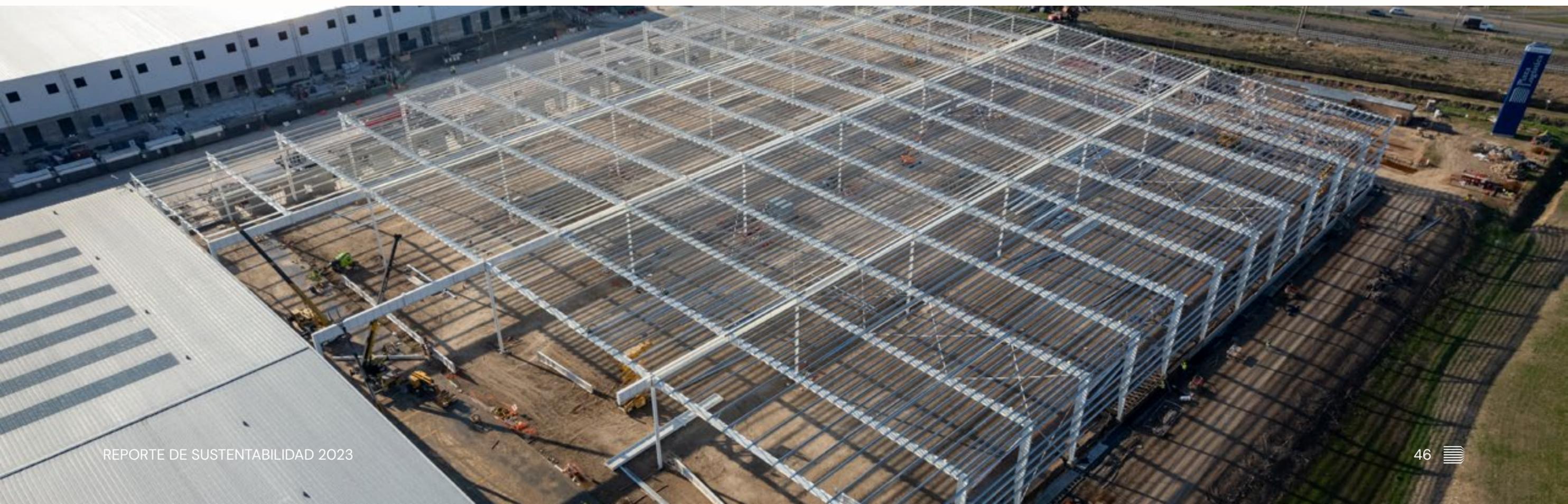
Residuos por composición en toneladas métricas (t)	Residuos generados (recuperado + no recuperado)	No destinados a eliminación (recuperado)	Destinados a eliminación (no recuperado)	Total
Cartón		3,730		
Plástico		2,401		
Papel		1,526		12,7035
Aluminio (latas)		0,1075		
Orgánicos		4,939		

306-4 RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Residuos no destinados a eliminación en toneladas métricas (t)	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos no peligrosos no destinados a eliminación			
Reciclado		7,7645	
Otras operaciones de valorización (ej: compostaje, recuperación, generación de energía)	4,939		12,7035

306-5 RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Residuos destinados a eliminación, en toneladas métricas(t)	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos		
	PL Pacheco	0,15
	PL Pilar	1,044
Otras operaciones de eliminación (Tratamiento D9; D9 6; D10; R13 1)	PL Tortugas	0,246
	PL Echeverría	0,342
	PL Mercado	0,948
	PL Ciudad	0,31
Residuos no peligrosos		
	PL Pacheco	8,24
	PL Pilar	8,71
Traslado a un vertedero	PL Tortugas	9,87
	PL Echeverría	10,6
	PL Mercado	98,87
	PL Ciudad	9,01



INDICADORES GRI Y SASB

Índice GRI

DECLARACIÓN DE USO

Plaza reporta en acuerdo con las Normas GRI para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA
La organización y sus prácticas de reporte				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	Nombre legal: Plaza Logística S.R.L. Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada. Plaza Logística tiene su sede principal en Avenida Leandro N. Alem 855, piso 16, Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Países en los que opera: República Argentina.	
	2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	La entidad incluida en el reporte es Plaza Logística SRL. Se presenta con periodicidad anual información financiera registrada públicamente en el marco de la participación de la compañía en la Comisión Nacional de Valores (CNV).	
	2-3	Período de reporte, frecuencia y punto de contacto		5
	2-4	Reexpresiones de información	Para la elaboración de este reporte no hubo reexpresión de información.	
	2-5	Verificación externa	No se realizó verificación externa.	
Actividades y equipos de trabajo				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		8
	2-7	Empleo		26
	2-8	Personas que trabajan en la organización y no son empleadas	125	
Gobernanza				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9	Estructura y composición de la gobernanza		15, 16
	2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El proceso de nominación y selección de los máximos órganos de gobierno y sus comités se lleva a cabo de manera efectiva por el Directorio, respaldado por la gerencia de Recursos Humanos y los gerentes de primera línea, quienes desempeñan un papel clave en situaciones específicas. Este proceso está diseñado para incorporar criterios que fortalezcan la calidad y eficiencia de los órganos de gobierno y sus comités, considerando cuidadosamente los puntos de vista de los grupos de interés, asegurando la independencia y evaluando las competencias relevantes para abordar los impactos de la organización.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		15
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		15
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		15
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El proceso de revisión se encuentra liderado por el área de Sustentabilidad e involucra a otras áreas de la compañía. El Director Ejecutivo, que es a su vez el CEO de la compañía, forma parte del proceso de revisión y aprobación de los informes de sostenibilidad.	
2-15	Conflictos de interés		14
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas		14
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		15, 16
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Por la dimensión y envergadura de la compañía hasta el momento no se realizan auditorías independientes de la gestión de impactos. A nivel general de evaluación de gestión ESG, la compañía implementa con periodicidad anual la Calificación ESG realizada por FIX SCR (afiliada de Fitch Ratings).	
2-19	Políticas de remuneración	La compañía trabajó durante 2023 en un Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Gerencia en el que se incluye el proceso de remuneración del Directorio y se establece que el cargo de Director podrá ser remunerado, lo cual será resuelto por la Reunión de Socios, acorde al Marco Normativo, y al desempeño de cada Director, teniendo en especial consideración el tiempo, esfuerzo y experiencia que aportan a la tarea. No obstante, los miembros no ejecutivos del Directorio han renunciado a su remuneración, y en el caso de los miembros ejecutivos, la misma es fijada por el Directorio una vez al año en un valor no sustancial. Los miembros no reciben bonificaciones de sesión, ni pagos de incentivos de contratación, ni pagos por terminación o prestaciones de jubilación, sin perjuicio de la remuneración que reciben quienes además de miembros de la Gerencia, sean empleados de la compañía. Los Socios de la compañía, tienen a su cargo la elección, evaluación y remuneración de los Directores Ejecutivos y los Directores Ejecutivos tienen a su vez a su cargo la evaluación y remuneración de la gerencia de primera línea.	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Considerando la envergadura de la compañía, la misma no cuenta con un Comité de Remuneraciones. Los Directores Ejecutivos aprueban la política de Recursos Humanos de la compañía y se encargan de determinar la elección, evaluación y remuneración de los gerentes de primera línea, con parámetros objetivos en materia de remuneraciones teniendo cuenta factores como rol a desempeñar, dedicación y experiencia. Los miembros del Directorio no reciben remuneración sustancial, de acuerdo a su relación con la compañía. Los Directores Ejecutivos perciben remuneraciones acordes con las tareas técnico - administrativas prestadas a la compañía. Los Directores Ejecutivos que sean a su vez empleados de la compañía cuentan con remuneración por ese concepto.	
2-21	Ratio de compensación total anual	La compañía define en su Código de Ética, apartado Confidencialidad como información confidencial todo aquello que refiera a información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada.	

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA														
Estrategia, políticas y prácticas																		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		3														
	2-23	Compromisos de política		3														
	2-24	Incorporación de compromisos		11														
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	En la Matriz de Oportunidades y Riesgos que la compañía realiza en el marco de la implementación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001 se incluye una tipología de riesgo denominado de Compliance y la estructura de gobierno determinada para abordarlos. Asimismo, la compañía cuenta con una Matriz de Riesgos y Controles de Corrupción, la cual se revisa con periodicidad anual en el marco del proceso de Revisión por la Dirección.															
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes		14														
	2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	<p>Incumplimiento de leyes y reglamentos</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos</th> <th>Número de casos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Instancias por las cuales se incurrió en multas</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cantidad</th> <th>Valor monetario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos</td> <td>2</td> <td>\$ 204.058,06</td> </tr> </tbody> </table>	Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos	Instancias por las cuales se incurrió en multas	2	Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0	Total	2		Cantidad	Valor monetario	Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	2	\$ 204.058,06	
	Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos																
Instancias por las cuales se incurrió en multas	2																	
Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0																	
Total	2																	
	Cantidad	Valor monetario																
Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	2	\$ 204.058,06																
2-28	Asociaciones de la industria		11															
Participación de los grupos de interés																		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		5														
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	La compañía no cuenta con empleados cubiertos por convenios colectivos.															
GRI 3 Información sobre temas materiales																		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar temas materiales		6														
	3-2	Lista de temas materiales		6														
Tema material: Impacto Económico Indirecto																		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		34, 35, 36														
Desempeño económico																		
GRI 201: Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido		2023														
			Valor Económico Generado (VEG)	26.822.134.000														
			Costos operacionales	3.632.315.000														
			Salarios y beneficios a los empleados	1.624.884.000														
			Pagos a proveedores de capital	6.382.334.000														
			Pagos a gobierno	1.716.399.000														
			Inversiones en la comunidad	9.114.000														
			Inversiones en proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático	0														
			Valor Económico Retenido (Fórmula: VEG-VED)	13.457.088.000														

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA
Impactos económicos indirectos				
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		34-36
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos		34-36
Tema material: Satisfacción y Experiencia de Clientes				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		18-20
Tema material: Gestión sostenible de la cadena de valor				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		21
204 Prácticas de adquisición				
GRI 204: prácticas de adquisición	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales		21
308 Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		22
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		22, 23
414 Evaluación social de los proveedores				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		22
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		22, 23
Tema material: Ética, transparencia y anticorrupción				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		13
205 Anticorrupción				
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		
			Operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	
			Número total	%
			6	100

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA																		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<p>Directorio</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Número</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comunicaron políticas y procedimientos anticorrupción</td> <td>4</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Empleados</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Proveedores</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Número</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización</td> <td>61</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>El 10% representa a los proveedores que califican para el proceso de debida diligencia sobre el total de proveedores contratados en el período.</p>		Número	%	Comunicaron políticas y procedimientos anticorrupción	4	100		%	Comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción	100		Número	%	El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	61	10			
	Número	%																			
Comunicaron políticas y procedimientos anticorrupción	4	100																			
	%																				
Comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción	100																				
	Número	%																			
El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	61	10																			
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		23																		
Tema material: Bienestar y desarrollo de los colaboradores de Plaza Logística																					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material	25																		
401 Empleo																					
GRI 401: Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	26																		
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	28																		
	401-3	Permiso parental																			
		<p>2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Femenino</th> <th>Masculino</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Empleados que tenían derecho a licencia parental</td> <td>23</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Empleados que se tomaron licencia parental</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Empleados que regresaron a trabajar en el período del informe después de que finalizó la licencia parental</td> <td>N/A</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Empleados que regresaron al trabajo después de finalizar la licencia parental y que todavía estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo.</td> <td>N/A</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Tasas de retención de empleados que tomaron licencia parental</td> <td>N/A</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Femenino	Masculino	Empleados que tenían derecho a licencia parental	23	21	Empleados que se tomaron licencia parental	0	2	Empleados que regresaron a trabajar en el período del informe después de que finalizó la licencia parental	N/A	2	Empleados que regresaron al trabajo después de finalizar la licencia parental y que todavía estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo.	N/A	2	Tasas de retención de empleados que tomaron licencia parental	N/A	100%	
	Femenino	Masculino																			
Empleados que tenían derecho a licencia parental	23	21																			
Empleados que se tomaron licencia parental	0	2																			
Empleados que regresaron a trabajar en el período del informe después de que finalizó la licencia parental	N/A	2																			
Empleados que regresaron al trabajo después de finalizar la licencia parental y que todavía estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo.	N/A	2																			
Tasas de retención de empleados que tomaron licencia parental	N/A	100%																			
404 Formación y enseñanza																					
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	28																		
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	27, 28																		
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional																			
		<p>Empleados evaluados por un Programa de Gestión del desempeño</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dirección</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Gerencia</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Jefatura</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Staff</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		2023	Dirección	100%	Gerencia	100%	Jefatura	100%	Staff	100%									
	2023																				
Dirección	100%																				
Gerencia	100%																				
Jefatura	100%																				
Staff	100%																				

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA																											
Tema material: Salud y Seguridad en el trabajo																															
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		30-32																											
403: Salud y seguridad en el trabajo																															
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		30, 31																											
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		31, 32																											
	403-3	Servicios de salud en el trabajo		30																											
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		31																											
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		31																											
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		31																											
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		32																											
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		30																											
	403-9	Lesiones por accidente laboral	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cantidad</th> <th>Tasa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Para todos los empleados</td> </tr> <tr> <td>Fallecimiento por accidente laboral</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Lesiones por accidente laboral registrables</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización</td> </tr> <tr> <td>Fallecimiento por accidente laboral</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Lesiones por accidente laboral registrables</td> <td>3</td> <td>0,00001</td> </tr> </tbody> </table>		Cantidad	Tasa	Para todos los empleados			Fallecimiento por accidente laboral	0	0	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	Lesiones por accidente laboral registrables	0	0	Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización			Fallecimiento por accidente laboral	0	0	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	Lesiones por accidente laboral registrables	3	0,00001	
	Cantidad	Tasa																													
Para todos los empleados																															
Fallecimiento por accidente laboral	0	0																													
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0																													
Lesiones por accidente laboral registrables	0	0																													
Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización																															
Fallecimiento por accidente laboral	0	0																													
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0																													
Lesiones por accidente laboral registrables	3	0,00001																													
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Para todas las personas</td> </tr> <tr> <td>Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Dolencias y enfermedades laborales registrables.</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización.</td> </tr> <tr> <td>Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Dolencias y enfermedades laborales registrables</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Horas trabajadas</td> <td>289759</td> </tr> </tbody> </table>		2023	Para todas las personas		Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0	Dolencias y enfermedades laborales registrables.	0	Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización.		Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	Dolencias y enfermedades laborales registrables	0	Horas trabajadas	289759												
	2023																														
Para todas las personas																															
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0																														
Dolencias y enfermedades laborales registrables.	0																														
Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización.																															
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0																														
Dolencias y enfermedades laborales registrables	0																														
Horas trabajadas	289759																														
Tema material: Diversidad																															
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		29																											

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA
405 Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		26
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	La compañía define en su Código de Ética, como información confidencial a: información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada. Esta premisa se relaciona con la dimensión de la compañía, la cual cuenta con una dotación de personal en nómina de 44 personas en el período del presente Reporte, por lo que la publicación de este tipo de información podría atentar la confidencialidad de las condiciones de contratación del personal.	
406 No discriminación				
GRI 406: No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el período de reporte, no se detectó ningún caso de discriminación.	
Tema material: Cambio Climático y Emisiones de GEI				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		38, 39, 40
305 Emisiones				
GRI 305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		41
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		41
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		41
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		41
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		41
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nuestras operaciones no generan emisiones gaseosas significativas. De todas formas, anualmente se realiza un estudio de calidad del aire en todos los parques donde nunca se ha obtenido un desvío.	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Por nuestro tipo de operación, no generamos este tipo de emisiones.	
Tema material: Gestión de la Energía				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		42
302 Energía				
GRI 302: Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización		42, 43
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	El consumo energético por fuera de la organización es de 21.033.150 kWh	
	302-3	Intensidad energética	El ratio de intensidad energética de la organización es de 50,25 kWh/m ² . Se calculó en función a la energía total consumida en el parque / los metros cuadrados construidos.	
	302-4	Reducción del consumo energético	No se registró reducción del consumo durante el período de reporte debido al aumento de superficie de operaciones.	
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		43

	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	RESPUESTA	PÁGINA
Tema material: Gestión de los Residuos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		44
306 Residuos				
GRI 306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		44, 45
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		45, 46
	306-3	Residuos generados		46
	306-4	Residuos no destinados a eliminación		46
	306-5	Residuos destinados a eliminación		46
Tema material: Desarrollo de Comunidades Locales e Inclusión Social				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión del tema material		34, 35, 36
413 Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	El 100% de las operaciones cuentan con una evaluación de impacto ambiental y procesos formales de queja y/o reclamación a través de buzones de reclamos y sugerencias dispuestos en cada uno de los parques de la compañía. En lo que refiere a participación en programas con las comunidades locales, durante 2023 llevamos a cabo un programa de desarrollo en la comunidad de PL Pacheco a través del Programa de Capacitación en Logística. Además, en PL Ciudad colaboramos a través del sostenimiento de becas.	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		35

Índice SASB

Tema	Indicador	Contenido	Respuesta	Página
Gestión de la energía	IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario		43
	IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos 2) porcentaje de electricidad de la red 3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario		43
	IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario		43
	IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera calificada que (1) tenga una calificación energética (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario		43
	IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa		43
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	IF-RE-410a.1	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos 2) superficie útil alquilada conexas, por subsector inmobiliario	No tenemos nuevos contratos de arrendamiento que incluyan una cláusula de recuperación de costos para mejoras de capital relacionadas con la eficiencia de recursos y área de piso arrendada asociada.	
	IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario	El 100% de los arrendatarios se miden por separado en su consumo de electricidad. La compañía no mide el consumo de agua por separado por arrendatario	
	IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad		
Adaptación al cambio climático	IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	Ninguna de nuestras propiedades está ubicada en zonas de inundación de 100 años.	
	IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos		38

