

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2024



Mensaje del Gerente General

Con mucho entusiasmo, les presento nuestro Reporte de Sustentabilidad, en el que compartimos los principales avances y resultados del desempeño ambiental, social y de gobernanza de Plaza Logística en 2024.

El año 2024 se caracterizó por ser la culminación de una etapa de marcada expansión. Finalizamos un ambicioso plan de ampliación que iniciamos en 2022, el cual representó el desarrollo de nuevas obras por aproximadamente 115 mil metros cuadrados en tres de nuestros seis parques logísticos. Este plan nos permitió consolidar un crecimiento del 30% en superficie y nos convirtió en la primera desarrolladora de parques logísticos multicliente del país en superar los 500 mil metros cuadrados desarrollados. Siguiendo con nuestro impulso de expansión, en 2024 también iniciamos un nuevo desarrollo de más de 50 mil metros cuadrados que tiene el potencial de impulsar el crecimiento del e-commerce en nuestro país y de impactar en la generación de empleo directo e indirecto en el sector logístico. A nivel de demanda, fue un año en el que observamos un interés sostenido por superficies de almacenamiento de calidad Triple A, lo que nos permitió mantener muy buenos niveles de ocupación e incorporar nuevos clientes.

En este esquema de crecimiento, la sustentabilidad se incorpora desde el inicio. En primer lugar, quiero destacar que todos los nuevos desarrollos en el marco del plan de expansión obtuvieron durante 2024 la certificación ambiental EDGE, lo que nos permitió mantener nuestro objetivo de operar con el 100% de nuestros parques certificados con un estándar ambiental reconocido en el mundo. También obtuvimos la certificación LEED para un desarrollo en nuestro parque PL Echeverría, reafirmando de esta manera nuestro compromiso con la infraestructura sostenible.

Además, dimos pasos importantes en materia de financiamiento sostenible con la publicación de nuestro Marco de Financiamiento Sostenible, convirtiéndonos en la primera compañía de Argentina en desarrollar un Marco de estas características. En él, definimos los criterios para la emisión de instrumentos verdes, sociales y/o sostenibles y, en diciembre 2024, emitimos una nueva obligación negociable (ON Clase 15), la cual fue la primera alineada al Marco y cuyo destino de fondos fue el desarrollo de edificios ecológicos.

En lo que refiere a eficiencia energética en nuestras operaciones, finalizamos nuestro programa de relamping LED, alcanzando así nuestro objetivo de operar con el 100% de iluminación LED en los espacios tanto al exterior e interior de nuestros parques. Asimismo, continuamos consolidando la medición de la huella de carbono de los alcances 1, 2 y 3, y dimos un paso clave en la compensación total de las emisiones de los dos primeros alcances, a través de la obtención de créditos de carbono certificados.

Consolidamos nuestro vínculo con las comunidades locales ampliando el alcance del Programa de Capacitación en Logística, que impulsamos en alianza con entidades del sector y organizaciones de la sociedad civil. En 2024 llevamos a cabo ediciones del Programa en tres de nuestros parques, de las cuales egresaron 60 jóvenes, siendo el 60% mujeres. Nuestro objetivo para el Programa es potenciar las oportunidades de empleo que brinda el sector logístico, promoviendo la educación de los jóvenes de las comunidades locales.

Además, celebramos el reconocimiento internacional como Best Real Estate Developer de la Argentina, otorgado en el marco de Euromoney Global Real Estate Awards 2024. El premio destaca nuestro enfoque integral de sustentabilidad y la orientación al cliente, lo que refuerza nuestro posicionamiento como referente a nivel local.

Hacia el próximo período, mantendremos el foco en avanzar en nuestra gestión, con el propósito de reducir nuestro impacto ambiental y potenciar el desarrollo social y económico local. Estos resultados son posibles gracias al compromiso de nuestros equipos y el objetivo de desarrollar mejores negocios, con una mirada integral que considera todos los impactos de nuestra actividad.

Los invito a recorrer estas páginas, que resumen el progreso en nuestro camino de ser protagonistas de un sector más sostenible.

Ramiro Molina
CEO de
Plaza Logística





02

SOBRE ESTE
REPORTE



Parámetros del reporte

Este Reporte de sustentabilidad tiene el objetivo de compartir los resultados de nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza corporativa, de forma transparente y relevante, con todos los grupos de interés. Constituye nuestro quinto ejercicio y abarca el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024. La compañía estableció una periodicidad de reporte anual y el informe anterior correspondió al año 2023.

Hemos elaborado este reporte en conformidad con los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI) y los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector de Bienes Inmuebles.

EY Argentina (Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.A.), ha emitido un informe de aseguramiento limitado de este informe, de conformidad con las correspondientes normas de la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas, que se incluye al final del reporte sobre cuatro indicadores.

El reporte fue preparado por el equipo de Sustentabilidad, con la colaboración de diversas áreas operativas de la empresa y con el apoyo técnico de la consultora *done!*.

Participación de los grupos de interés

Mantenemos una comunicación constante y fluida con nuestros grupos de interés con el objetivo de relevar y comprender sus expectativas e inquietudes para traducirlas en oportunidades de mejora y de generación de valor compartido.

Nos esforzamos por mantener canales de diálogo abiertos con nuestra comunidad, nuestros colaboradores, clientes, proveedores y las entidades del sector e instituciones financieras, en los que fomentamos una retroalimentación constructiva. A través de instancias de diálogo, buscamos no solo informar, sino también escuchar activamente para ajustar nuestras estrategias y mejorar continuamente.

GRUPO DE INTERÉS	MECANISMO DE PARTICIPACIÓN	OBJETIVO
Clientes	- Reuniones de inquilinos - Encuestas de Satisfacción - Encuesta de Materialidad	- Satisfacción del cliente - Calidad del servicio - Promover la eficiencia en las operaciones
Colaboradores	- Reuniones de equipos e individuales - Canales de Comunicación interna - Encuesta de Clima - Actividades específicas en respuestas a necesidades identificadas - Campañas y actividades con fines sociales	- Compensación y beneficios - Buena comunicación - Oportunidades de desarrollo - Gestión del clima laboral
Proveedores	- Reunión con proveedores - Requisitos del Programa de Integridad - Encuesta de Materialidad	- Cumplimiento legal y normativo - Cumplimiento de lineamientos éticos y de transparencia corporativa
Comunidad local	- Becas educativas - Participación en eventos y actividades - Programa de Voluntariado Corporativo - Encuesta de Materialidad	- Desarrollo local - Inversión social con foco en la educación e inclusión social - Relacionamiento con organizaciones de la sociedad civil
Gobierno	Presentación de Proyectos de política pública	- Cumplimiento legal - Políticas públicas vinculadas al desarrollo económico y del sector logístico
Accionistas e inversores	- Reunión del Board de Directores - Presentación de Reportes e información financiera - Presentación de Balance Anual y Trimestral	- Maximizar rentabilidad - Cumplir con los estándares requeridos
Entidades del sector logístico y Real Estate	- Participación en eventos y actividades - Encuesta de Materialidad	- Espacios de vinculación - Capacidad de potenciar iniciativas y posicionar temas en agenda
Instituciones financieras	- Reuniones individuales - Presentación de Reportes e información financiera - Presentación de Balance Anual y Trimestral	- Cumplir con estándares requeridos - Ampliar base de financiamiento

Análisis de doble materialidad

Para definir los contenidos del reporte, así como enriquecer nuestra estrategia de sustentabilidad, en 2024 llevamos adelante un análisis de doble materialidad. Esta herramienta metodológica es fundamental para identificar y priorizar los temas más relevantes en términos de sustentabilidad, tanto desde el impacto en los grupos de interés, como en la perspectiva financiera.

Este enfoque nos permite comprender mejor los efectos que nuestra actividad tiene sobre la economía, el ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos y, al mismo tiempo, identificar los temas que tienen el potencial de afectar nuestra situación financiera y el desempeño de la compañía, aspectos que son particularmente relevantes para nuestros inversionistas.

El proceso de análisis de materialidad se estructuró en tres etapas fundamentales:

1

Identificación de temas materiales

Consideramos diversos factores, como los impactos generados por nuestra actividad, los temas más relevantes para el sector, los lineamientos de estándares internacionales como SASB, y el contexto global y local de sustentabilidad. Como parte del ejercicio, se incorporaron nuevos temas materiales: Ciberseguridad y privacidad de datos, Construcciones sostenibles y Financiamiento sostenible.

2

Priorización

La Dirección revisó el contenido del análisis para asegurar que reflejara adecuadamente la gestión de los impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza derivados de nuestra actividad.

3

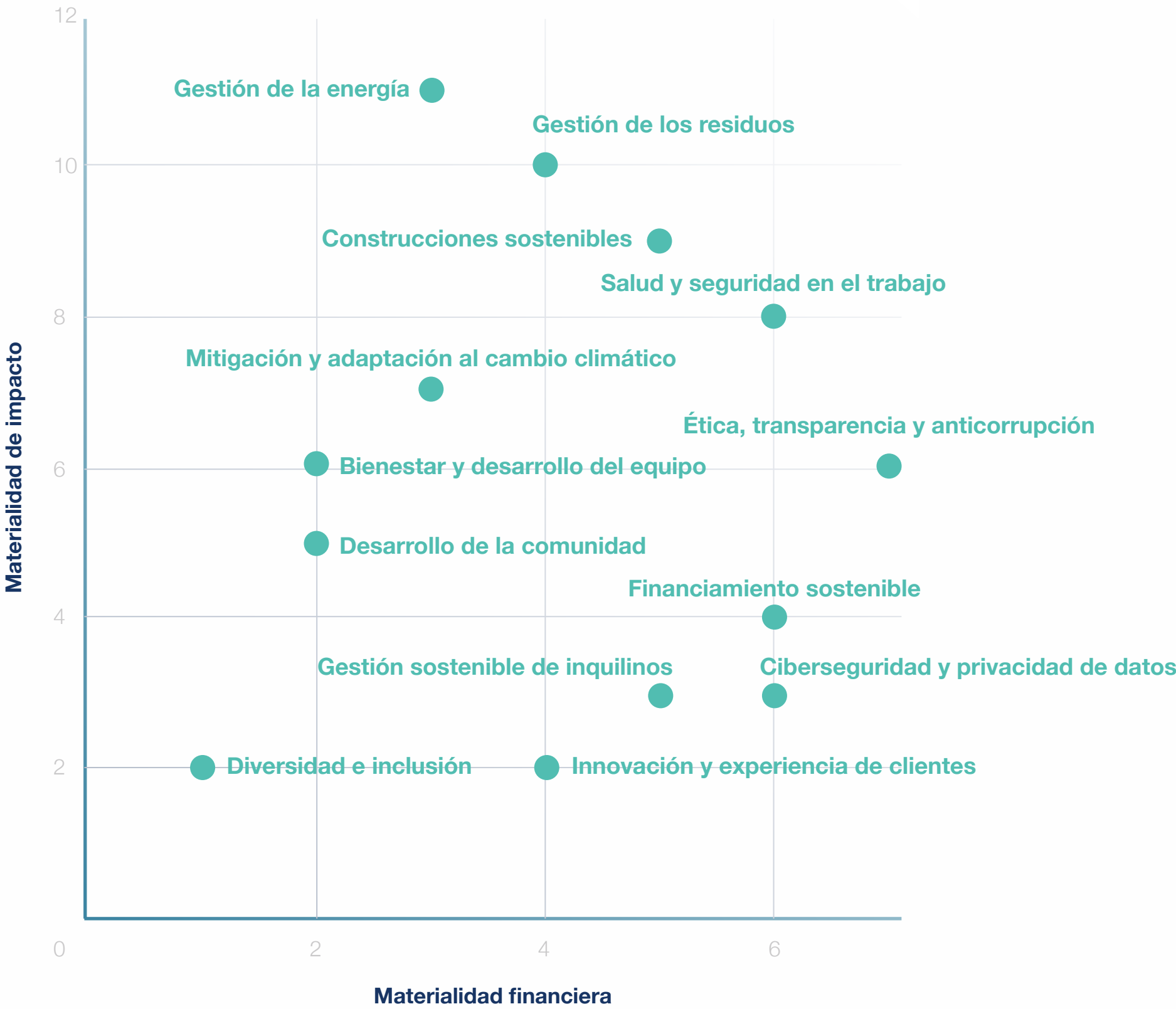
Validación

Realizamos una encuesta online a nuestros principales grupos de interés, entre los que se incluyen clientes, colaboradores, proveedores, entidades del sector y organizaciones de la sociedad civil, desde la perspectiva de impacto. Complementariamente, indagamos con las entidades financieras desde la perspectiva de la influencia de estos aspectos en la capacidad de creación valor del negocio.

49
representantes de los grupos de interés
respondieron la encuesta

Matriz de Materialidad

Los resultados se organizaron en una Matriz de Materialidad, que refleja las prioridades actuales de los grupos de interés y la mirada financiera, ponderando los impactos y la relevancia asignada a cada tema.





03 SOBRE LA ORGANIZACIÓN

Somos Plaza Logística

Somos la compañía argentina líder en desarrollo y operación de parques logísticos multicliente. Nos especializamos en el desarrollo y alquiler de naves logísticas de calidad Triple A, diseñadas para ofrecer a nuestros clientes infraestructura de primer nivel que optimizan sus cadenas de suministro y potencian su competitividad.

Nuestros seis parques logísticos y el desarrollo urbano de última milla, están ubicados estratégicamente para conectarse con los principales nodos de transporte, facilitando la operación de empresas con procesos logísticos complejos que requieren espacios amplios y flexibles. Al administrar los parques, brindamos a nuestros clientes la oportunidad de enfocarse completamente en su actividad principal, mientras nos encargamos de tareas como el mantenimiento y la seguridad en las áreas comunes de nuestros parques.

La calidad de nuestra infraestructura está respaldada por certificaciones internacionales como LEED y/o EDGE, que garantizan altos estándares de sustentabilidad y eficiencia

energética, además de asegurar construcciones ambientalmente responsables. Este compromiso con la sustentabilidad y la innovación se refleja también en el diseño de nuestros espacios, que maximizan la eficiencia de almacenamiento y se adaptan a las necesidades dinámicas de nuestros clientes.

Nos basamos en la innovación y las mejores prácticas internacionales para ofrecer una propuesta estratégica que contribuya al crecimiento de nuestros clientes e impulse el desarrollo socioeconómico nacional. Nos eligen organizaciones líderes de diferentes industrias y sectores, quienes confían en nuestra capacidad de ofrecer soluciones integrales y sostenibles que impulsan sus operaciones.

Contamos con seis parques logísticos y un desarrollo urbano de última milla, estratégicamente ubicados en Buenos Aires. Estos desarrollos de calidad Triple A se encuentran en puntos clave del área metropolitana, facilitando el acceso a las principales rutas y centros de consumo.

Nacimos en 2009 con la visión de transformar las operaciones logísticas en el país con un modelo diferencial basado en la calidad de nuestros activos y en una gestión sostenible.



Plaza Logística en cifras



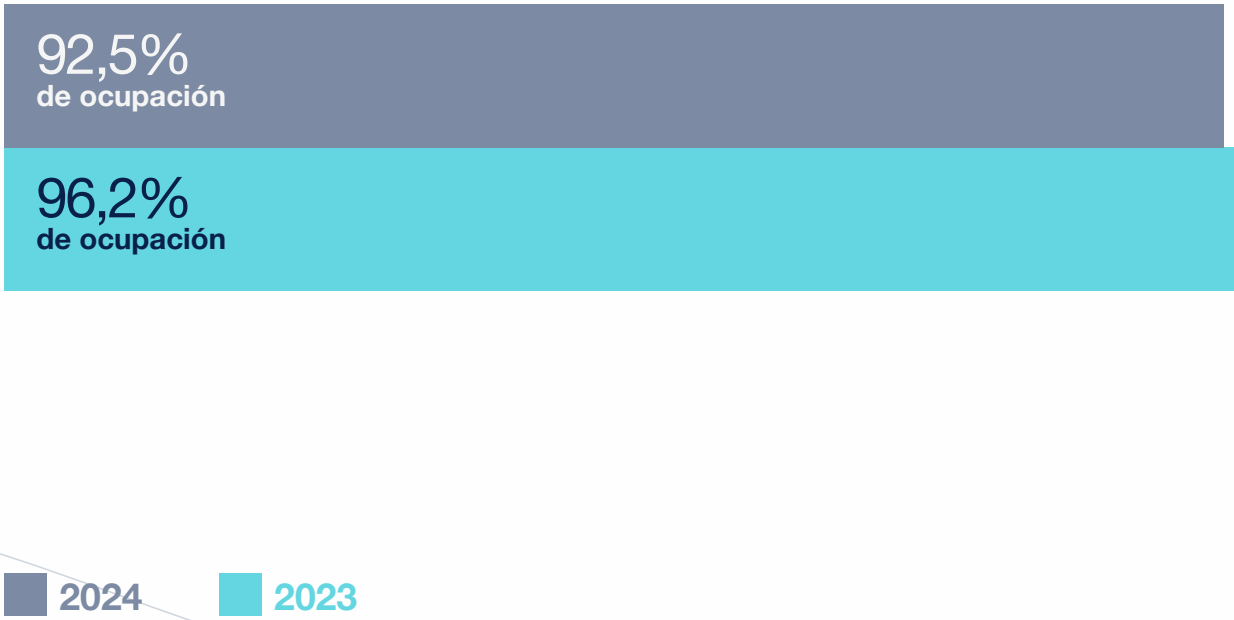
7
Parques Logísticos

+1 M m²
infraestructura logística
calidad Triple A

517.400 m²
de naves logísticas

59.844 m²
en desarrollo al
cierre del ejercicio

65.823 m²
disponibles para construir



Estándares que nos diferencian

Nuestra estrategia de negocio se centra en la mejora continua. Para ello, nos basamos en la adopción de estándares de calidad y de sustentabilidad reconocidos a nivel mundial para el desarrollo y la administración de nuestros parques logísticos. Adoptamos las Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, relacionadas a la gestión de calidad, gestión ambiental y de salud y seguridad ocupacional. Además, el proceso de diseño y construcción de nuestras instalaciones se realiza de acuerdo con los estándares ambientales LEED y/o EDGE.



LEED Leadership in Energy and Environmental Design

Desde 2016, alcanza a una de las naves logísticas de nuestro Parque de PL Tortugas WH1. En octubre de 2024 obtuvimos la certificación LEED Gold para PL Echeverría WH1; y a la fecha de publicación de este Reporte, la certificación para PL Ciudad WH1.



EDGE Excellence in Design for Greater Efficiencies

Desde 2018 alcanza a todos los parques logísticos. En 2024, obtuvimos la certificación EDGE para los nuevos desarrollos: PL Pacheco WH5 & 6, PL Tortugas WH3 (EDGE Advanced), y PL Echeverría WH3 & 4.



ISO 9001 Sistema de Gestión de Calidad

Desde 2013, cuyo alcance es la administración de todos los parques logísticos.



ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental

Desde 2014, cuyo alcance es la administración de todos los parques logísticos.



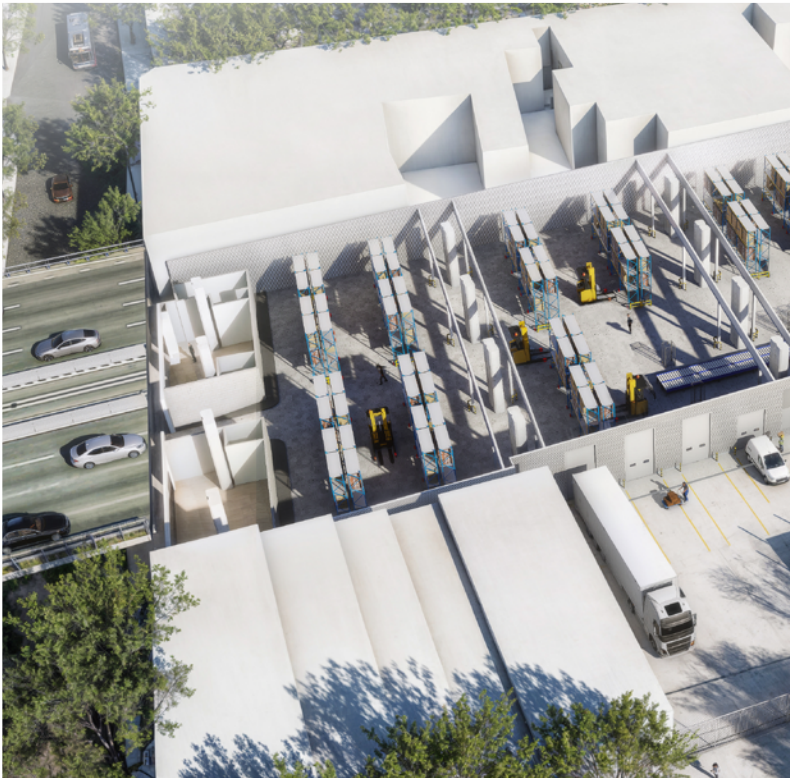
ISO 45001 Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional

Adopción desde 2019 (previamente como OHSAS 18001 desde 2014 a 2019), cuyo alcance es la administración de los parques logísticos de la compañía.

Nuevos desarrollos

En 2024, continuamos nuestro plan de expansión para acompañar el desarrollo de infraestructura logística en la Argentina. Durante el período, iniciamos la construcción de PL Maza, el primer desarrollo urbano de la compañía con 3.444 m² totales. Asimismo, iniciamos el desarrollo de un nuevo proyecto de ampliación en el parque PL Mercado, con el cual incorporaremos 56.400 m² de infraestructura de calidad en 2025.

Estos desarrollos potenciarán el ecosistema, impulsando la creación de empleo, la contratación de proveedores y acercando la logística al consumidor final. Firmes en nuestro propósito, se encuentran en proceso de certificación del estándar ambiental EDGE. Así, son un avance más en nuestro compromiso de brindar soluciones logísticas eficientes para impulsar el desarrollo comercial e industrial nacional, de forma sostenible.



PL Maza

3.444 m²



PL Mercado

56.400 m²

Nuestro propósito

Misión

Nos dedicamos al desarrollo y la operación de parques logísticos de la más alta calidad, ofreciendo infraestructura y servicios a empresas líderes. Lo hacemos incorporando innovación y estándares sustentables que nos permiten brindar un servicio de calidad basado en la mejora continua, obtener eficiencia en las operaciones y promover el bienestar de la comunidad.

Visión

Buscamos liderar el desarrollo de infraestructura logística y la operación de parques a nivel regional mediante alianzas estratégicas con nuestros clientes y consolidando nuestro rol como referentes en la nueva logística.

Propósito

Contribuir a que nuestros clientes alcancen sus metas y consoliden su modelo de negocio, haciendo de nuestro rol un eslabón fundamental en la maximización del impacto positivo que genera la actividad logística en el desarrollo económico y bienestar social.



Los valores que nos guían

Eficiencia

El motivo central de nuestra actividad. Desarrollamos nuestro modelo de negocio considerando como eje central la promoción de la eficiencia en las operaciones de nuestros clientes.

Integridad

Nuestro compromiso ético va más allá del cumplimiento legal; es la guía de conducta para nuestros colaboradores y aquellos con quienes nos relacionamos.

Compromiso

A través de una gestión ética y transparente, comprometemos nuestro aporte y participación para contribuir a la creación de una sociedad más equitativa, cuidando el ambiente.

Servicio al cliente y calidad

Trabajamos para brindar un servicio de calidad diferencial en el mercado. La mejora continua atraviesa toda la compañía y potencia el desarrollo de nuestros clientes y accionistas.

Liderazgo

Para transformar la industria logística con visión de largo plazo y consolidando la confianza de nuestros clientes y accionistas. Impulsamos el rol transformacional de la logística, entendiendo a nuestro sector como fundamental para el desarrollo económico.

Nuestra trayectoria en sustentabilidad



Compromiso con un liderazgo sostenible

La sustentabilidad está en la agenda de nuestro liderazgo. El área de Sustentabilidad vela por la correcta gestión y el correcto monitoreo de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG); mientras que define objetivos para cada uno de los aspectos materiales mencionados. En cada reunión trimestral de Directorio, el Director Ejecutivo, que se desempeña como CEO, presenta el progreso de temas clave de la agenda de Compliance y Sustentabilidad que son impulsadas desde el área con la supervisión y aprobación del nivel ejecutivo.

El compromiso de actuar de manera ética y responsable, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y los lineamientos de nuestro Programa de Integridad, es esencial a nuestra visión de sustentabilidad. Por eso, procuramos garantizar que estos valores y estándares de trabajo se respeten en la cadena de valor, mediante un proceso de debida diligencia de las compañías proveedoras que consideramos socios de negocios estratégicos para el desarrollo de nuestra actividad. Este proceso incluye la conformidad y adhesión a nuestros lineamientos éticos, así como la comunicación y promoción en su propia cadena de valor.

El enfoque integral que damos a la sustentabilidad en nuestra estrategia de negocio nos diferencia y potencia nuestro impacto positivo.

Desde 2016, adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas afirmando nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030 para garantizar el cumplimiento de los principios fundamentales de Derechos Humanos, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Como parte de la integración estratégica que hacemos de la sustentabilidad en el negocio, en el año 2019, iniciamos el camino en el financiamiento sostenible en el mercado de capitales local, adoptando instrumentos financieros basados en criterios sociales y/o ambientales para ciertos desarrollos de la compañía. Asimismo, desde 2020 evaluamos nuestro desempeño ESG con organizaciones especializadas externas, como FIX SCR, entidad afiliada de Fitch Ratings, que analiza y cuantifica la gestión integral de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo en la estrategia de negocio.

Por último, incluimos los temas de sustentabilidad en la matriz de oportunidades y riesgos, identificando los grupos de interés relacionados y los controles asociados. La matriz es revisada anualmente por la Dirección, en el marco del Sistema de Gestión Integrado (SGI).



| PL Echeverría

Evaluación ESG de FIX SCR

Desde 2020, participamos proactivamente de la evaluación de nuestra estrategia y gestión ambiental, social y de gobernanza que realiza la agencia de calificación FIX SCR, afiliada de Fitch Ratings. Este proceso de calificación nos permite tener una visión objetiva de nuestros resultados ESG para identificar oportunidades de mejora estratégicas y compartir nuestro progreso de forma transparente al público inversor.

En el período de reporte, implementamos las consideraciones y la devolución realizada por FIX SCR durante el proceso de calificación realizado en 2023. La incorporación de estas oportunidades y la profundización de algunas iniciativas de gestión en áreas claves se vio reflejada en el nuevo puntaje obtenido: ESG2, el cual se otorga a entidades que demuestran muy altos estándares de gestión en relación al cuidado ambiental, la responsabilidad social y el gobierno corporativo.

ESG2 (ARG)
Calificación de Plaza Logística
Otorgada por FIX SCR

Factores evaluados

Ambientales Se evalúan las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los residuos, la gestión del agua y la contaminación en general durante la fase operativa del inmueble. También, aspectos que pueden generar riesgos de cumplimiento regulatorios y reputacionales, como la ubicación del proyecto en zonas sensibles de biodiversidad o provocar impactos negativos en dichas áreas. Asimismo, se evalúan los riesgos físicos que pueden dañar los activos inmobiliarios, depreciando su valor o afectando la generación de flujos operativos. También, se evalúan los riesgos regulatorios, de mercado, reputacionales que tengan incidencia en el sector.
Sociales Se evalúa el grado de compromiso con las comunidades y con los clientes. Por ejemplo, las construcciones sostenibles, la seguridad de los trabajadores en la etapa de construcción, políticas de contrataciones, gestión de los recursos humanos y de la cadena de valor.
Gobierno Corporativo Se evalúa la independencia del Directorio y su diversidad, su compromiso con la sustentabilidad, los mecanismos de control y la toma de decisiones. Se tienen en cuenta las políticas de transparencia en la información pública, códigos de conducta y la trayectoria de la compañía. Además, el reporte y seguimiento frecuente de métricas de gestión ESG y la comunicación transparente con los inversores y partes interesadas. Se consideran las emisiones de Bonos Verdes, Sociales, Sostenibles o Vinculados a Sustentabilidad, préstamos con multilaterales, o cualquier clase de instrumento financiero que implique cumplimiento de una debida diligencia o de estándares de inversión institucionales.

Financiamiento sostenible

El financiamiento sostenible es una herramienta clave que nos permite crecer y cumplir con nuestras metas de impacto ambientales y sociales. Este financiamiento, que integra factores ambientales, sociales y de gobernanza en las decisiones financieras, nos permite vincular la sustentabilidad con la gestión del negocio. De esta manera, agregamos valor a nuestras inversiones de largo plazo, mejoramos nuestra reputación y abrimos oportunidades de crecimiento a largo plazo.

Iniciamos este camino en 2019 al re-etiquetar como Bono Verde la Obligación Negociable Clase 1 (ON Clase 1) que emitimos en 2017. Los fondos provenientes de dicho bono fueron destinados a la construcción de naves logísticas de calidad Triple A con altos estándares de sustentabilidad.

Nuestra Obligación Negociable Clase 6 (ON Clase 6) fue el primer Bono Sostenible para financiamiento de una compañía privada argentina.

Un segundo hito en este recorrido fue la emisión, en 2021, de la Obligación Negociable Clase 6 (ON Clase 6). Fue el primer Bono Sostenible de una compañía privada en la Argentina. Sus fondos netos fueron destinados a la construcción de tres naves logísticas de calidad Triple A y fue evaluado por FIX SCR en 2021, con una calificación que describe su alineación a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Sostenibles del ICMA (siglas de International Capital Markets Association).

El financiamiento sostenible nos posicionó como un referente en el sector y nos permite demostrar nuestro aporte al desarrollo socioeconómico argentino mediante una gestión responsable de los impactos ambientales.

Marco de Financiamiento Sostenible

En octubre de 2024, Plaza Logística publicó su Marco de Financiamiento Sostenible, un documento alineado con los Principios de Bonos Verdes (GBP) y Bonos Sociales (SBP) de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA), así como con los Principios de Préstamos Verdes y Sociales (GLP y SLP) de la Asociación del Mercado de Préstamos (LMA). El Marco obtuvo la segunda calificación más alta otorgada por FIX, que realizó una evaluación externa independiente (*Second Party Opinion*). El Marco contempla el financiamiento de proyectos nuevos o existentes que cumplen con los Principios de Bonos Verdes y/o Sociales, lo que promueve la sustentabilidad de los proyectos que se encuadren en los lineamientos definidos.

Las categorías de proyectos elegibles que se contemplan en el Marco son tres:

Edificios Ecológicos

Se relaciona con la adopción de estándares ambientales en el proceso de construcción de naves logísticas, los cuales permiten obtener ahorros en consumos de energía eléctrica, agua y emisiones de CO2.

Energía Renovable

Generación de energía solar para áreas comunes y naves logísticas, contribuyendo a la descarbonización y a la reducción de la huella de carbono de las operaciones.

Avances Socioeconómicos y Empoderamiento

Se relaciona con la generación de oportunidades de inclusión para las poblaciones de jóvenes (en el rango etario de 18 a 25 años) y/o mujeres en actividades relacionadas con el sector logístico.

De acuerdo a las características de cada proyecto, podemos contribuir de forma significativa con diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.: Igualdad de Género (ODS 5), Energía asequible y no contaminante (ODS 7), Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), Reducción de las desigualdades (ODS 10), Producción y consumo responsables (ODS 12) y Acción por el clima (ODS 13). Asimismo, en diciembre de 2024, emitimos nuestra primera Obligación Negociable Verde alineada al Marco de Financiamiento Sostenible. La ON Clase 15, por US \$9,6 millones a 42 meses. Su objetivo es financiar el desarrollo de una nave logística, un proyecto clave para el crecimiento del comercio electrónico en la Argentina.

Somos la primera compañía argentina en desarrollar un Marco de Financiamiento Sostenible.

Articulación para el desarrollo

Las asociaciones estratégicas son fundamentales para fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo empresarial sostenible y la mejora continua. Por ello, participamos activamente en diversas organizaciones nacionales e internacionales que nos permiten intercambiar conocimientos, compartir mejores prácticas y colaborar a desarrollar el ecosistema.



Somos signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas

Plaza Logística es signataria del Pacto Global de Naciones Unidas desde el año 2016. Reafirmando nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable y sostenible, promovemos la integración de principios universales en derechos humanos, estándares laborales, cuidado del ambiente y lucha contra la corrupción.

Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)

Participamos en iniciativas que promueven la responsabilidad social empresarial y el desarrollo sostenible, fomentando la colaboración entre empresas, organizaciones y fundaciones.

Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

Espacio clave para el intercambio de ideas y la construcción de políticas públicas que favorezcan el crecimiento y la competitividad de las empresas en Argentina.

Cámara de Comercio Americana Argentina (AmCham)

Nos permite estar conectados con una amplia red de empresas y líderes de diversos sectores, impulsando el desarrollo económico y la innovación en la Argentina.

Endeavor

Nos brinda acceso a recursos, redes y oportunidades para fortalecer nuestras capacidades de crecimiento y escalabilidad.

Ética, transparencia y anticorrupción

Nuestro Programa de Integridad define los lineamientos de ética y transparencia corporativa que guían nuestra manera de actuar. Se compone de una serie de documentos y procesos que abordan los temas más relevantes en términos de riesgos de negocio y cumplimiento de la normativa vigente aplicable.

La Política Anticorrupción y el Código de Ética son sus principales documentos que definen los lineamientos de integridad y conducta que se reflejan en los procesos de las distintas áreas de la organización.

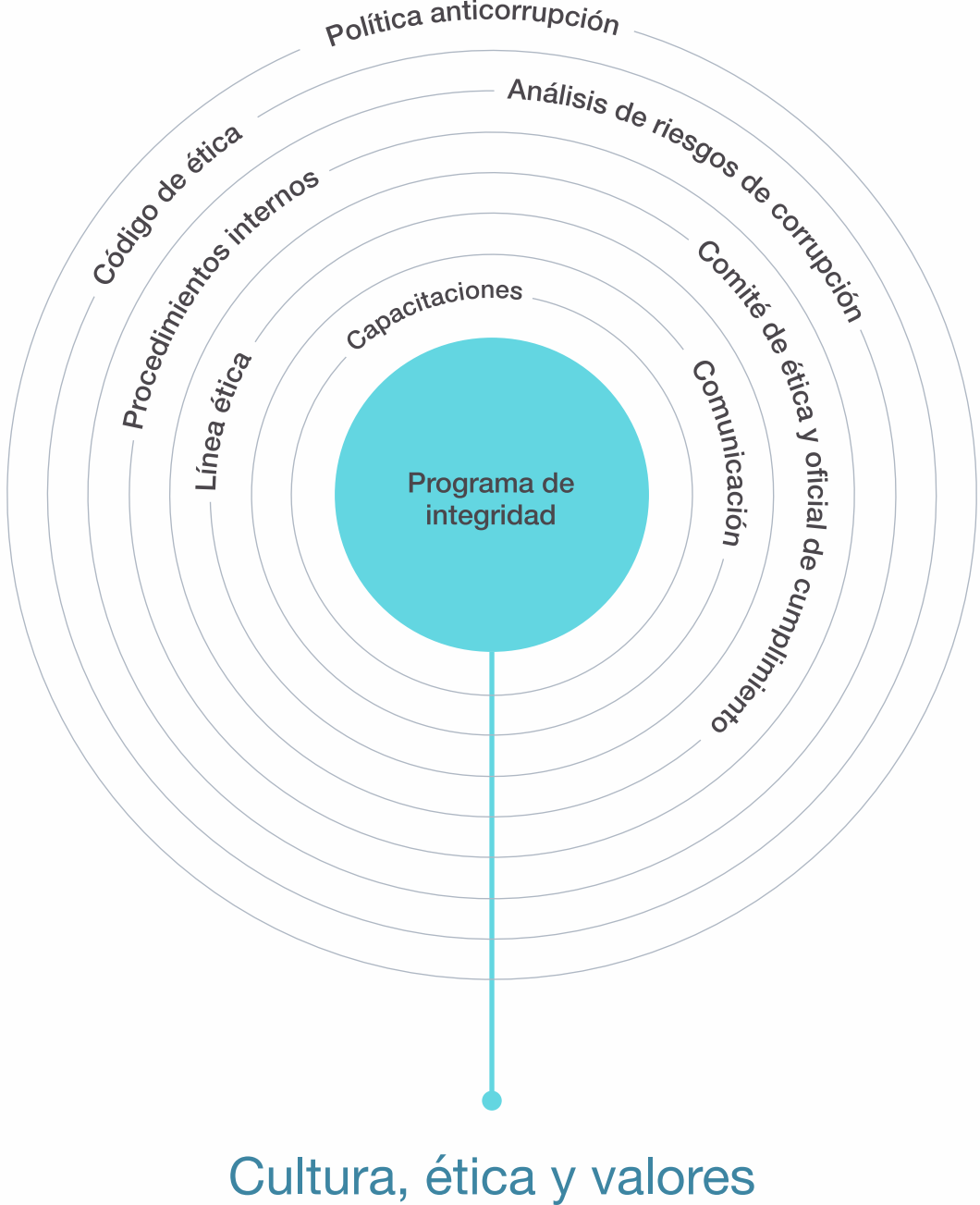
El Comité de Ética es el órgano de gobierno establecido por el Directorio para proteger la misión, visión y los principios éticos, garantizando el cumplimiento normativo. El Comité y el Oficial de Cumplimiento designado velan por el correcto funcionamiento de las pautas de conducta definidas e impulsan las acciones necesarias para promover una cultura ética y de cumplimiento, tanto a nivel interno como en nuestra cadena de valor.

Como parte del Programa de Integridad realizamos capacitaciones de Compliance en las que participan todos los colaboradores de la compañía. Las mismas son dictadas por expertos en la materia y abordan los principales lineamientos definidos por la compañía. Además, se realiza una capacitación en Compliance a quienes ingresan a la compañía, como parte del proceso de inducción.

Abordamos la prevención de impactos negativos con una Matriz de Oportunidades y Riesgos, que realizamos en el marco de la implementación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001. Incluye una tipología de riesgo denominado “Compliance” y se define la estructura de gobierno determinada para su gestión. Asimismo, contamos con una Matriz de Riesgos y Controles de Corrupción, que se revisa en el marco del proceso de revisión por la Dirección.

Los objetivos, las metas y los indicadores relacionados a la gestión de la integridad son revisados por el equipo de SGI (Sistema de Gestión Integrado) en las auditorías anuales internas. En el Tablero de Indicadores se incluyen los indicadores clave de cumplimiento, que refieren a los resultados de la capacitación en Compliance, inducción a nuevos ingresos, proceso de debida diligencia, reportes recibidos y resueltos en período (a través de la Línea Ética) y donaciones realizadas de acuerdo a los lineamientos definidos. Todas las iniciativas de Compliance y la evaluación de la gestión se presentan trimestralmente al Directorio.

42
personas capacitadas
en lineamientos de ética
y transparencia



Línea ética

Todas las personas que trabajan para la compañía, así como nuestros socios de negocios o el público en general, cuentan con un conjunto de canales de denuncia para el reporte de conductas que no se correspondan con los lineamientos definidos en nuestro Programa de Integridad.

La Línea Ética presenta diferentes alternativas de contacto: un canal de chat, un número de WhatsApp, un correo electrónico y una línea de teléfono gratuita. Todas las denuncias son gestionadas de forma confidencial, anónima y segura por una empresa proveedora externa que brinda orientación, un número de reporte y una clave para poder hacer seguimiento de la denuncia realizada. Además, las personas de las comunidades locales donde la compañía opera tienen a disposición un buzón en cada parque logístico en donde pueden dejar sus quejas y/o reclamos.

El acceso a la Línea Ética se puede encontrar en el sitio web de Plaza Logística, así como en los documentos Código de Ética y Código de Conducta de Socios de Negocios.

↔ [Acceder a la Línea Ética](#)

Conflictos de interés

Nuestro Código de Ética incluye un apartado específico para la comunicación y el tratamiento de Conflictos de Intereses, ya sea aparentes, reales o potenciales.

Se considera conflicto de interés cualquier situación en la cual los intereses personales de una persona del equipo compiten con los intereses corporativos, dificultando la actuación en función de los mejores intereses de la compañía. Los lineamientos consideran situaciones relacionadas a contratación de familiares, amigos y conocidos; regalos, comidas y otras atenciones de y/o para proveedores, y regalos, comidas y otras atenciones de y/o para funcionarios públicos.

Debida diligencia con la cadena de valor

Cuidamos la aplicación de nuestros principios de integridad en la cadena de valor con un proceso de debida diligencia que abarca a nuestros proveedores más significativos y clientes, en el marco del cual se les solicita su conformidad expresa con el Código de Conducta de Socios de Negocios. En este documento explicitamos la expectativa de conducta y cumplimiento de nuestros proveedores en relación a la conducta responsable de negocio. Además, en los contratos con clientes, incluimos cláusulas de anticorrupción con el objetivo de promover buenas prácticas corporativas.

100%
de nuestros nuevos clientes
firmaron contratos que
incluían las cláusulas
anticorrupción
de la compañía



| PL Echeverría

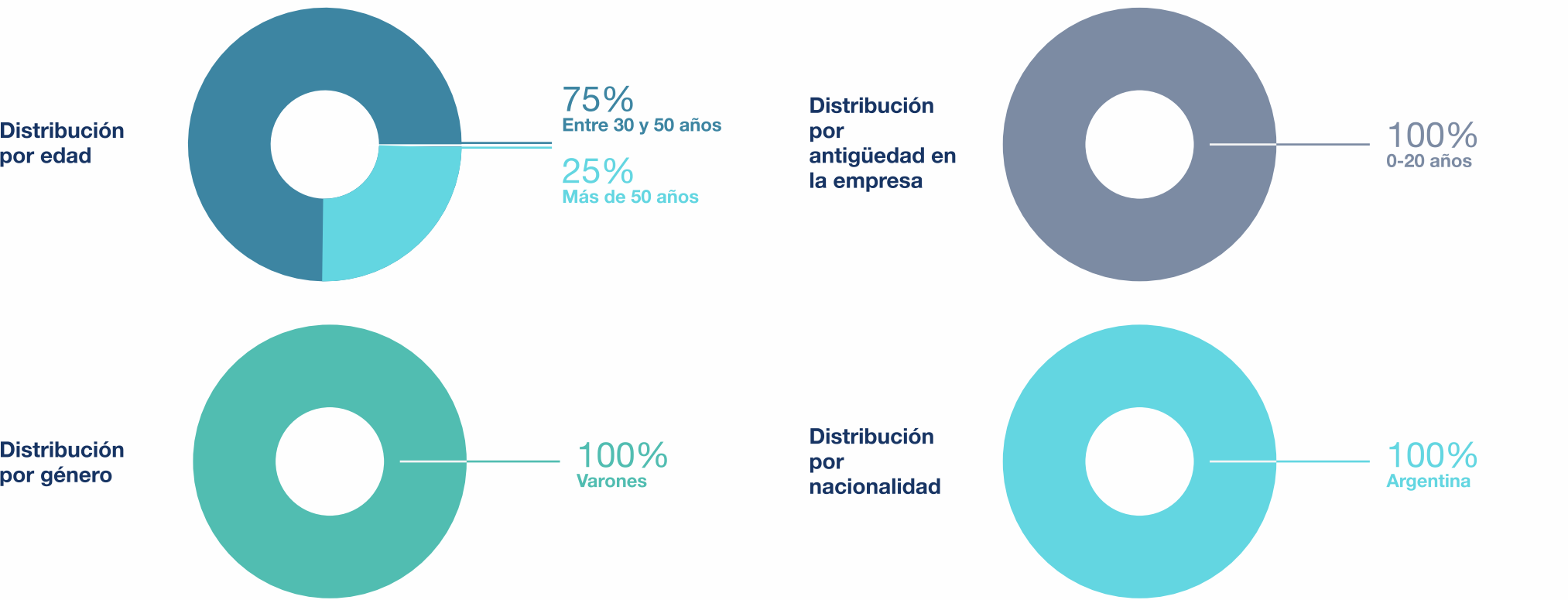
Gobernanza de la organización

El Directorio cuenta con un sistema de planificación y de control interno para garantizar el logro de los objetivos de la compañía, asegurando la eficacia y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información y el cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas en general. Además, define los objetivos de las áreas y, a través de un Sistema de Gestión Integrado (SGI), revisa y supervisa su progreso. Cuando corresponda, define las acciones correctivas necesarias para garantizar su cumplimiento.

Trimestralmente, el Directorio se reúne para actualizarse sobre los resultados de gestión de la compañía. En dichas reuniones, se toman decisiones a adoptar en el corto, mediano y largo plazo, en base a información especialmente preparada por los Directores Ejecutivos y la gerencia de primera línea.

Composición del máximo órgano de gobierno

Ramiro Molina, 46 Gerente Representante, Gerente General y Oficial de Cumplimiento EJECUTIVO	Eduardo Bastitta, 43 Gerente Titular NO EJECUTIVO	Francisco Sersale, 43 Gerente Titular NO EJECUTIVO	Tomás Fiorito, 52 Gerente Titular NO EJECUTIVO
---	--	---	---



Cadena de valor

Promovemos una conducta responsable de negocio en toda nuestra cadena de valor.

Proveedores

Nuestros proveedores son una parte estratégica de nuestra cadena de valor, desde lo que refiere a obras para el desarrollo de nuestros parques, hasta el mantenimiento y la operación posterior una vez que ya se encuentran en funcionamiento.

En el ámbito de las obras, trabajamos con empresas constructoras líderes que participan en procesos de licitación para la construcción de nuestras naves logísticas, lo que nos permite garantizar altos estándares de calidad y sustentabilidad en nuestra infraestructura.

En el ámbito de operación y mantenimiento de los parques, trabajamos con proveedores estratégicos, reconocidos por su trayectoria y liderazgo en su sector, quienes se encargan de garantizar la seguridad y el mantenimiento integral de nuestras instalaciones. Esto permite asegurar su correcto funcionamiento, un factor clave para satisfacer las necesidades de nuestros inquilinos.

Clientes

El impacto positivo de nuestros servicios se extiende a las empresas que operan en nuestros parques. Estas empresas se benefician no solo de la calidad de nuestras instalaciones, sino también de la flexibilidad operativa que les permite concentrarse exclusivamente en sus actividades principales.

Operación

Nuestro equipo de operaciones se organiza en dos equipos: Zona Norte y Zona Sur. Cada parque de la compañía cuenta con un equipo de mantenimiento y de seguridad. Asimismo, el equipo de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (EHS) vela por mantener los estándares de salud y seguridad de nuestro equipo y de nuestros clientes.



Conducta responsable de proveedores

Aseguramos la calidad, seguridad y sustentabilidad de nuestras operaciones con la evaluación de quienes nos proveen de servicios bajo criterios de calidad y costos, así como de impactos sociales y ambientales.

En el caso de proveedores de obra, incorporamos criterios de evaluación de su gestión ambiental, social y ética en los pliegos de licitación. Por ejemplo, si cuenta con política ambiental, iniciativas de responsabilidad social, Código de Conducta o Ética, y certificaciones en estándares internacionales. A través de esta información, el proveedor obtiene un puntaje que incide en el proceso de adjudicación de proyectos.

En el caso de proveedores críticos para el área de Operaciones, realizamos evaluaciones específicas según normativas internacionales, como la ISO 9001 de calidad, la ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo y la ISO 14001 de gestión ambiental. La evaluación tiene rangos de rigurosidad según la criticidad de cada proveedor.

Además, implementamos un proceso de debida diligencia para proveedores y terceros más significativos y/o estratégicos. Este proceso exige la adhesión a nuestros lineamientos éticos y su promoción en toda la cadena de valor, asegurando así relaciones comerciales íntegras y transparentes.

100%
de nuestros proveedores que califican han firmado el Código de Conducta de Socios de Negocio de la compañía

Del total de proveedores activos en el período del presente reporte, 75 proveedores califican para el proceso de due diligence, los cuales representan el 24% del total de proveedores de la compañía.

100%
de nuestros proveedores que califican han sido evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios ambientales

Durante el período reportado,
100%
de las compras se destinaron a proveedores nacionales, contribuyendo al empleo y a la economía en nuestra área de operación

Nuestros procesos de evaluación de proveedores tienen un enfoque formal que refleja nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en toda la cadena de valor.

Procesos de debida diligencia

Llevamos a cabo un proceso de debida diligencia para evaluar a los proveedores de mayor criticidad, considerando factores como la naturaleza de la relación comercial, la potencial interacción con funcionarios públicos y la prestación de servicios críticos para nuestro negocio. Como parte de este proceso, requerimos la firma de nuestro Código de Conducta de Socios de Negocios, asegurando un compromiso con nuestros principios éticos y de cumplimiento.

Seguimos los indicadores clave de desempeño relacionados a estos aspectos en nuestro Tablero de Indicadores, que son revisados anualmente por el equipo de auditoría del Sistema de Gestión Integrado. En caso de no alcanzar los objetivos, se activa un proceso de revisión para corregir desvíos y reforzar nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en la gestión de proveedores.

100%
de las operaciones de la organización fueron evaluadas en relación con riesgos de corrupción durante el período reportado

100%
de los proveedores recibió las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización



04 CLIENTES

La experiencia Plaza Logística

La experiencia de nuestros clientes está en el centro de todo lo que hacemos. Nos enfocamos en construir relaciones comerciales sólidas y duraderas, sostenidas en un servicio de alta calidad que supere los estándares del mercado.

La mejora continua es uno de los pilares fundamentales de nuestro servicio. Para ello, implementamos procesos de evaluación de la satisfacción, así como mecanismos para el tratamiento de reclamos y disconformidades. Estas herramientas nos permiten comprender la percepción de nuestros clientes y analizar aspectos clave como la comunicación, los tiempos de respuesta y la relación entre precio y calidad. La revisión anual es una herramienta estratégica para identificar oportunidades de mejora, evaluar pasos a seguir, definir acciones y establecer objetivos a futuro.

La innovación también es parte de la experiencia de nuestro cliente. Es lo que nos permite seguir creciendo y ser competitivos en el tiempo. Usamos la creatividad para superarnos y anticiparnos a las necesidades y expectativas de nuestros clientes, adaptándonos a las tendencias del mercado.

Creemos que cada interacción con nuestros clientes es una oportunidad para fortalecer nuestra relación y optimizar nuestros procesos. Promovemos buenas prácticas a través de auditorías, capacitaciones y un diálogo constante que nos permita construir un servicio eficiente y en evolución continua.

Cada contacto con clientes es una oportunidad para fortalecer la calidad de nuestro servicio y construir relaciones de largo plazo.

Satisfacción de clientes

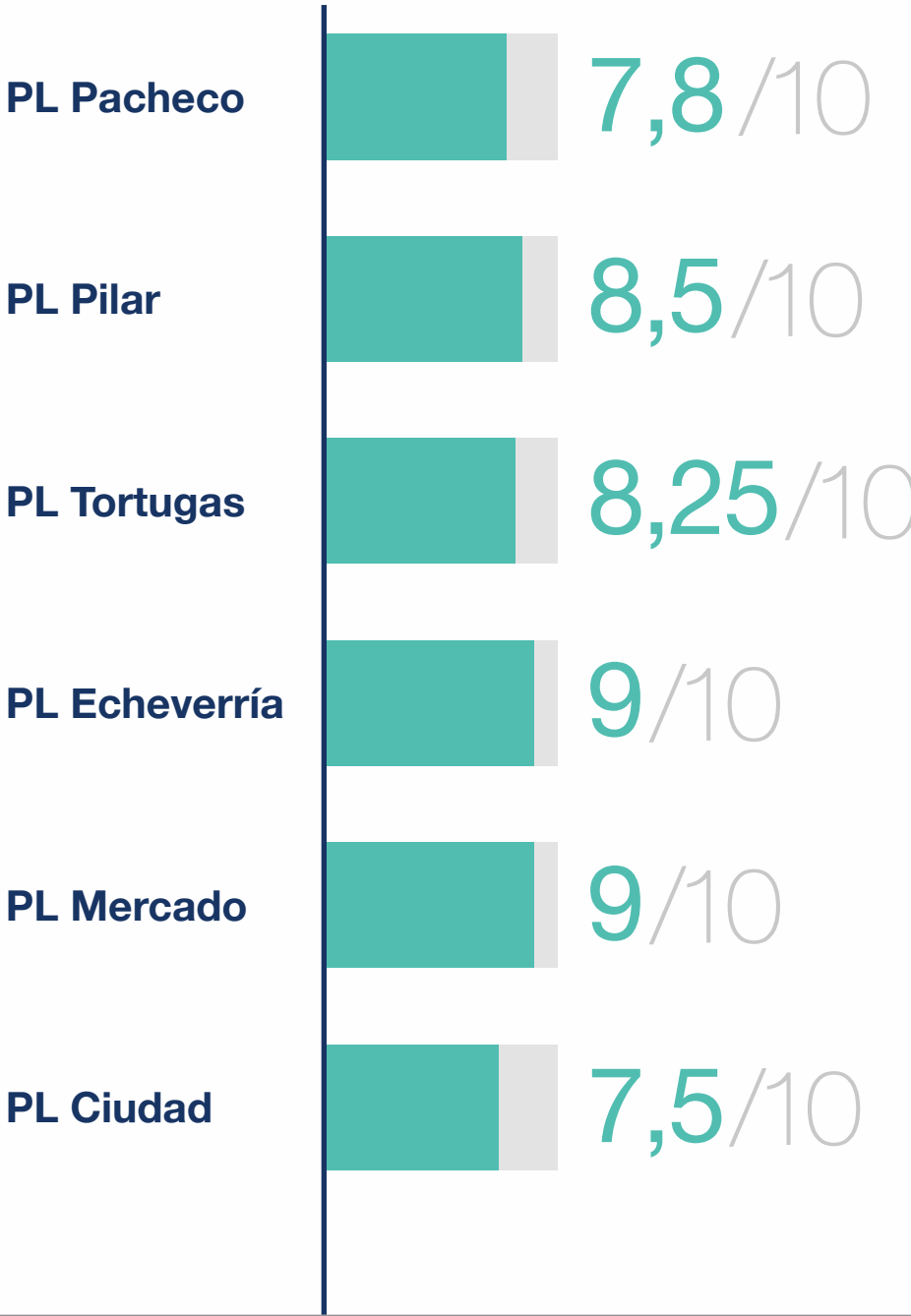
Medimos la efectividad de nuestras acciones de forma continua a través de la Encuesta Anual de Satisfacción de Clientes. Esta herramienta nos permite conocer de primera mano las percepciones y evaluaciones que las organizaciones que nos eligen tienen sobre nuestro servicio, identificando tanto fortalezas como oportunidades/espacios de mejora.

Los objetivos específicos de la Encuesta son identificar aspectos clave que determinan la satisfacción del cliente, así como medir opiniones relacionadas con temas relevantes tales como: la limpieza de los parques, la jardinería, el portal de energía, emergencias médicas, el mantenimiento del predio y su administración, seguridad e higiene.

La encuesta abarca al 100% de los clientes de cada parque, con foco en posiciones directivas, gerentes o responsables de operaciones y logística que interactúan directamente con nuestras instalaciones.

El área de SGI (Sistema de Gestión Integrado) es responsable de coordinar y ejecutar el proceso, el cual puede realizarse de manera presencial, virtual o mediante un formulario online, según la conveniencia del cliente. Además, procesa las encuestas y elabora un informe detallado al finalizar el proceso. Este informe, que se comunica a la Dirección y al área de Operaciones, incluye los hallazgos, reclamos y sugerencias de los clientes, y sirve como base para implementar medidas correctivas, evaluar oportunidades de mejora y gestionar los riesgos identificados.

Indicadores de satisfacción de clientes por parque



Calidad en la respuesta

La agilidad y la comunicación efectiva son esenciales en nuestra gestión. Para ello, contamos con un procedimiento de Atención a Reclamos de Clientes que establece plazos claros de resolución. El área de Operaciones juega un rol clave en este proceso, analizando en profundidad cada reclamo para comprender su origen y definir acciones correctivas.

Además, mantenemos un seguimiento activo e informamos de forma transparente a nuestros clientes sobre cada paso en la resolución de sus inquietudes. De esta manera, transformamos cada contacto en una oportunidad para seguir mejorando y ofrecer un servicio de calidad superior.

15
reclamos
recibidos
en 2024

100%
resuelto durante
el período
abarcado por el
presente reporte

Gestión sostenible de clientes

Sabemos que la sustentabilidad es una construcción colectiva. En el caso de nuestras operaciones, sólo puede lograrse a través de la articulación y la colaboración de quienes trabajan todos los días en nuestros parques.

Llevamos registros periódicos del consumo energético, residuos generados y otras prácticas relacionadas con el uso de los espacios para identificar áreas de mejora. Además, implementamos sistemas inteligentes de control de temperatura, iluminación y agua que permiten a los inquilinos reducir su consumo sin afectar su comodidad.

A pesar de que cada inquilino gestiona sus residuos de manera particular al interior de sus operaciones, establecemos políticas claras para la separación en origen y facilitamos puntos de reciclaje en los espacios comunes, fomentando la reducción, la reutilización y la valorización de materiales.

Ciberseguridad y privacidad de los datos

La confianza de nuestros clientes y proveedores es uno de los activos intangibles más valiosos. Y, en el contexto digital actual, donde los ciberataques amenazan con afectar la continuidad del negocio, dañar nuestra reputación y/o perjudicar a nuestros clientes, la ciberseguridad se ha consolidado como un pilar fundamental para asegurar la sustentabilidad de Plaza Logística.

Contamos con un Comité de Seguridad Informática que se encarga de supervisar y gestionar la seguridad de la información. Este comité se asegura de que se implementen las políticas, procedimientos y controles necesarios para garantizar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de los datos.

A fin de garantizar la disponibilidad, seguridad y continuidad operativa de nuestros servicios, hemos implementado un modelo integral de Gestión de Infraestructura, que abarca las siguientes áreas clave:

- Gestión de dispositivos
- Protección de endpoints
- Gestión de identidades
- Gestión de copias de seguridad

Para garantizar la disponibilidad, el rendimiento y la seguridad de nuestros sistemas, implementamos un proceso de Monitoreo de Infraestructura, enfocado en la supervisión de nuestras redes y activos críticos. A través de una herramienta especializada, realizamos el seguimiento en tiempo real de la infraestructura tecnológica, lo que nos permite detectar de manera temprana posibles incidentes o fallas de activos o servicios, y optimizar la capacidad y el rendimiento de los sistemas.

Esta vigilancia constante es un pilar fundamental para mantener la continuidad operativa, reducir tiempos de respuesta ante incidentes y proteger los activos estratégicos de la organización. Para proteger los activos tecnológicos, garantizar la continuidad operativa y reducir los riesgos asociados a las amenazas digitales, hemos establecido un modelo robusto de Controles de IT y Ciberseguridad, que comprende controles sobre las herramientas de seguridad, análisis de vulnerabilidades en sitios expuestos a Internet y auditorías sobre herramientas de seguridad.

Además, todas las personas del equipo tienen acceso a un canal de comunicación directo para reportar incidentes y recibir asistencia inmediata.

Capacitación en ciberseguridad y prevención

Buscamos fortalecer la cultura de ciberseguridad en Plaza Logística y minimizar los riesgos asociados al factor humano. Por eso, en 2024 implementamos un programa de concientización y capacitación en ciberseguridad, que incluye:

Talleres de concientización sobre ciberseguridad

Sesiones de capacitación para todos los colaboradores, enfocadas en desarrollar habilidades y buenas prácticas de seguridad, adaptadas a los riesgos y amenazas actuales.

Newsletter de ciberseguridad

Publicamos boletines informativos de forma semanal, donde compartimos novedades, alertas de seguridad, mejores prácticas y consejos prácticos para reforzar el conocimiento de los usuarios de manera continua.

Simulación de phishing

Ejecutamos campañas de simulación de correos de phishing para evaluar la preparación de los usuarios frente a intentos de fraude y reforzar su capacidad de detección y respuesta ante amenazas reales.

05

NUESTRO EQUIPO



Ser el mejor lugar para trabajar

Tenemos la convicción de que nuestro crecimiento y el éxito del negocio están directamente ligados al compromiso y al talento de nuestro equipo. Por eso, queremos ser el mejor lugar para trabajar y que nos vuelvan a elegir todos los días.

Impulsamos una cultura de colaboración y mejora continua, en la que cada persona tenga el espacio, la oportunidad de superar desafíos y las herramientas para desplegar su potencial.

Queremos construir un espacio de colaboración positivo y medimos nuestro progreso mediante la Encuesta de Clima de Great Place to Work (GPTW). Esta herramienta nos permite evaluar la satisfacción de los equipos, identificar oportunidades de mejora y convertirlas en acciones concretas. Así, podemos evolucionar permanentemente.

Promovemos una cultura de puertas abiertas, para entender el pulso cotidiano y el bienestar de cada una de las personas que forman parte de nuestro equipo. Este enfoque nos permite una retroalimentación más ágil y de calidad para planificar acciones a futuro y remediar situaciones cuando sea relevante, garantizando un entorno laboral equilibrado y saludable.

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado de las personas, la Encuesta de Clima se integra a nuestro Tablero de Indicadores con un indicador de performance específico para monitorear los niveles de satisfacción, revisado anualmente. A partir de estos resultados, identificamos oportunidades de mejora y diseñamos iniciativas que nos permiten seguir evolucionando como organización, siempre con la mirada puesta en el desarrollo y bienestar de nuestra gente.

44 personas forman nuestro equipo de trabajo permanente

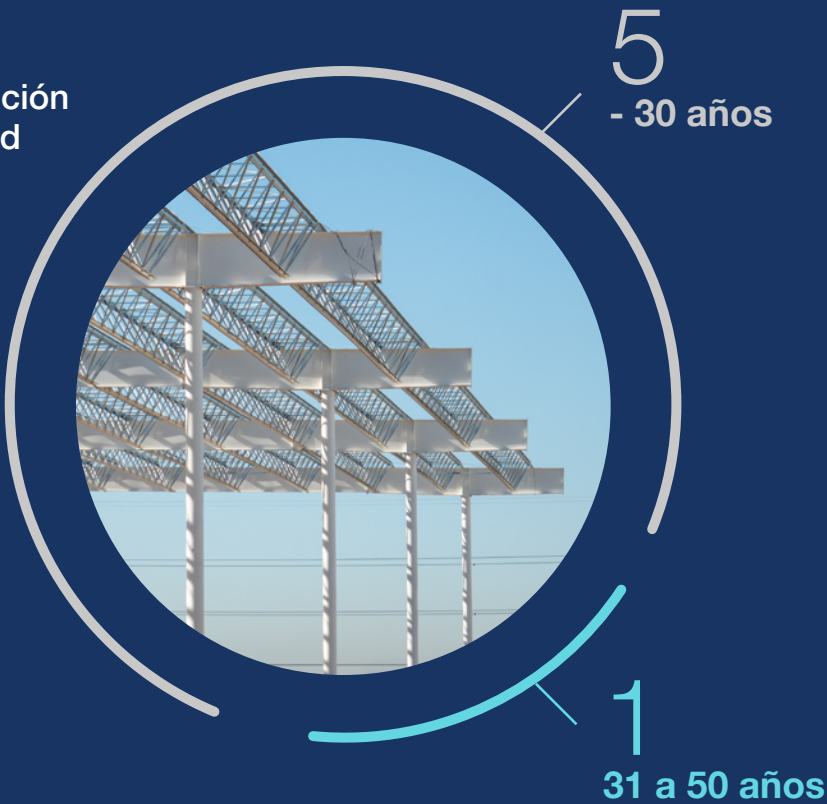
6 personas fueron contratadas en 2024

70% consideran que Plaza Logística es un gran lugar para trabajar

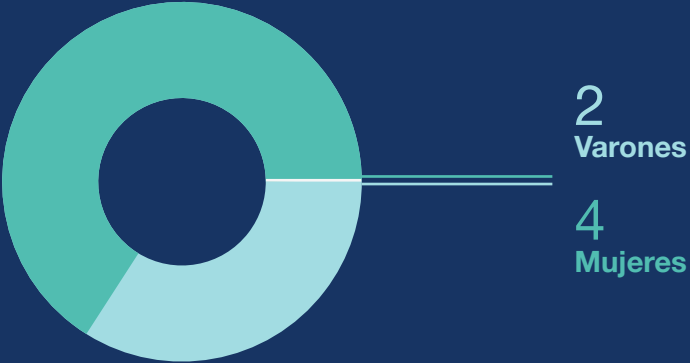
86% de las personas considera que se conduce el negocio de forma honesta y ética

Nuevos empleados

Distribución por edad



Distribución por género



Bienestar y desarrollo del equipo

Nuestro equipo es el corazón de nuestra operación y el principal motor de nuestro éxito. Sabemos que cuando se sienten valorados y motivados, pueden lograr todo lo que se propongan. Por eso, adoptamos medidas concretas para asegurar que cada persona se sienta respaldada y cuidada en un entorno laboral saludable y seguro. Este enfoque nos permite no solo gestionar los desafíos del presente, sino también construir una organización resiliente y preparada para el futuro.

Realizamos un detallado estudio de ergonomía para entender las necesidades individuales de los espacios de trabajo. Como resultado, equipamos a nuestros colaboradores con las herramientas necesarias para preservar su bienestar físico, como elevadores de computadoras portátiles, monitores, mouse, teclados y sillas ergonómicas. Este enfoque proactivo no solo mejora la comodidad, sino que también contribuye a la prevención de posibles problemas de salud a largo plazo.

Acompañamos a las personas en su bienestar, promoviendo hábitos saludables y herramientas para prevenir enfermedades y fomentar el cuidado de la salud. Ese es el objetivo de nuestro Programa Pilares, lanzado en 2022, que incluye acciones destinadas a promover el bienestar y el desarrollo integral, desde la calidad de vida y el crecimiento personal de las personas dentro y fuera del entorno laboral. En 2024 se abordaron los temas de Reanimación Cardiopulmonar (RCP), chequeos preventivos de salud y propuestas de voluntariado corporativo con foco en educación.

Promovemos prácticas saludables y el equilibrio con la vida personal, para crear un entorno positivo en el que todas las personas puedan prosperar.

Propuesta de valor para el equipo

Nuestra propuesta de valor para el equipo busca promover el bienestar integral y el desarrollo profesional y personal, con iniciativas y beneficios que abordan tanto aspectos físicos como emocionales.

Salud y bienestar físico

- Estudiamos la ergonomía y brindamos herramientas como elevadores de notebook y sillas adaptadas
- Cobertura de salud
- Propuestas de pausas activas (presenciales y virtuales)
- Masajes en el puesto de trabajo
- Campaña de concientización sobre temas de salud
- Campaña de vacunación y acceso a vacunas antigripales

Construcción de comunidad

- Actividades de integración para fortalecer los lazos personales
- Celebración de ocasiones especiales con regalos y reconocimientos

Hábitos saludables

- Almuerzos y snacks saludables, promoviendo una nutrición equilibrada
- Campañas de concientización para promover chequeos médicos anuales
- Programa Pilares

Equilibrio vida-trabajo

- Vacaciones flexibles
- Días especiales
- Semana Plaza (días libres entre Navidad y Año Nuevo)
- Licencias por maternidad y paternidad extendidas con opción de retorno gradual

Capacitación continua

La actualización y adquisición de conocimientos es fundamental para promover el talento y la capacidad de los equipos de alcanzar los objetivos, así como para fortalecer nuestra competitividad y garantizar el crecimiento sostenible del negocio en un entorno dinámico y en constante evolución.

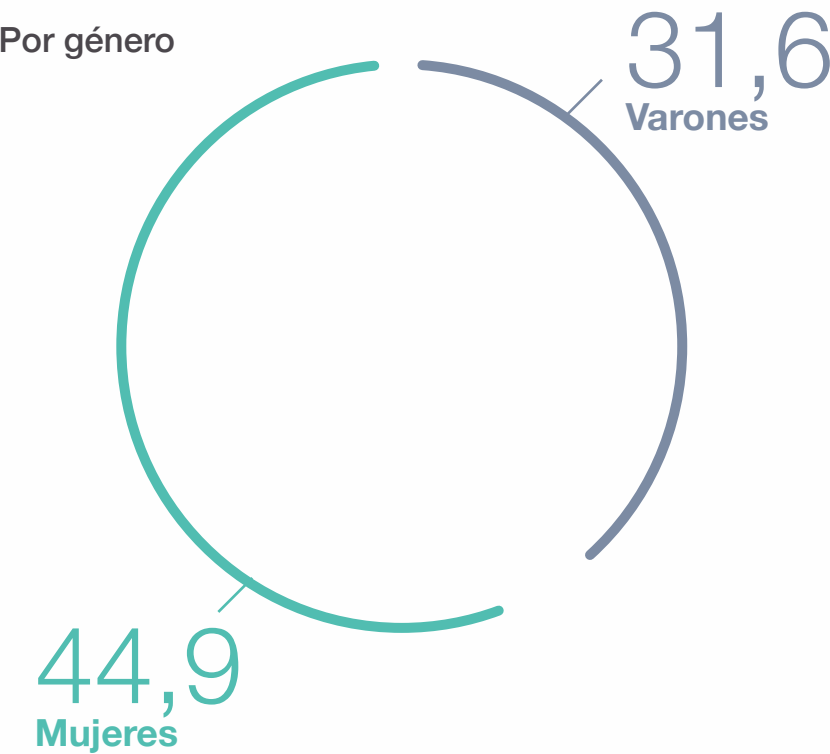
Nuestra propuesta de capacitación busca potenciar las habilidades y conocimientos de las personas y fomentar la motivación y el compromiso con los objetivos del negocio.

Diseñamos programas de capacitación según las necesidades específicas de cada área. Las capacitaciones pueden ser internas, aprovechando la experiencia de nuestros profesionales; o externas, a través de alianzas con instituciones especializadas. Durante el período, se dictaron capacitaciones en temas como Ciberseguridad e Impuestos. También, brindamos acceso a clases de inglés accesibles a todo el equipo, fomentando el desarrollo de habilidades clave en un entorno globalizado.

2130
horas totales
de formación

Horas de formación

Por género



Por categoría
de empleo



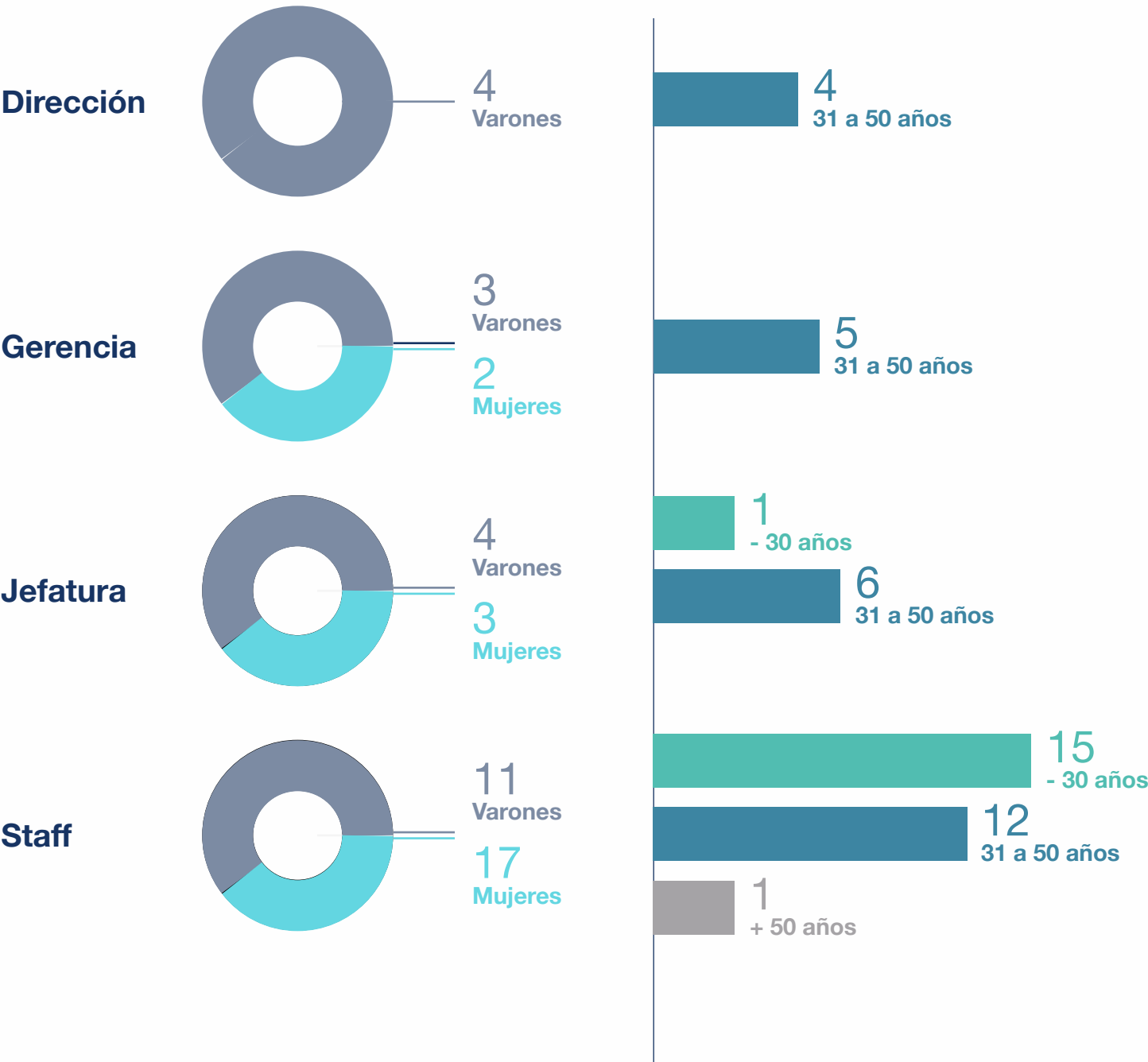
Fomentando el desempeño constante

Las evaluaciones de desempeño se llevan a cabo de manera continua a través de las conversaciones entre los colaboradores y sus superiores en la gestión de los temas. La compañía promueve una política de puertas abiertas, lo que facilita un intercambio permanente orientado a identificar oportunidades de mejora y definir los procesos a seguir.



Diversidad e inclusión

En Plaza Logística, creemos que la diversidad y la inclusión son pilares esenciales para nuestra sustentabilidad y crecimiento. La diversidad de perspectivas y experiencias enriquece nuestros procesos de toma de decisiones y fomenta la innovación, permitiéndonos abordar desafíos desde múltiples ángulos y desarrollar soluciones más creativas y efectivas. Integrar a personas de diferentes orígenes, creencias y habilidades no solo fortalece nuestras capacidades, sino que también refleja nuestro compromiso con los valores de equidad y respeto.



Salud y seguridad en el trabajo

Abordamos con responsabilidad y profesionalismo los riesgos de salud y seguridad ya que tienen un impacto significativo en nuestro accionar diario. Gestionamos estos aspectos de manera estratégica y prioritaria, alineándonos con estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria.

Nuestra política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (Q&EHS), establece el compromiso de cumplir con todos los requisitos legales aplicables e implementar y mantener un sistema de gestión basado en la norma ISO 45001:2018, orientado a la mejora continua en salud y seguridad en el trabajo.

Entre las principales acciones preventivas se incluyen las capacitaciones en riesgos de las tareas cotidianas y simulacros de evacuación y emergencias. Extendemos la responsabilidad a nuestros clientes, compartiendo nuestro Reglamento Interno, que establece normas claras de seguridad en los parques. Además, les brindamos capacitaciones en temas como uso de extintores, formación de brigadas, RCP, y primeros auxilios. También, realizamos auditorías anuales de seguridad e higiene a cada cliente, evaluando el cumplimiento de las normativas y las buenas prácticas. Con relación a contratistas y proveedores, tanto habituales como eventuales, definimos requisitos específicos para admitir su ingreso. Solicitamos la carga de la documentación relevante, como seguros y análisis de riesgos de tareas, en un portal especializado que es auditado por una empresa tercerizada.

Aseguramos el cumplimiento de la política mediante la definición de objetivos anuales, y acciones específicas para alcanzarlos. Monitoreamos su efectividad a través de indicadores clave de desempeño, como los índices de siniestralidad y cumplimiento de capacitaciones, que medimos mensualmente para gestionar en tiempo real y tomar decisiones basadas en evidencia. Al finalizar el año, evaluamos los resultados obtenidos, analizamos los incidentes reportados y las acciones correctivas implementadas.

Comité EHS

El Comité de Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo (Comité EHS) facilita la colaboración entre las personas que trabajan en el equipo y la compañía en cuestiones de seguridad y salud.

El Comité se reúne mensualmente para discutir los avances de los planes de acción y evaluar el progreso de las iniciativas de seguridad y salud. El Jefe de EHS actúa como moderador y presentador en las reuniones del Comité. Todas las acciones acordadas se documentan en minutas.

Los representantes de los trabajadores, como los encargados de vigilancia y mantenimiento de cada parque, participan activamente en las reuniones, asegurando que las preocupaciones de los colaboradores se escuchen y se consideren. También participa un asesor externo y los responsables de las áreas operativas.

Servicios de salud en el trabajo

Contamos con servicios de salud en el trabajo con el objetivo de garantizar la integridad y seguridad de nuestros equipos.

- Servicios de emergencias a disposición
- Realización de exámenes periódicos para el personal de limpieza y técnicos de mantenimiento
- Evaluaciones trimestrales de proveedores de los servicios de salud para asegurar la calidad de sus servicios.

Participación activa de los equipos

Para garantizar la eficacia del sistema de gestión, promovemos la participación de nuestros colaboradores en temas relacionados con la salud y seguridad en el trabajo.

Además de ser representados a través del Comité EHS, los colaboradores participan activamente en la identificación de peligros y la evaluación de riesgos. Además, son parte del proceso de investigación de incidentes, contribuyendo a identificar las causas y determinar las medidas correctivas. También, están involucrados en el desarrollo y la revisión de las políticas y objetivos relacionados; y consultados cuando se realizan cambios que puedan afectar su seguridad y salud en el trabajo.

Por otra parte, disponemos de un Buzón de Sugerencias EHS, que permite la participación en la identificación de mejoras en salud y seguridad. Las sugerencias se revisan en las reuniones del Comité de EHS y se toman las acciones pertinentes.

Procedimientos de evaluación de riesgos

Contamos con un sólido procedimiento para la identificación de peligros laborales, la evaluación de riesgos y la investigación de incidentes con el fin de mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable. Este proceso se lleva a cabo de manera continua y proactiva para abordar de forma eficaz los riesgos asociados a las actividades realizadas en nuestros parques y determinar las medidas necesarias para mitigarlos o eliminarlos.

El procedimiento consiste en la identificación de todas las actividades operativas y los peligros que podrían derivarse de ellas. Posteriormente, se evalúan los riesgos asociados a cada peligro según dos variables clave: la probabilidad de que se materialice y la severidad. El resultado de esta evaluación genera un Grado de Significancia (GS), que permite priorizar los riesgos y determinar las acciones mitigadoras o de emergencia necesarias.

Por último, todos los riesgos y peligros identificados se registran en la Matriz de Identificación de Peligros y Riesgos de cada parque. Este registro es simplificado y comunicado a los equipos a través del Análisis de Riesgos EHS (AREHS).

La calidad de estos procesos se asegura mediante una revisión anual de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos. En función de los riesgos identificados, se desarrollan planes de capacitación y se realizan simulacros para verificar la efectividad de las acciones preventivas y mejorar las competencias del personal. Finalmente, el sistema es sometido a auditorías internas y externas para verificar su efectividad y cumplimiento con los requisitos establecidos, tanto legales como normativos.

Los resultados obtenidos de los incidentes, simulacros y otros eventos significativos se utilizan como insumos para la mejora continua del sistema de gestión. Estos resultados se analizan y, en caso necesario, se modifican o incorporan nuevas medidas a las matrices de peligros y riesgos. Además, las lecciones aprendidas de los incidentes son un factor clave para reforzar las políticas y procedimientos existentes.

Prevención y mitigación de impactos

Además de las acciones internas de gestión de riesgos, extendemos nuestro compromiso a clientes, proveedores y contratistas. Para ello, realizamos auditorías específicas que evalúan el cumplimiento de estándares de seguridad, salud y mantenimiento. Estas auditorías, ejecutadas por los equipos de EHS y Mantenimiento, permiten identificar desvíos y definir planes de acción correctivos dentro de los plazos establecidos.

El proceso comienza con la planificación de un Programa de Auditorías Internas (PDAI), que define la frecuencia y los aspectos específicos de cada auditoría. Las auditorías de mantenimiento se realizan al año del ingreso del cliente, mientras que las de EHS comienzan a partir de los seis meses de la entrada. Estas auditorías son esenciales para identificar cualquier desvío en las prácticas de seguridad y salud y garantizar que los clientes cumplan con los estándares establecidos.

Un aspecto clave de nuestra estrategia de seguridad son los simulacros de emergencia, cuyo objetivo es preparar tanto a nuestros colaboradores como a los clientes ante cualquier eventualidad. En algunos casos, los simulacros incluyen la presencia de bomberos para evaluar la respuesta ante emergencias y mejorar los tiempos de evacuación.

Para garantizar la mejora continua, llevamos un seguimiento riguroso de las medidas correctivas derivadas de auditorías y simulacros, escalando a la Dirección en caso de incumplimientos reiterados.

Formación en salud y seguridad

Nuestra propuesta de formación en aspectos de salud y seguridad en el trabajo busca que nuestros equipos estén adecuadamente formados para enfrentar riesgos laborales y situaciones de peligro.

Entre las principales acciones se encuentra la inducción de EHS (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) para ingresantes a la compañía, y el programa anual de capacitación EHS sobre temáticas clave para mantener un entorno laboral seguro. En estas capacitaciones se abarcan temas tales como la salud mental, el uso de DEA (Desfibrilador Externo Automático), resucitación cardiovascular y primeros auxilios. También, se sensibiliza acerca de los riesgos del consumo de tabaco y estrategias de prevención. Los coordinadores de EHS son responsables de la implementación de estos cursos.



Sistema de Gestión certificado

Contamos con un sistema de gestión establecido y certificado bajo la Norma ISO 45001:2018 “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo” (SGSST). Esta certificación nos permite gestionar de manera eficaz los riesgos laborales, garantizando un entorno seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

Nuestro enfoque integral de la salud y seguridad, enfocado en prevenir y mitigar impactos negativos, busca maximizar los beneficios de un sistema de gestión robusto que proteja a nuestro equipo, clientes y a la comunidad.

El sistema toma en cuenta todos los requisitos legales aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo, que son verificados y actualizados mensualmente. Además, el cumplimiento de la Norma ISO 45001:2018, que proporciona un marco robusto para la identificación, evaluación y control de riesgos en los entornos laborales.

Todos los trabajadores y las áreas operativas y de soporte están bajo el alcance de la certificación del SGSST. El sistema cubre actividades laborales que involucran riesgos operativos significativos, como los trabajos de mantenimiento y las tareas en las que se maneja maquinaria pesada o se realizan operaciones de seguridad en los parques. Abarca a todos los trabajadores, así como a los procesos estratégicos, operativos y de soporte necesarios para ofrecer el servicio de infraestructura logística y administración de servicios centrales de los parques multicliente. No contempla cobertura para actividades fuera del ámbito operativo o para trabajos ocasionales que no estén identificados.

Este sistema integral asegura nuestro cumplimiento y nos permite construir una cultura de seguridad y salud que proteja a las personas en su actividad cotidiana.

	Número	Porcentaje
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad	172	100%
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad, sujeto a auditoría interna	158	91,86%
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	158	91,86%

Notificación de riesgos en tiempo real

Para construir una cultura de seguridad es clave la participación y la proactividad. Por eso, todos los equipos tienen la posibilidad de notificar peligros a través de un código QR disponible en distintos lugares comunes dentro de los parques. Este código permite reportar incidentes de manera directa y anónima, si así lo prefieren. Los informes se envían a una casilla de correo administrada por EHS para su revisión. Además, nuestro procedimiento establece que, si un trabajador considera que una situación laboral presenta un riesgo inmediato de lesión o enfermedad, tiene el derecho de retirarse de la tarea y notificarlo a SGI y/o EHS.

Lesiones por accidente laboral	Cantidad	Tasa
Para todos los empleados		
Fallecimiento por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables	0	0
Horas trabajadas	No se calcula	

Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización		
Fallecimiento por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables	4	2
Horas trabajadas	293.713 h	

Dolencias y enfermedades laborales	2024
------------------------------------	------

Para todos los empleados		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	
Dolencias y enfermedades laborales registrables	0	
Horas trabajadas	No se calcula	

Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	
Dolencias y enfermedades laborales registrables	0	
Horas trabajadas	293.713 h	





06 COMUNIDAD

Desarrollo de la comunidad

La logística tiene el poder de conectar oportunidades y transformar realidades. Impulsamos el desarrollo económico y fomentamos el desarrollo de comunidades resilientes, comprometidas con un futuro más justo y sostenible.

El sector de real estate logístico y logística como actividad tienen un fuerte foco en la localización, lo que ofrece un enorme potencial para impulsar el dinamismo de la economía. Un centro de distribución genera oportunidades de crecimiento en distintos niveles; desde la contratación de personas, las compras a organizaciones proveedoras de áreas como logística, embalaje y transporte, y contribuciones indirectas que benefician al desarrollo local. Como ejemplo de ello, en términos de empleo indirecto, en 2024 un promedio de 4.965 personas ingresaron diariamente a trabajar en las operaciones de los clientes de nuestros parques logísticos.

Muchas de las comunidades en las que desarrollamos nuestras operaciones presentes enfrentan múltiples desafíos socioeconómicos. Y creemos que la mejor manera de contribuir a su desarrollo sostenible es a través de proyectos que potencien las capacidades de las personas que forman parte de la comunidad local. Por ello, enfocamos nuestros esfuerzos en apoyar programas que trabajen en acciones concretas y medibles para promover la educación e inclusión.

Nuestro compromiso se traduce en acciones que van más allá de nuestra operación, priorizando iniciativas de valor que promuevan la educación y la inclusión, y mejoren las condiciones de vida en las comunidades donde estamos presentes.



Inclusión en el sector logístico

Tenemos la convicción de que la educación desempeña un papel fundamental en la inclusión social y el acceso a oportunidades laborales en las comunidades. Por eso, desde el año 2023, Plaza Logística impulsa un programa de capacitación en logística en alianza con la Asociación Argentina de Logística Empresarial (ARLOG) y organizaciones de la sociedad civil como la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe y la Fundación Cimientos. El Programa, está dirigido a potenciar la empleabilidad de jóvenes de entre 18 y 25 años, que estén graduados o próximos a graduarse del secundario, provenientes de contextos vulnerables de las comunidades locales a los parques de la compañía.

A través de formación técnica y el acompañamiento a los jóvenes, el Programa aporta herramientas concretas para impulsar sus oportunidades de empleo en el sector logístico, una actividad que requiere de personal capacitado para puestos operativos. Así, el Programa genera mejores condiciones para los jóvenes, que se alinean con el crecimiento de nuestro negocio y las necesidades del sector.

Los objetivos principales del Programa son: promover la inserción de jóvenes en el ámbito logístico, agregar valor al sector, formando personal capacitado para sus operaciones y reducir la brecha de género en el sector.

Además, este Programa es un ejemplo exitoso de articulación. Plaza Logística financia las becas y ofrece el espacio para el desarrollo de las capacitaciones, que son brindadas por el equipo de ARLOG y por las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). Las OSC, además tienen un rol fundamental en el éxito del Programa, siendo las que realizan la convocatoria y el seguimiento de los alumnos, la capacitación de los jóvenes en habilidades socioemocionales para el empleo y brindan mentoría durante la intermediación laboral.

En 2024, logramos implementar el programa en nuestros parques de Pacheco, Tortugas y Ciudad.

Impacto del Programa en 2024

3
sedes del Programa
provistas por
Plaza Logística



“

“El Programa de Capacitación en Logística tiene una doble motivación. Por un lado, la alegría de saber que estamos acompañando, guiando y ayudando a un grupo de jóvenes con muchas ganas, aunque sin experiencia previa, a encontrar una oportunidad en el mundo laboral dentro del sector logístico. Y por otro, la enorme satisfacción personal que me genera cada clase: cada pregunta, cada trabajo práctico resuelto, me llena de orgullo. Estamos haciendo un gran trabajo en equipo con esta formación, y eso se nota, se notará en un futuro cercano.”

Ezequiel Mambretti Del Olmo
Docente de ARLOG en la capacitación técnico-logística

“

“Para mí, la capacitación en logística para la inserción laboral es mucho más que un curso, es un programa donde construimos un espacio de pertenencia, aprendizaje y contención. Lo logramos haciendo alianza con Plaza Logística y ARLOG. Trabajamos la confianza, la valentía y el compromiso. Buscamos que se preparen para el mundo laboral, pero, sobre todo, para que cada joven que participa construya un proyecto de vida superador.”

Lucía Ferreyra
Docente de Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe en la capacitación en habilidades socioemocionales para el empleo

“

“El curso de formación realizado en conjunto con Plaza Logística y ARLOG fue una experiencia sumamente enriquecedora. A lo largo del proceso, abordamos junto a los participantes aspectos clave para su búsqueda e inserción en el mundo laboral. Los espacios de reflexión e intercambio fueron especialmente valorados y se integraron perfectamente con las clases técnicas, generando una experiencia formativa integral. Los y las jóvenes demostraron un gran compromiso, participación activa y un fuerte deseo de superación y crecimiento personal.”

Luz María Bravo
Docente de Fundación Cimientos en la capacitación en habilidades socioemocionales para el empleo

Becas escolares

En 2024, renovamos nuestra colaboración con la Fundación Cimientos y la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe. Este apoyo permite financiar becas para acompañar la continuidad educativa de nivel secundaria de jóvenes de contextos vulnerables, pertenecientes a las comunidades próximas a los centros en donde operamos.

6
becas escolares
otorgadas a jóvenes de
contextos vulnerables

Construyendo juntos

Sumado a ello, llevamos a cabo otra donación en especie de materiales de construcción que se encontraban en nuestro parque PL Pacheco. Esta acción se realizó en alianza con Fundación Espartanos, que trabaja para transformar la vida de las personas privadas de su libertad y facilitar su integración social y laboral efectiva, mediante la práctica del rugby, la espiritualidad, la educación y la vinculación con el mundo del trabajo.

Entre los insumos entregados se incluyeron chapas, una bacha de baño, ventanas, un portón, entre otros elementos que la organización destinó a mejorar las condiciones habitacionales de sus beneficiarios. Gracias a esta colaboración, uno de sus participantes pudo concluir la construcción de su vivienda, reafirmando así nuestro propósito de generar un impacto positivo en la vida de quienes forman parte de nuestras comunidades cercanas.

Capacitación a la comunidad

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el fortalecimiento del vínculo con de las comunidades con las que interactuamos, durante 2024 llevamos adelante una jornada de concientización ambiental en el Colegio Rosario Vera Peñaloza, destinada a los alumnos de primer grado. La actividad incluyó la donación de contenedores diferenciados —verdes para residuos reciclables y negros para desechos comunes— que quedaron instalados en la institución para su uso cotidiano. Esta iniciativa fue implementada de acuerdo a los lineamientos definidos en nuestro Proceso de Donación de Dinero y en Especie.

A través de una charla interactiva, los niños aprendieron los conceptos claves del reciclaje y la correcta disposición de los residuos. Luego, pusieron en práctica lo aprendido en un juego participativo, clasificando distintos materiales según las características de los mismos y el color de cada tacho. Esta iniciativa fomenta hábitos responsables desde edades tempranas y consolida nuestro propósito de promover comunidades más sostenibles mediante la educación y la provisión de recursos concretos.





07

AMBIENTE



Una responsabilidad estratégica

El cuidado y la preservación del ambiente es nuestra responsabilidad; pero también es un pilar estratégico que nos diferencia y nos da competitividad en la transición a una economía baja en carbono.

Nos enfocamos en reducir el impacto de nuestras operaciones mediante la adopción de rigurosos estándares ambientales. Desde 2021, todos nuestros parques cuentan con la certificación EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), desarrollada por la International Finance Corporation (IFC). Este estándar nos permite cuantificar los ahorros en indicadores ambientales clave, como consumo de energía, agua y materiales de construcción.

Además, los nuevos desarrollos de nuestro plan de expansión iniciado en 2022 obtuvieron durante el 2024 la certificación EDGE, destacando que el desarrollo en PL Tortugas obtuvo la categoría EDGE Advanced, por superar el 40% de ahorro de energía.

En lo que refiere a la operación de nuestros parques, identificamos y evaluamos los impactos ambientales a través de matrices especializadas. Este análisis nos permite detectar riesgos potenciales, establecer controles efectivos y definir medidas de mitigación. Consideramos factores como la legislación ambiental aplicable, reclamos de partes interesadas y la probabilidad e impacto de eventos ambientales. Dado el perfil de nuestras operaciones, los principales riesgos identificados incluyen posibles derrames de gasoil, la gestión de residuos o la ocurrencia de incendios. El impacto esperado es bajo gracias a los estrictos protocolos de seguridad con los que contamos en los parques.

Para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales, realizamos auditorías periódicas y monitoreamos indicadores clave de desempeño (KPIs) en un tablero de indicadores. Entre ellos, destacamos el porcentaje de nuestro portafolio certificado bajo estándares ambientales como EDGE. Hacemos un seguimiento anual para evaluar avances y oportunidades de mejora.

Construcción verde

El cambio climático representa desafíos a gran escala y a largo plazo y entendemos que la forma en la que construimos nuestros parques es una oportunidad para reducir la huella de carbono. Desde optimizar el uso de materiales a gestionar el consumo de recursos tanto en la construcción, como los que usará en su operación mediante tecnologías más eficientes, como iluminación LED y sistemas de climatización de bajo impacto.

Este enfoque constructivo nos abre oportunidades de financiamiento e inversión, ya que cada vez más organismos y empresas priorizan proyectos con criterios de sustentabilidad. Esto se traduce en mejores condiciones de acceso a recursos y financiamiento, fortaleciendo la competitividad a largo plazo.

Para garantizar que se realice con las mejores prácticas, certificamos nuestros desarrollos de acuerdo con los estándares internacionales líderes en construcción verde EDGE, que desde 2018 alcanza a todos los parques logísticos. En 2024, obtuvimos la certificación EDGE para los nuevos desarrollos de PL Pacheco (WH5 y WH6) y PL Echeverría (WH3 y WH4), mientras que en PL Tortugas WH3 logramos la certificación EDGE Advanced.

Además, implementamos la certificación LEED de edificios sostenibles, desarrollada por el Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos. En 2024, logramos la certificación LEED Gold para el desarrollo PL Echeverría WH1. A la fecha de publicación de este Reporte obtuvimos la certificación de PL Ciudad WH1 y continuamos con el proceso para PL Tortugas WH2.

Nuestro compromiso ambiental involucra tanto a las diferentes áreas de nuestra organización como a inquilinos y socios de negocio, para lograr que cada desarrollo cumpla con los altos estándares de cumplimiento que definimos.

La construcción sostenible se alinea a normativas ambientales y estándares internacionales y nos permite contribuir a los objetivos de la Agenda 2030, como el ODS 7 de Energía asequible y no contaminante, el ODS 11 de Ciudades y comunidades sostenibles y el ODS 12 de Producción y consumo responsables.

100%
de nuestros parques
logísticos se encuentran
certificados en EDGE

Certificaciones obtenidas en 2024

PL Pacheco
EDGE

PL Tortugas
WH3 (Categoría EDGE Advanced)

PL Echeverría
EDGE

WH1 - LEED Gold



Huella de carbono

Desde 2022, medimos la huella de carbono de nuestras operaciones en los tres alcances bajo la metodología del GHG Protocol, medida de cálculo desarrollada por el World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), en cooperación con empresas privadas, gobiernos y grupos ambientalistas.

El conocimiento detallado del inventario de emisiones de nuestras operaciones nos brinda una visión clara de su impacto ambiental y nos permite trazar una hoja de ruta sólida hacia la descarbonización.

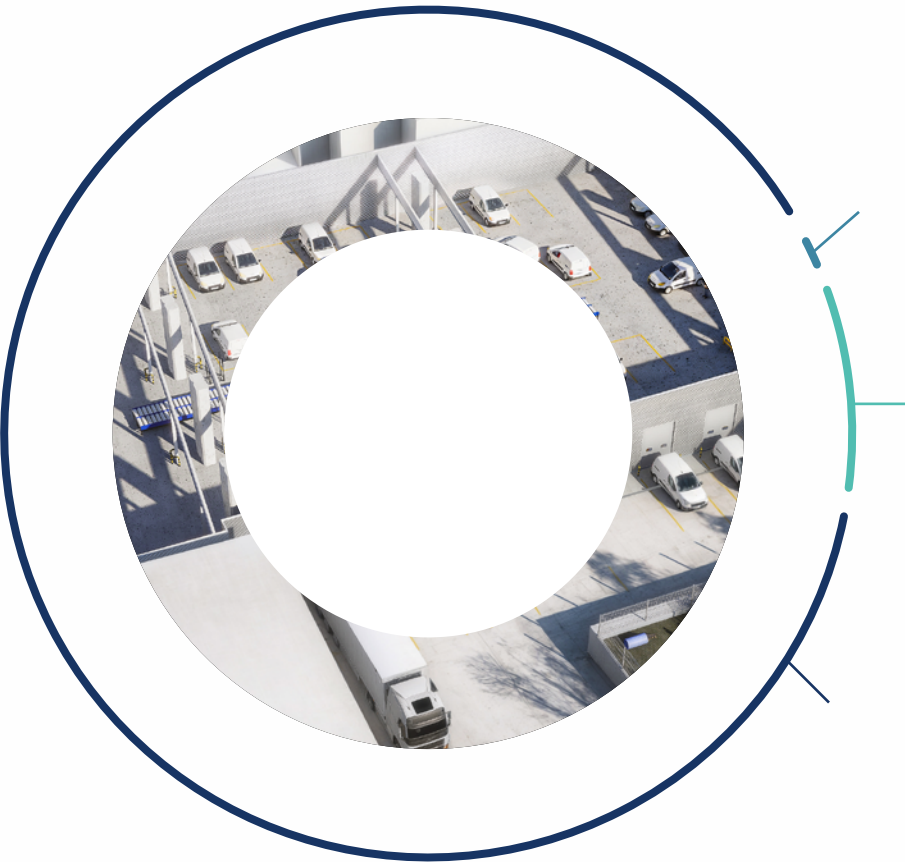
En el alcance 1, que son las emisiones directas, medimos los gases provenientes del consumo de gas natural, combustible y emisiones fugitivas de equipos de refrigeración. En el alcance 2, medimos las emisiones provenientes del consumo de energía eléctrica consumida en servicios generales y en la oficina central. Y, en el alcance 3, incluimos la energía eléctrica consumida por clientes en las naves logísticas de los parques, los viajes de negocio de y los traslados al trabajo del equipo, y los principales insumos adquiridos.

5.649,3 tCO₂e

Total de emisiones GEI 2024

0,011
Intensidad de las Emisiones de GEI

567,7 tCO₂e
Total de emisiones GEI Alcance 1 + Alcance 2 2024



50,11 tCO₂e
Alcance 1 | 0,89%
Emisiones directas de GEI

517,6 tCO₂e
Alcance 2 | 9,16%
Emisiones indirectas de GEI al generar energía

5.081,6 tCO₂e
Alcance 3 | 89,95%
Otras emisiones indirectas de GEI

Reducción de las emisiones de GEI
1% tCO₂e
reducción de las emisiones GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente

Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) y 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire

EMISIÓN (ton)	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3			Total
	Fuentes fijas	Fuentes fugitivas	Energía eléctrica	Energía eléctrica - clientes	Viajes aéreos	Viajes al trabajo	Uso de productos	
NOx	0.17		0.91	8.16	0.00	0.25		9.48
SOx	0.05		0.21	3.53	0.00			3.79
CO	0.05		0.36	3.22	0.09	0.45		4.18
MP	0.02		0.01	0.28		0.005		0.32
HAP	7.97E-05		5.94E-05	1.58E-03		9.24E-06		1.72E-03
COV	0.01		0.02	0.22	0.00	0.08	0.86	1.20
COP	1.11E-08		2.37E-08	1.56E-07		6.43E-07	3.00E-05	3.08E-05
SAO (ton CFC-11)		5.00E-04					3.33E-05	5.33E-04

Mitigación y adaptación al cambio climático

El cambio climático es uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo y nuestro sector tiene un rol clave tanto en materia de impacto como en el potencial para ofrecer soluciones para adaptarse y aplacar sus efectos. Por ello, implementamos una estrategia integral que abarca mitigación de emisiones, eficiencia energética, construcción sostenible y gestión de riesgos ambientales.

Los estándares ambientales que adoptamos en el diseño y construcción de nuestros parques logísticos son las principales herramientas para reducir nuestra huella de carbono, mediante la eficiencia en el consumo de energía eléctrica y agua.

El cambio climático también genera riesgos físicos que pueden afectar el negocio y las comunidades locales. Para abordar estos desafíos, Plaza Logística implementa una matriz de identificación y evaluación de impactos ambientales en cada uno de sus parques logísticos. Este análisis permite identificar los riesgos, los controles existentes y las medidas de mitigación o adaptación necesarias. La evaluación considera el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, reclamos de partes interesadas y la probabilidad y severidad del impacto ambiental.

Los principales riesgos identificados incluyen derrames de gasoil, tratamiento de residuos e incendios, aunque el impacto esperado es bajo.

Estrategias de compensación de emisiones

Durante el período reportado, y con el objetivo de reducir el impacto ambiental, avanzamos en un esquema de compensación y reducción del total de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, respectivamente.

La compensación de las emisiones de Alcance 1 la realizamos a través de la adquisición de Créditos de Carbono certificados por el protocolo VCS de Verra, y la reducción de las emisiones de Alcance 2, mediante la adquisición de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs). En total compensamos 568 tCO₂eq.

Los I-RECs nos permiten reducir el consumo eléctrico de nuestras operaciones con energía proveniente de fuentes renovables, garantizando la trazabilidad y verificación del origen de dicha energía. El consumo eléctrico total de nuestras operaciones en áreas comunes y oficina central fue de 2199 MWh.

Adquirimos 2199 I-RECs, equivalentes al 100% de nuestra demanda eléctrica. Considerando el factor de emisión promedio de la red eléctrica en Argentina (0,2355 tCO₂eq/MWh) 1, este consumo habría generado aproximadamente 518 tCO₂eq. Esta iniciativa nos permitió reducir nuestras emisiones de Alcance 2 a cero bajo el abordaje basado en el mercado del GHG Protocol.

Gestión eficiente de la energía

El consumo de energía eléctrica es la principal fuente de emisiones de nuestras operaciones, por lo que llevamos adelante diversas iniciativas estratégicas para reducirlo, mejorar nuestra eficiencia energética y contribuir a los objetivos de descarbonización.

La gestión eficiente de la energía ocupa un lugar central en nuestra estrategia de mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero, dado su impacto significativo en las emisiones indirectas (Alcance 2 y 3). Para optimizar el consumo energético y hacer más eficiente el funcionamiento de nuestras instalaciones, implementamos una gestión integral de la energía basada en monitoreo, mantenimiento y control preventivo.

Transición a luminarias LED

En 2024, completamos un proceso de relamping LED, logrando el objetivo de que todos los espacios, tanto en áreas comunes como al interior de las naves logísticas operen con iluminación LED.

Evaluación y mantenimiento del sistema de transformación

Verificamos que el sistema de transformación que abastece nuestros parques tenga la capacidad adecuada y realizamos controles y mantenimiento de rutina dentro del programa anual.

Monitoreo del consumo y seguridad en instalaciones

Identificamos el tablero general y realizamos termografías para detectar consumos excesivos o posibles fallas en protecciones e instalaciones, asegurando un uso eficiente de la energía.

Optimización del factor de potencia

Disponemos de bancos de capacitores en todos nuestros predios para corregir el factor de potencia cuando sea necesario, mejorando la eficiencia energética.

Limpieza y mantenimiento del equipamiento

Realizamos revisiones periódicas del estado de limpieza de los equipos en nuestros parques, abarcando conductos de ventilación, luminarias y filtros de los sistemas de climatización, garantizando su óptimo rendimiento.



La transición a LED es un paso clave en nuestro proceso de descarbonización y en el cumplimiento de nuestros objetivos de sustentabilidad.

Consumo energético dentro de la organización

✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado

	2024
Consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (joule)	N/A
Consumo de electricidad	7.913 GJ ¹
Consumo de calefacción	0
Consumo de refrigeración	0
Consumo de vapor	0
Total consumido	
Electricidad vendida	0
Calefacción vendida	0
Refrigeración vendida	0
Vapor vendido	0
Total consumido ²	
Consumo total de energía en la organización	7.913 GJ
Porcentaje de electricidad en la red	100%
Porcentaje de energía renovable	0%

1 Refiere al consumo de electricidad en servicios generales de los parques y la oficina central. Consumo de 2.198.121 kWh.
2 La compañía no realiza venta de energía.
3 Refiere al consumo de electricidad de clientes en parques. Consumo de 21.483.411 kWh.



Gestión responsable de residuos

El manejo adecuado de los residuos contribuye a reducir nuestro impacto ambiental, mitigando la contaminación, preservando los recursos naturales y evitando riesgos para la integridad de las personas que trabajan en nuestros parques.

Nuestra política de disposición de residuos, llevada adelante por el área de EHS, es impulsada en conjunto con el equipo de Operaciones. Se gestiona en el marco de la Norma ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental y se establecen objetivos anuales, que son revisados por el equipo de Sistema de Gestión Integrado.

Gestionamos los residuos con un enfoque de prevención y de circularidad, impulsando la separación adecuada en origen para facilitar la valorización y el reciclaje.

Contamos con un procedimiento de Gestión Integral de Residuos que regula cómo deben ser tratados los desechos de la empresa. Establece con precisión las diferentes corrientes de residuos y detalla cómo deben ser manejadas para su disposición final, garantizando un proceso ordenado y responsable en cada uno de nuestros parques.

Una parte esencial de la gestión de residuos es la prevención. Por ello, evaluamos las instancias y procesos que los generan, considerando tanto sus impactos reales como potenciales para identificar oportunidades de mejora.

Los principales focos de generación de residuos son las tareas de mantenimiento, limpieza y jardinería, que generan desechos como insumos químicos, combustibles, pinturas y grasas. Por otro lado, las operaciones administrativas contribuyen con residuos de papel, tóners y desechos orgánicos. Los comedores también representan un punto clave, de donde se descarta cartón, plásticos y residuos orgánicos. Finalmente, los insumos provenientes de proveedores, como materiales y envases, suman a la cantidad total de residuos gestionados.

Cuando la naturaleza de los residuos requiere un tratamiento especializado, recurrimos a cooperativas y empresas externas habilitadas registradas ante el Ministerio de Ambiente o el Gobierno de la Ciudad. Solicitamos la documentación correspondiente que demuestran que los residuos están siendo tratados y dispuestos de acuerdo con la legislación vigente.

Contamos con metas anuales de generación de residuos en todas sus corrientes: Residuos Sólidos Urbanos (RSU), reciclables y orgánicos compostables. Llevamos a cabo un seguimiento mensual de los residuos generados para evaluar el progreso y monitorear el cumplimiento de los objetivos.



Residuos generados

Residuos por composición en toneladas métricas (t)

✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado



Residuos no destinados a eliminación

✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado

Residuos por composición en toneladas métricas (t)	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos no peligrosos no destinados a eliminación			
Reciclado	-	3,628	
Otras operaciones de valorización (ej: compostaje, recuperación, generación de energía)	0,117	-	
TOTAL	0,117	3,628	3,745

Residuos destinados a eliminación

Residuos destinados a eliminación, en toneladas métricas(t)	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Otras operaciones de eliminación (Tratamiento de RREE/RRPP)	-	Pacheco: 0,266 Pilar: 0,271 Tortugas: 0,285 Echeverría: 0,441 Mercado: 0,320 Ciudad: 0,146	1,729
TOTAL		1,729	1,729
Residuos no peligrosos			
Traslado a un vertedero	-	Pacheco: 10,92 Pilar: 10,72 Tortugas: 9,98 Echeverría: 6,73 Mercado: 93,15 Ciudad: 9,54	141,04
TOTAL		141,04	141,04

Enfoque circular

Gestionamos los materiales e insumos que pasan por nuestras operaciones con una visión de economía circular para impulsar su valorización a través del reciclaje y la reutilización. A través de estas acciones, logramos no sólo reducir el volumen de desechos que generamos, sino también involucrar a nuestros inquilinos y proveedores en una visión de economía circular.

Separación en origen

Disponemos de contenedores diferenciados en los espacios comunes de los parques para promover una cultura de separación en origen de los residuos de los comedores y los desechos generados en actividades administrativas, disponible para todas las personas que circulan por nuestras operaciones. En los comedores, promovemos la separación de botellas y tapas PET para su reciclaje, ayudando a reducir la cantidad de residuos no reciclables generados durante las comidas.

Compostaje de residuos orgánicos

Instalamos composteras en diferentes parques con el propósito de reducir la cantidad de RSU enviados al vertedero. La colaboración con los servicios de comedor también es esencial. Por eso, promovemos la separación de residuos orgánicos y trabajamos en conjunto para recuperar la mayor cantidad de material orgánico.

Reutilización de materiales

Fomentamos la reutilización de materiales en desuso en el área de mantenimiento, siempre que sea posible como, por ejemplo, hierros para realizar tareas menores.

Sensibilización y colaboración

Invitamos a nuestros clientes y socios de negocio a participar activamente de la gestión responsable de residuos. Organizamos reuniones de sensibilización sobre la importancia de la separación de residuos y otras mejores prácticas.

Gestión adecuada por tipo de residuo

Residuos reciclables

Los residuos reciclables, como botellas de plástico, papel y cartón que se generan principalmente en las oficinas administrativas, el comedor, la vigilancia y el mantenimiento, son depositados en cestos verdes identificados para su valorización. El personal de limpieza realiza una revisión diaria de estos cestos verdes y los traslada al sector correspondiente para su almacenamiento transitorio. Cada parque cuenta con una empresa contratada habilitada para el retiro y tratamiento de los reciclables y solicita los certificados de tratamiento adecuados bajo la supervisión de la persona que coordina el área de EHS tanto en Zona Norte como en Zona Sur.

3.628 kg
de residuos valorizados para reciclaje

Residuos orgánicos

En PL Pilar, los residuos orgánicos generados en las oficinas, el comedor y el proceso de mantenimiento son depositados en recipientes identificados. El personal de limpieza realiza un recorrido diario para trasladarlos a la compostera. Este proceso se supervisa y controla para garantizar que los residuos sean adecuadamente tratados.

117 kg
de residuos orgánicos compostados

Residuos sólidos urbanos

El personal de limpieza de cada parque recorre diariamente las instalaciones y recolecta las bolsas de los cestos de color azul identificados para el depósito de RSU. Las bolsas llenas o casi llenas son retiradas, atadas y trasladadas al sector de almacenamiento transitorio. Desde allí, se depositan en el contenedor proporcionado por la empresa transportista para ser trasladadas a un relleno sanitario.

La frecuencia de retiro de RSU es establecida para cada parque y supervisada por la persona responsable de EHS. Se controlan los registros generados, los sectores de almacenamiento transitorio y asegura la disposición final correcta. Además, el responsable de EHS y Operaciones verifica la vigencia de la Autorización de Descarga emitida por el CEAMSE cuando corresponde, así como las habilitaciones y autorizaciones de las empresas transportistas y tratadoras contratadas. En cuanto a los RSU, obtenemos los certificados correspondientes del CEAMSE que garantizan la correcta disposición final de los residuos.

Residuos especiales y peligrosos

Gestionamos los residuos especiales o peligrosos de manera rigurosa. Disponemos de cestos especiales para estos residuos, que son retirados, almacenados y trasladados de forma segura. Su correcta gestión se realiza en el cumplimiento de las leyes argentinas correspondientes, como la Ley N° 11.720. Los residuos peligrosos incluyen aquellos materiales contaminados con biocidas, aceites, productos fitosanitarios, residuos de tintas y barnices, y baterías con plomo, entre otros. También incluye a los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE's), principalmente equipamiento electrónico en desuso que se almacenan en un tambor metálico identificado para tal fin.

Los residuos especiales y peligrosos son retirados por la empresa transportista contratada cuando el sector de almacenamiento transitorio alcanza su capacidad máxima o, como mínimo, una vez al año. La persona encargada de mantenimiento de cada parque debe verificar la documentación de transporte y disposición final, como los manifiestos de transporte y los remitos de salida. El responsable de EHS lleva un registro detallado de los residuos de este tipo y se asegura de que no superen el plazo de permanencia de un año en el sector transitorio. Además, se controla la vigencia de la inscripción en el Registro de Generadores de Residuos Especiales y Peligrosos de la Provincia de Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, asegurando que todas las empresas transportistas contratadas cuenten con las habilitaciones necesarias.



08

TABLA DE INDICADORES GRI Y SASB



Índice GRI

Declaración de uso

Plaza Logística reporta en conformidad con las Normas GRI para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021



Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página																								
La organización y sus prácticas de reporte																											
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Nombre legal: Plaza Logística S.R.L. Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada Plaza Logística tiene su sede principal en Avenida Leandro Alem 855, piso 16 Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Países en los que opera: República Argentina.																									
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	La entidad incluida en el reporte es Plaza Logística SRL. Se presenta con periodicidad anual información financiera registrada públicamente en el marco de la participación de la compañía en la Comisión Nacional de Valores (CNV).																									
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto		4																								
	2-4 Reexpresiones de información		4																								
	2-5 Verificación externa		4																								
Actividades y equipos de trabajo																											
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		9, 23																								
	2-7 Empleo	<table><tr><th></th><th>Femenino</th><th>Masculino</th></tr><tr><td>Empleados permanentes</td><td>22</td><td>22</td></tr><tr><td>Empleados temporales</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Empleados con horas no garantizadas</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Total</td><td>22</td><td>22</td></tr><tr><td>Empleados a tiempo completo</td><td>16</td><td>19</td></tr><tr><td>Empleados a tiempo parcial</td><td>6</td><td>3</td></tr><tr><td>Total</td><td>22</td><td>22</td></tr></table>		Femenino	Masculino	Empleados permanentes	22	22	Empleados temporales	0	0	Empleados con horas no garantizadas	0	0	Total	22	22	Empleados a tiempo completo	16	19	Empleados a tiempo parcial	6	3	Total	22	22	
		Femenino	Masculino																								
	Empleados permanentes	22	22																								
	Empleados temporales	0	0																								
	Empleados con horas no garantizadas	0	0																								
	Total	22	22																								
	Empleados a tiempo completo	16	19																								
	Empleados a tiempo parcial	6	3																								
	Total	22	22																								
2-8 Personas que trabajan en la organización y no son empleadas	122																										
Gobernanza																											
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura y composición de la gobernanza		22																								
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El proceso de nominación y selección de los máximos órganos de gobierno y sus comités se lleva a cabo de manera efectiva por el Directorio, respaldado por la gerencia de Recursos Humanos y los gerentes de primera línea, quienes desempeñan un papel clave en situaciones específicas. Este proceso está diseñado para incorporar criterios que fortalezcan la calidad y eficiencia de los órganos de gobierno y sus comités, considerando cuidadosamente los puntos de vista de los grupos de interés, asegurando la independencia y evaluando las competencias relevantes para abordar los impactos de la organización.																									
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		22																								
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		16																								
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		16																								
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		16																								
	2-15 Conflictos de interés		21																								
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas		21																								
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		22																								
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Por la dimensión y envergadura de la compañía hasta el momento no se realizan auditorías independientes de la gestión de impactos. A nivel general de evaluación de gestión ESG, la compañía implementa con periodicidad anual la Calificación ESG realizada por FIX SCR (afiliada de Fitch Ratings).																									



Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página													
Gobernanza																
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	Contamos con un Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Gerencia en el que se incluye el proceso de remuneración del Directorio y se establece que el cargo de Director podrá ser remunerado, lo cual será resuelto por la Reunión de Socios, acorde al Marco Normativo, y al desempeño de cada Director, teniendo en especial consideración el tiempo, esfuerzo y experiencia que aportan a la tarea. No obstante, los miembros no ejecutivos del Directorio han renunciado a su remuneración, y en el caso de los miembros ejecutivos, la misma es fijada por el Directorio una vez al año en un valor no sustancial. Los miembros no reciben bonificaciones de sesión, ni pagos de incentivos de contratación, ni pagos por terminación o prestaciones de jubilación, sin perjuicio de la remuneración que reciben quienes además de miembros de la Gerencia, sean empleados de la compañía. Los Socios de la compañía, tienen a su cargo la elección, evaluación y remuneración de los Directores Ejecutivos y los Directores Ejecutivos tienen a su vez a su cargo la evaluación y remuneración de la gerencia de primera línea.														
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Considerando la envergadura de la compañía, la misma no cuenta con un Comité de Remuneraciones. Los Directores Ejecutivos aprueban la política de Recursos Humanos de la compañía y se encargan de determinar la elección, evaluación y remuneración de los gerentes de primera línea, con parámetros objetivos en materia de remuneraciones teniendo cuenta factores como rol a desempeñar, dedicación y experiencia. Los miembros del Directorio no reciben remuneración sustancial, de acuerdo a su relación con la compañía. Los Directores Ejecutivos perciben remuneraciones acordes con las tareas técnico - administrativas prestadas a la compañía. Los Directores Ejecutivos que sean a su vez empleados de la compañía cuentan con remuneración por ese concepto.														
	2-21 Ratio de compensación total anual	La compañía define en su Código de Ética, apartado Confidencialidad como información confidencial todo aquello que refiera a información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada.”														
Estrategia, políticas y prácticas																
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		2													
	2-23 Compromisos de política		16, 20, 24													
	2-24 Incorporación de compromisos		21													
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	En la Matriz de Oportunidades y Riesgos que la compañía realiza en el marco de la implementación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001 se incluye una tipología de riesgo denominado de Compliance y la estructura de gobierno determinada para abordarlos. Asimismo, la compañía cuenta con una Matriz de Riesgos y Controles de Corrupción, la cual se revisa con periodicidad anual en el marco del proceso de Revisión por la Dirección.														
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes		21													
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	<table><tr><td>Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos</td><td>Número de casos</td></tr><tr><td>Instancias por las cuales se incurrió en multas</td><td>4</td></tr><tr><td>Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias</td><td>0</td></tr><tr><td>Total</td><td>4</td></tr><tr><td></td><td>Cantidad</td><td>Valor monetario</td></tr><tr><td>Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos</td><td>4</td><td>\$ 2.000.302</td></tr></table>	Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos	Instancias por las cuales se incurrió en multas	4	Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0	Total	4		Cantidad	Valor monetario	Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	4	\$ 2.000.302
Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos															
Instancias por las cuales se incurrió en multas	4															
Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0															
Total	4															
	Cantidad	Valor monetario														
Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	4	\$ 2.000.302														
	Las inspecciones de la Autoridad del Agua han dado lugar a algunas sanciones en distintos parques de Plaza Logística, derivadas de valores fuera de los parámetros admisibles en vuelcos y un caso de obstrucción a la fiscalización. En todos los casos, la compañía ha recibido las notificaciones correspondientes y ha tomado medidas para mejorar sus procesos. Además, si bien existen tres casos abiertos con la Autoridad del Agua a fines de 2024, hasta el momento no han derivado en sanciones económicas.															
	2-28 Asociaciones de la industria		19													
Participación de los grupos de interés																
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		5													
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	La empresa no cuenta con empleados alcanzados por convenios de negociación colectiva.														
GRI 3 Información sobre temas materiales																
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales		6													
	3-2 Lista de temas materiales		7													



Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
Desempeño económico			
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	2024	
		Valor Económico Generado (VEG)	63.347.294.000
		Valor Económico Distribuido (VED)	40.901.203.000
		Costos operacionales	9.132.082.000
		Salarios y beneficios de los empleados	3.148.254.000
		Pagos a proveedores de capital	11.666.609.000
		Pagos a gobierno	5.962.519.000
		Inversiones en la comunidad	32.231.000
		Cargo por impuesto a las ganancias corriente	10.959.508.000
		Valor Económico Retenido (Fórmula: VEG-VED)	22.446.091.000
Impactos económicos indirectos			
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		12, 39
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		12, 39
Tema material: Gestión sostenible de inquilinos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		27
Tema material: Satisfacción y Experiencia de Clientes			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		26, 27
Tema material: Construcciones sostenibles			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		42
204 Prácticas de adquisición			
GRI 204: prácticcas de adquisición	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales		24
308 Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	2024	24
		Proveedores evaluados en relación a sus impactos ambientales (cantidad) ¹	12
		Proveedores identificados con impactos ambientales negativos (cantidad)	0
		Proveedores identificados con impactos ambientales negativos con los que se haya acordado mejoras (%)	0%
		Proveedores identificados con impactos ambientales negativos con los que se haya puesto fin a la relación (%)	0%
		1 De los 28 proveedores que se evalúan únicamente a 12 les aplica en términos ambientales. Los 12 fueron evaluados en ese aspecto.	
414 Evaluación social de los proveedores			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	2024	24
		Proveedores evaluados en relación a sus impactos sociales (cantidad)	75
		Proveedores identificados con impactos sociales negativos (cantidad)	0
		Proveedores identificados con impactos sociales negativos con los que se haya acordado mejoras (%)	0%
		Proveedores identificados con impactos sociales negativos con los que se haya puesto fin a la relación (%)	0%

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
Tema material: Ética, transparencia y anticorrupción			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		20, 21
205 Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		24
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		20, 24
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se reportan casos confirmados de corrupción en el período	
Tema Material: Innovación y experiencia de clientes			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		26
Tema material: Bienestar y desarrollo del equipo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		30, 31
401 Empleo			
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Rotación	
		Tasa total	18%
		Por edad	
		Menores de 30 años	87,5%
		Entre 31 - 50 años	12,5%
		Mayores de 50 años	0%
		Por género	
		Varones	25%
		Mujeres	75%
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		31
	401-3 Permiso parental	El 100 % del personal tiene derecho a licencia parental; sin embargo, durante el período reportado, no se registraron personas que hayan hecho uso de este beneficio.	
404 Formación y enseñanza			
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		32
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Actualmente, no contamos con un programa específico para la transición hacia la jubilación, dado que la franja etaria de nuestros colaboradores no supera los 50 años. Sin embargo, para los casos de cambios de puesto, renuncias o desvinculaciones, implementamos un enfoque de acompañamiento individualizado. Desde Recursos Humanos, realizamos un seguimiento personalizado para asegurar que la persona reciba el apoyo necesario durante su proceso de transición.	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100%	
Tema material: Salud y Seguridad en el trabajo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		34, 35, 36
403: Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		34
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		35, 36
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		34



Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página																																	
403: Salud y seguridad en el trabajo																																				
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		34																																	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		35																																	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores		34																																	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		35																																	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		36																																	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	<table><tr><th></th><th>Cantidad</th><th>Tasa</th></tr><tr><td>Para todos los empleados</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Fallecimiento por accidente laboral</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Lesiones por accidente laboral registrables</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Horas trabajadas</td><td colspan="2">No se calcula</td></tr><tr><td>Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Fallecimiento por accidente laboral</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Lesiones por accidente laboral registrables</td><td>4</td><td>2</td></tr><tr><td>Horas trabajadas</td><td colspan="2">293.713 h</td></tr></table>		Cantidad	Tasa	Para todos los empleados			Fallecimiento por accidente laboral	0	0	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	Lesiones por accidente laboral registrables	0	0	Horas trabajadas	No se calcula		Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización			Fallecimiento por accidente laboral	0	0	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	Lesiones por accidente laboral registrables	4	2	Horas trabajadas	293.713 h		
		Cantidad	Tasa																																	
	Para todos los empleados																																			
	Fallecimiento por accidente laboral	0	0																																	
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0																																	
Lesiones por accidente laboral registrables	0	0																																		
Horas trabajadas	No se calcula																																			
Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización																																				
Fallecimiento por accidente laboral	0	0																																		
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0																																		
Lesiones por accidente laboral registrables	4	2																																		
Horas trabajadas	293.713 h																																			
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	<table><tr><th></th><th>2024</th></tr><tr><td>Para todos los empleados</td><td></td></tr><tr><td>Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.</td><td>0</td></tr><tr><td>Dolencias y enfermedades laborales registrables.</td><td>0</td></tr><tr><td>Horas trabajadas</td><td>No se calcula</td></tr><tr><td>Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización</td><td></td></tr><tr><td>Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral</td><td>0</td></tr><tr><td>Dolencias y enfermedades laborales registrables</td><td>0</td></tr><tr><td>Horas trabajadas</td><td>293.713 h</td></tr></table>		2024	Para todos los empleados		Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0	Dolencias y enfermedades laborales registrables.	0	Horas trabajadas	No se calcula	Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización		Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	Dolencias y enfermedades laborales registrables	0	Horas trabajadas	293.713 h																	
	2024																																			
Para todos los empleados																																				
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0																																			
Dolencias y enfermedades laborales registrables.	0																																			
Horas trabajadas	No se calcula																																			
Para todos los trabajadores que no sean empleados pero cuyos trabajos o lugares de trabajos estén controlados por la organización																																				
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0																																			
Dolencias y enfermedades laborales registrables	0																																			
Horas trabajadas	293.713 h																																			
Tema material: Diversidad e inclusión																																				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		33																																	
405 Diversidad e igualdad de oportunidades																																				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		33																																	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	La compañía define en su Código de Ética, como información confidencial a: información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada. Esta premisa se relaciona con la dimensión de la compañía, la cual cuenta con una dotación de personal en nómina de 44 personas en el período del presente Reporte, por lo que la publicación de este tipo de información podría atentar contra la confidencialidad de las condiciones de contratación del personal. sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada. Esta premisa se relaciona con la dimensión de la compañía, por lo que la publicación de este tipo de información podría atentar la confidencialidad de las condiciones de contratación del personal.																																		
406 No discriminación																																				
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el período de reporte, no se detectó ningún caso de discriminación.	33																																	



Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página	
Tema material: Mitigación y adaptación al cambio climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		42, 43, 44	
305 Emisiones				
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		43	
	305 -2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		43	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		43	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		43	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		43	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nuestras operaciones no generan emisiones gaseosas significativas. De todas formas, anualmente se realiza un estudio de calidad del aire en todos los parques donde nunca se ha obtenido un desvío.		
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Por nuestro tipo de operación, no generamos este tipo de emisiones.		
Tema material: Gestión de la Energía				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		45,46	
302 Energía				
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Información no disponible para el consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización. La compañía no cuenta con información suficiente sobre los consumos de nafta, gas oil y gas natural, al no poder verificar los consumos realizados durante el período. La compañía hará sus mejores esfuerzos por implementar los procesos necesarios a los fines de obtener información sobre los consumos de combustibles a los fines de incluir el dato en próximos reportes a publicar.	46	✓
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		46	✓
	302-3 Intensidad energética		46	
	302-4 Reducción del consumo energético	Durante el período reportado, la intensidad energética de la compañía se redujo un 8% en comparación con el año anterior. Este resultado refleja una mejora en la eficiencia operativa, aunque no se implementaron medidas específicas de reducción del consumo energético que puedan desglosarse individualmente.		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Durante el período reportado, la intensidad energética de la compañía se redujo un 8% en comparación con el año anterior. Este resultado refleja una mejora en la eficiencia operativa, aunque no se implementaron medidas específicas de reducción del consumo energético que puedan desglosarse individualmente.		
Tema material: Gestión de los Residuos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		47, 48, 49	
306 Residuos				
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		47, 49	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		49	
	306-3 Residuos generados		48	✓
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		48	✓
	306-5 Residuos destinados a eliminación		48	
Tema material: Desarrollo de la comunidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		38, 39, 40	
413 Comunidades locales				
GRI 413: Comuniddes locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	El 100 % de las operaciones incluyen evaluaciones de impacto en la comunidad, participación activa de partes interesadas y programas de desarrollo local.		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		38	



Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
Tema material: Ciberseguridad y privacidad de los datos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		28
418 Privacidad del cliente			
GRI 418: Privacidad de cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se registraron reclamaciones fundadas por violaciones a la privacidad o pérdidas de datos durante el período reportado	
Tema material: Financiamiento sostenible			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		18



Índice SASB

Real Estate

Bienes inmuebles

Indicador	Contenidos	Respuesta	Página
Gestión de la energía			
IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario	100%	
IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos	23.681.532 kWh	
	2) porcentaje de electricidad de la red	100%	
	3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario	0%	
IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	2%. El consumo energético total 2023 fue de 23.130.222 kWh; mientras que el de 2024 fue de 23.681.532 kWh.	
IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera cualificada que (1) tenga una calificación energética (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario	0%	
IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa		45
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad			
IF-RE-410a.1	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos. 2) superficie útil alquilada conexa, por subsector inmobiliario	No contamos con información suficiente para medir este indicador. Sin embargo, en los contratos se incluye la obligación de cumplir con requisitos legales, así como contribuir con cuestiones relacionadas con la sustentabilidad.	
IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario	Si bien no todos los inquilinos cuentan con medidores separados, cuentan con el valor de consumo en una plataforma de gestión de energía con su usuario y contraseña.	
IF-RE-410a.3			27
Adaptación al cambio climático			
IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	El 100 % del área de propiedades cuenta con sistemas hidráulicos diseñados para prever eventos climatológicos con una recurrencia de 50 años, en línea con los requerimientos comúnmente solicitados por los organismos de control correspondientes.	
IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos”		44



INFORME DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES SOBRE INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD

A los Señores Gerentes de
Plaza Logística S.R.L.

1. Identificación de la información objeto del encargo

Hemos sido contratados por Plaza Logística S.R.L. (en adelante “la Sociedad”) para realizar un encargo de aseguramiento limitado, tal y como se define en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE) (en adelante “el encargo”), sobre ciertos indicadores de sustentabilidad (en adelante “los Indicadores”) que se detallan en el Anexo 1 de este informe y que están contenidos en el “Reporte de Sustentabilidad” correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante “el Reporte”).

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro encargo, no hemos aplicado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Reporte y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esa otra información.

2. Criterios aplicados por la Sociedad

En la preparación y presentación de los Indicadores detallados en el Anexo 1, la Sociedad aplicó en conformidad los estándares GRI establecidos por la Junta de estándares globales de sostenibilidad (GSSB) (en adelante, “los Criterios”), según se indica en la página 4 “Parámetros del Reporte” del Reporte.

3. Responsabilidades de la Gerencia de la Sociedad en relación con los Indicadores

La Gerencia es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los Indicadores de conformidad con esos Criterios, en todos sus aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de los Indicadores, de forma que estén libre de incorrecciones significativas, ya sea debido a fraude o error.

4. Responsabilidades de los contadores públicos independientes en relación con los Indicadores

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre los Indicadores basada en los procedimientos que hemos realizado y los elementos de juicio que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo el encargo de aseguramiento limitado de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE contenidas en las secciones V.A. “Otros encargos de aseguramiento en general” y V.F. “Encargo de Aseguramiento del Balance Social” (en lo correspondiente al Reporte), y con los términos de referencia de este encargo acordados con la Sociedad el 14 de marzo de 2025. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de alguna modificación significativa que deba realizarse en los Indicadores a efectos que estén conformes con los Criterios, y para emitir un informe.

No obstante, la ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente.

La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de incorrecciones significativas, ya sea debidas a fraude o error.

Consideramos que los elementos de juicio obtenidos son suficientes y adecuados para fundamentar nuestra conclusión de seguridad limitada.

5. Nuestra independencia

Somos independientes de la Sociedad y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

También hemos diseñado y operamos un sistema de gestión de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

6. Descripción de los procedimientos aplicados

En un encargo de seguridad limitada de conformidad con la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE se obtienen elementos de juicio válidos y suficientes como parte de un proceso sistemático, que incluye obtener un entendimiento de los indicadores del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad razonable de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión sobre los Indicadores.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Gerencia a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro encargo de aseguramiento limitado no ha sido diseñado para proporcionar seguridad sobre los controles internos, y nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de esos controles.

Nuestros procedimientos incluyeron:

- Entrevistas con el personal para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte,
- Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso de recopilación, cotejo y reporte de la información sobre los indicadores durante el periodo de referencia.
- Comprobación de que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- Procedimientos analíticos aplicados a los datos, y pedido de explicaciones a la Gerencia sobre las diferencias detectadas.
- Identificación y comprobación de las hipótesis en las que se basan los cálculos.

- f) Comprobación, por muestreo, de las fuentes de información subyacente para verificar la exactitud de los datos

También llevamos a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Los procedimientos de aseguramiento limitado aplicados no se refieren a períodos futuros y nuestra conclusión sobre los Indicadores se refiere únicamente al período descripto.

7. Conclusión

Sobre la base de los procedimientos aplicados, los elementos de juicio obtenidos y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los indicadores que se detallan en el Anexo 1 de este informe, incluidos en el Reporte de Sustentabilidad de la Sociedad para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los Criterios mencionados en la sección "Criterios aplicados por la Sociedad".

Ciudad Autónoma de Buenos Aires
17 de junio de 2025

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 – F° 13


JAVIER E. LEONE
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 312 – F° 49

Anexo 1

Los Indicadores

La información correspondiente a los indicadores verificados e incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2024 de Plaza Logística S.R.L., publicado en su página web¹ se presentan en la siguiente tabla:

Estándar	Indicador/Contenido	Unidad	Valor
GRI	302-1, consumo energético dentro de la organización	Kwh/GJ	2.198.121 / 7.913
GRI	302-2, consumo energético fuera de la organización	Kwh/GJ	21.483.411 / 77.340
GRI	306-3, residuos generados	Tonelada Métrica	Cartón y papel: 1,658 Plástico: 1,969 Metales: 0,001 Residuos Generales: 141,04 Residuos Peligrosos: 1,729 Orgánicos Compostables: 0,117 Total: 148,514
GRI	306-4, residuos no destinados a eliminación	Tonelada Métrica	Cartón y papel: 1,658 Plástico: 1,969 Metales: 0,001 Reciclado: 3,628 Orgánicos Compostables: 0,117 Total: 3,745

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de Plaza Logística S.R.L. repositorio del Reporte (www.plazalogistica.com.ar), es responsabilidad de la Gerencia de la Sociedad. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Encargo contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

