

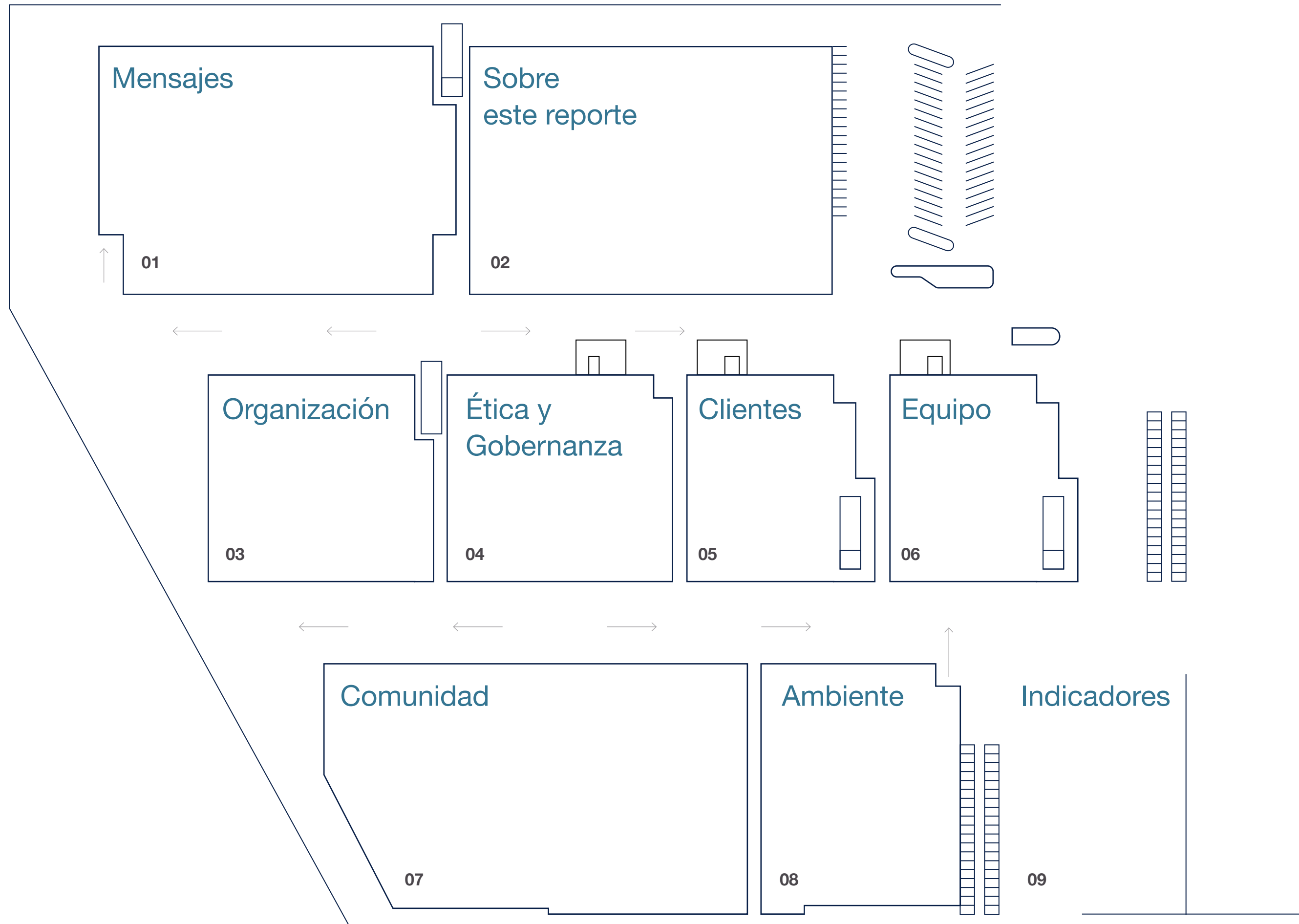


2025

Reporte de sustentabilidad

 Plaza
Logística

Contenidos





Mensajes de liderazgo

Carta del Gerente General

En Plaza Logística trabajamos todos los días para desarrollar la mejor infraestructura logística para nuestros clientes, tanto hoy como en el futuro. Para lograrlo, invertimos tiempo y capacidades en comprender cómo evoluciona la demanda de espacio logístico y en identificar tierras con el potencial necesario -ubicación, zonificación, superficie- para desarrollar centros de almacenamiento y distribución capaces de trasladar ventajas competitivas a nuestros clientes. Desarrollos que combinen eficiencia operativa, diseño de vanguardia y permitan atraer y retener el talento que las operaciones modernas de logística y ecommerce requieren.

Como la principal desarrolladora de infraestructura logística de Argentina, adherimos a los más altos estándares de construcción sustentable: nuestras naves logísticas cuentan con certificación EDGE de la Corporación Financiera Internacional, y gran parte de ellas cuenta, además, con certificación LEED del U.S. Green Building Council.

Pero nuestra visión de sustentabilidad va más allá de la gestión ambiental: tenemos un Programa de Integridad que, anclado en nuestro Código de Ética y nuestra Política Anticorrupción, nos hace merecedores de la confianza de clientes nacionales e internacionales, muchos de ellos referentes globales en Gobierno Corporativo. Este enfoque integral de gestión es también la base de la confianza que construimos con inversores y organismos multilaterales de crédito, actores estratégicos para impulsar nuestro crecimiento y amplificar el impacto económico y social de cada desarrollo.

Por último, como empresa líder en nuestro sector, somos conscientes de la responsabilidad que implica nuestro rol como generadores de inversión y empleo. Cada proyecto que desarrollamos impulsa una importante creación de puestos de trabajo, tanto durante la construcción como en las operaciones logísticas y de ecommerce. Gran parte de estos empleos se orientan a personas jóvenes, con equilibrio entre hombres y mujeres, y con múltiples casos de crecimiento profesional, donde quienes comenzaron en roles iniciales hoy ocupan posiciones de liderazgo.

Dentro de PL, buscamos hacer de nuestro lugar de trabajo, un lugar donde todos podamos crecer, aprender y aportar al desarrollo de la Compañía y del país, apalancándonos en nuestras fortalezas e intereses. Incentivamos y acompañamos la capacitación (formal y "on the job") de nuestros colaboradores, y trabajamos para que nuestras condiciones de empleo permitan el desarrollo de nuestro potencial de una manera armoniosa.

Por todo esto, es un orgullo compartir con ustedes nuestro Reporte de Sustentabilidad 2025, donde ampliamos y profundizamos algunas de las iniciativas mencionadas en esta carta. Con foco en nuestros clientes y todos los grupos de interés de Plaza, mantenemos nuestro compromiso en hacer las cosas de la mejor manera posible.

Nuestro enfoque integral de la sostenibilidad es la base con la que construimos confianza con los actores estratégicos para impulsar nuestro crecimiento y amplificar el impacto socioeconómico de cada desarrollo.

Ramiro Molina
Gerente General



Carta de la Gerente de Sustentabilidad

Con la mirada puesta en seguir construyendo futuro, les presento nuestro Reporte de Sustentabilidad 2025, un año en el que alcanzamos avances claves en infraestructura, gestión y financiamiento que fortalecen el crecimiento de Plaza Logística y consolidan nuestra visión de largo plazo.

Profundizamos nuestra estrategia ASG, ampliando iniciativas y fortaleciendo procesos que elevan nuestros estándares de gestión: obtuvimos la certificación LEED Gold para PL Ciudad W1 y PL Tortugas W2, y sumamos la certificación EDGE para PL Maza, un nuevo depósito urbano de última milla finalizado en 2025. Asimismo, desarrollamos un proyecto de parquización en PL Tortugas, incorporando 1.818 ejemplares vegetales en 820 m² de espacios verdes, con más del 93% de especies nativas, promoviendo biodiversidad, ecosistemas saludables y eficiencia hídrica mediante sistemas de riego automatizado.

En el eje social, renovamos la certificación Great Place to Work, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de las personas. Concluimos las auditorías de recertificación de ISO 9001, 14001 y 45001, consolidando un enfoque de mejora continua en calidad, ambiente, salud y seguridad. Además, a través de nuestro Programa de Capacitación en Logística, continuamos generando oportunidades de inclusión laboral para jóvenes, alcanzando 74 participantes egresados durante 2025.

En materia de gobernanza, el Directorio designó un nuevo Oficial de Cumplimiento externo, fortaleciendo la independencia y autonomía en línea con las mejores prácticas internacionales en integridad y cumplimiento normativo.

Mirando hacia adelante, seguimos convencidos de que la sostenibilidad es un pilar central para construir valor y acompañar a nuestros clientes en sus proyectos y desafíos, presentes y futuros. Continuaremos trabajando con visión estratégica, colaborando con nuestros grupos de interés y guiando nuestras decisiones a partir de un propósito que integra crecimiento, eficiencia e impacto positivo.

Agradezco a los equipos de Plaza Logística que hicieron posible el desarrollo de estas iniciativas, por su compromiso y por construir, día a día, el camino que nos proyecta con solidez hacia los próximos desafíos.

Tenemos la convicción de que la sostenibilidad es un pilar central para construir valor y acompañar a nuestros clientes en sus desafíos presentes y futuros.

María Jimena Zibana
Gerente de Sustentabilidad





Sobre este reporte

Parámetros del reporte

Este es el sexto Reporte de Sustentabilidad de Plaza Logística. Un nuevo ejercicio en el que compartimos los resultados de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza corporativa, durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. La organización reporta con una frecuencia anual y el informe previo publicado corresponde al año calendario 2024.

El presente reporte ha sido elaborado en conformidad con los Estándares Universales 2021 de la Global Reporting Initiative (GRI) y los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector de Bienes Inmuebles.

En esta edición se incorporaron lineamientos de NIIF S1 y S2, requisitos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad elaborados por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) de la Fundación IFRS. Estos indicadores sirvieron como guía principalmente en la identificación y gestión de riesgos y oportunidades climáticas, así como en la integración de información financiera relacionada con la sostenibilidad.

Plaza Logística publica anualmente su Reporte de Sustentabilidad y sus Estados Financieros. Si bien los estados financieros no incorporan aún información específica de sostenibilidad, ambos reportes mantienen coherencia en términos de definiciones organizacionales, período de reporte y procesos de elaboración de la información. Esta consistencia contribuye a asegurar la comparabilidad, la calidad de la información y una visión integrada del desempeño de la Compañía. La información de este reporte se corresponde con los estados financieros de Plaza Logística SRL al 31 de diciembre de 2025.

Con el objetivo de fortalecer la calidad y confiabilidad de la información, igual que para el Reporte de Sustentabilidad 2024, EY Argentina (Pistrelli, Hery Martin y Asociados S.A.) ha emitido un informe de aseguramiento limitado sobre cuatro indicadores de este informe, de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas, que se incluye al final del reporte.

El reporte fue preparado por el equipo de Sustentabilidad con la colaboración de diversas áreas operativas de la empresa, y con el apoyo técnico de la consultora *done!*.

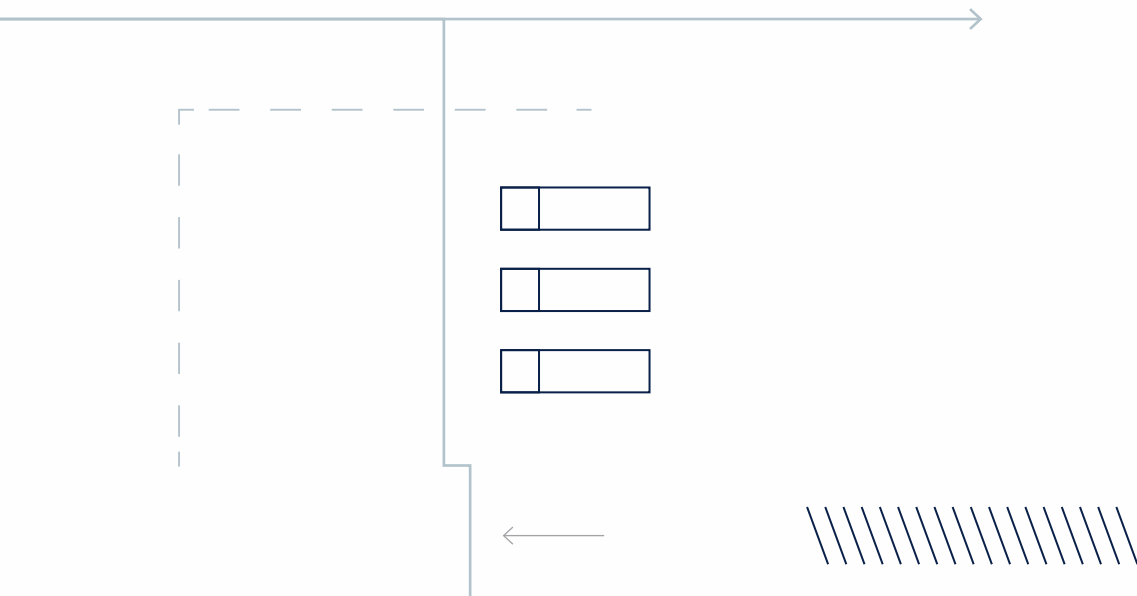


Parque PL Pacheco, Tigre, Provincia de Buenos Aires

Participación de los grupos de interés

Una comunicación fluida y transparente con nuestros grupos de interés es fundamental para comprender sus expectativas, necesidades e inquietudes. Así, podemos transformarlas en oportunidades de mejora continua y de generación de valor compartido.

Abrimos canales de diálogo con la comunidad, las personas que integran la organización, clientes, proveedores, entidades del sector e instituciones financieras; promoviendo una retroalimentación constructiva. Estas instancias de intercambio no solo buscan informar, sino también fomentar la escucha activa como herramienta estratégica para nuestra gestión y acompañar el desarrollo sostenible del negocio.



GRUPO DE INTERÉS	MECANISMO DE PARTICIPACIÓN
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de inquilinos • Encuestas de Satisfacción • Encuesta de Materialidad
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de equipos e individuales • Canales de Comunicación interna • Encuesta de Clima • Actividades específicas en respuestas a necesidades identificadas • Campañas y actividades con fines sociales
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión con proveedores • Requisitos del Programa de Integridad • Encuesta de Materialidad
Comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • Becas educativas • Participación en eventos y actividades • Programa de Voluntariado Corporativo • Encuesta de Materialidad
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación de Proyectos de política pública
Accionistas e inversores	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión del Board de Directores • Presentación de Reportes e información financiera • Presentación de Balance Anual y Trimestral
Entidades del sector logístico y Real Estate	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en eventos y actividades • Encuesta de Materialidad
Instituciones financieras	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones individuales • Presentación de Reportes e información financiera • Presentación de Balance Anual y Trimestral • Encuesta de materialidad

Análisis de doble materialidad



Los contenidos del presente reporte se basan en un análisis de doble materialidad realizado en 2024. Este ejercicio que actualizamos de forma bianual nos permite identificar y priorizar los temas de sustentabilidad más relevantes, tanto desde la perspectiva del impacto en los grupos de interés, como de la perspectiva financiera.

Esta herramienta metodológica es fundamental para enriquecer y enfocar nuestra estrategia y gestión de sustentabilidad, al evaluar los efectos que nuestra actividad tiene sobre la economía, el ambiente y las personas, incluyendo los Derechos Humanos. Y, al mismo tiempo, identificar los aspectos no financieros que tienen el potencial de afectar el desempeño del negocio, aspecto que es particularmente relevante para nuestros inversionistas.

49

representantes de los grupos de interés respondieron la encuesta

Proceso de análisis de materialidad



Matriz de doble materialidad

Los resultados se organizaron en una matriz que refleja las prioridades de los grupos de interés y la perspectiva financiera, ponderando los impactos y la relevancia asignada a cada tema.

● Temas estratégicos

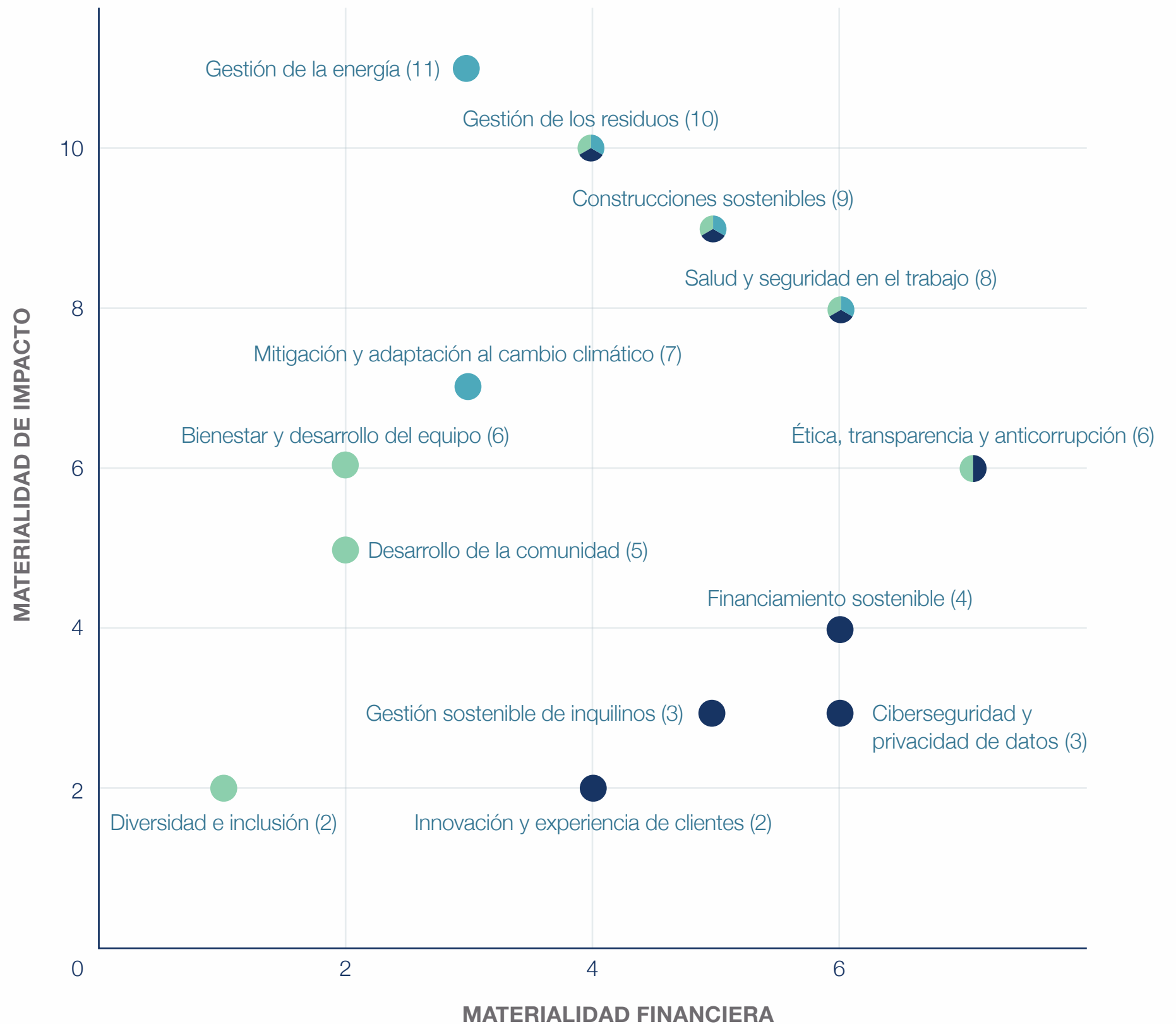
- Gestión de los residuos (10)
- Construcciones sostenibles (9)
- Salud y seguridad en el trabajo (8)
- Ética, transparencia y anticorrupción (6)

● Temas de mayor impacto

- Gestión de la energía (11)
- Gestión de los residuos (10)
- Construcciones sostenibles (9)
- Mitigación y adaptación al cambio climático (7)
- Salud y seguridad en el trabajo (8)

● Temas de mayor riesgo

- Ética, transparencia y anticorrupción (6)
- Salud y seguridad en el trabajo (8)
- Financiamiento sostenible (4)
- Ciberseguridad y privacidad de los datos (3)
- Construcciones sostenibles (9)
- Gestión sostenible de inquilinos (3)
- Gestión de los residuos (10)
- Innovación y experiencia de clientes (2)





Sobre la organización

Somos Plaza Logística

Desde 2009 trabajamos con la visión de transformar las operaciones logísticas en la Argentina con un modelo diferencial basado en la calidad de nuestros activos y en una gestión sostenible. Hoy, somos la compañía nacional líder en el desarrollo y operación de parques logísticos multicliente con naves de calidad Triple A.

Nuestros siete parques logísticos, y el desarrollo urbano de última milla ofrecen infraestructura de primer nivel, diseñada para responder a los más altos estándares operativos, mientras que se emplazan en ubicaciones estratégicas que aseguran una conexión eficiente con los principales nodos de transporte. Esta combinación permite a empresas con operaciones logísticas complejas contar con espacios amplios, flexibles y de alta calidad, optimizados para escalar y adaptarse a sus

necesidades. A través de la administración integral de cada parque, realizamos la gestión de servicios comunes —como mantenimiento y seguridad— para que nuestros clientes puedan concentrarse plenamente en su actividad principal.

Nuestras naves logísticas están certificadas bajo estándares internacionales Leadership in Energy and Environmental Design™ LEED y/o EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), que garantizan infraestructura de alta calidad y construcciones ambientalmente responsables.

Con el mismo compromiso, los espacios están diseñados para optimizar el almacenamiento y adaptarse a las necesidades operativas de cada cliente.

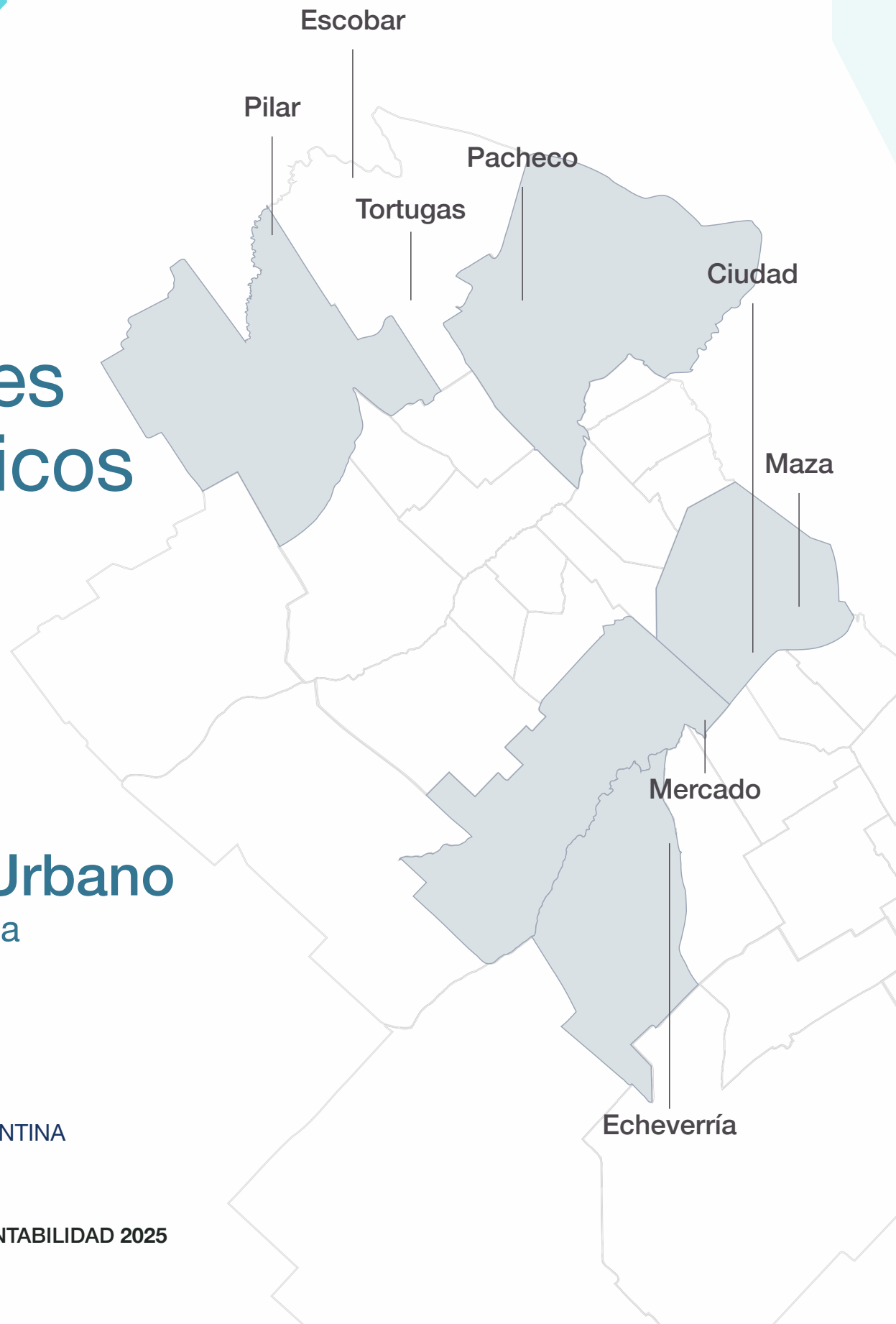
Nos eligen organizaciones líderes de diferentes industrias y sectores, que confían en nuestra capacidad de brindarles soluciones integrales y sostenibles para hacer crecer sus operaciones.

Innovamos en logística con clase mundial para acompañar el crecimiento de nuestros clientes y potenciar el desarrollo socioeconómico argentino.

7
Parques
Logísticos

1
Centro Urbano
de última milla

Región
CABA Y GBA, ARGENTINA



CIFRAS

+1.1M m²
de infraestructura logística
calidad Triple A

101.250 m²
en nuevo parque
en desarrollo al cierre del ejercicio

577.300 m²
naves logísticas

	HABITANTES	ALQUILER PROMEDIO DE MERCADO
1 / Gran Conurbano	5.924.000	7,8 USD m ² /mes
2 / Sector Logístico Industrial	1.942.000	6,8 USD m ² /mes
3 / Agroindustria y Potencial Portuario	1.129.000	6,8 USD m ² /mes

Estándares que hacen la diferencia

La certificación de desarrollos bajo estándares internacionales es un diferencial estratégico de la propuesta de valor de Plaza Logística. Adoptamos estándares ambientales reconocidos a nivel global durante el proceso de diseño y construcción de nuestras naves logísticas, como LEED y/o EDGE, las cuales nos permiten optimizar el uso de recursos, reducir los impactos asociados a nuestra actividad y brindar trazabilidad en lo que refiere a nuestro desempeño ambiental.

Una vez que los parques logísticos se encuentran operativos¹, adoptamos las Normas ISO 9001 Sistema de Gestión de Calidad, ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental y ISO 45001 Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional. La adopción de estos estándares es central en nuestra visión de mejora continua.

Estas certificaciones permiten cuantificar mejoras en consumo energético, uso de agua y emisiones, facilitando la gestión de impactos ambientales en los activos.

¹ Si bien en este reporte no se identifica a PL Maza como un parque logístico, se aclara que dicho desarrollo no se encuentra bajo alcance de certificación.

LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)

Desde 2016, la certificación alcanza a una de las naves logísticas de nuestro Parque de PL Tortugas WH1. En 2025 se sumó la certificación LEED Gold para Plaza Logística Ciudad WH1 y Plaza Logística Tortugas WH2.

EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies)

Desde 2018, la certificación alcanza a nuestras naves logísticas. En 2025, se incorporó la certificación para nuestro centro urbano de última milla, PL Maza. A la fecha de publicación de este Reporte, el nuevo desarrollo en PL Mercado se encuentra en proceso de certificación.

Sistema de Gestión de Calidad

Desde 2013, el sistema alcanza a la administración de todos los parques logísticos.

Sistema de Gestión Ambiental

Desde 2014, el sistema alcanza a la administración de todos los parques logísticos.

Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional

Desde 2019 el sistema alcanza a la administración de los parques logísticos de la compañía. Previamente, entre 2014 y 2019, la gestión se encontraba certificada bajo la norma OHSAS 18001.

230



Desarrollos que impulsan el crecimiento

Nuevos desarrollos finalizados en 2025

PL MAZA

En Plaza Logística continuamos desarrollando soluciones que respondan a las necesidades de las empresas, mejoren la distribución urbana y acompañen la evolución del sector logístico. Con esta mirada, durante 2025, finalizamos PL Maza, nuestro nuevo centro urbano de última milla, ubicado estratégicamente bajo la Autopista 25 de Mayo, a 15 minutos del microcentro de la Ciudad de Buenos Aires.

PL Maza transformó un espacio subutilizado en un centro urbano de última milla de primer nivel, diseñado para acompañar el crecimiento del comercio electrónico y los nuevos hábitos de consumo. Una vez operativo, este espacio buscará generar una distribución urbana más eficiente al reducir el ingreso de camiones de gran porte a zonas céntricas, optimizar los procesos de desconsolidación de mercadería y facilitar entregas más rápidas, contribuyendo a mejorar la experiencia de compra de las personas.

Con 3.444 m² de infraestructura logística de calidad Triple A, el centro cuenta con iluminación 100% LED y obtuvo la certificación ambiental EDGE.

PL MERCADO

En 2025 finalizamos la ampliación de PL Mercado, ubicado en el Mercado Central de Buenos Aires. Este proyecto se concretó gracias a una inversión de USD 75 millones realizada en conjunto con nuestro principal cliente, consolidando la expansión de uno de los polos logísticos más estratégicos del área metropolitana. Con una superficie total de 56.400 m², este predio aporta al desarrollo socioeconómico de la zona generando puestos de trabajo de manera tanto directa como indirecta, beneficiando a una red mucho más extensa de proveedores, transportistas, entre otros.

En línea con nuestro propósito de ofrecer soluciones logísticas eficientes y sostenibles, el segundo desarrollo en PL Mercado se encuentra en proceso de certificación del estándar ambiental EDGE y, parte del proyecto se financió mediante la emisión de dos Obligaciones Negociables etiquetadas como Bono Verde en el mercado local (ON Clase 15 y ON Clase 2 REF).



PL | Maza

3.444 m²



56.400 m²

PL | Mercado

Nuevos desarrollos iniciados en 2025

En 2025, Plaza Logística fortaleció su liderazgo en infraestructura logística sostenible mediante la firma de una nueva línea de financiamiento de hasta USD100 millones liderado por BID Invest (el brazo de inversión en el sector privado del Grupo BID - Banco Interamericano de Desarrollo), destinada a ampliar y modernizar la red de parques logísticos de la compañía en Argentina, así como a la compra de tierra para futuros proyectos.

Este nuevo respaldo —el segundo otorgado por BID Invest a Plaza Logística— consolida nuestra estrategia de crecimiento en ubicaciones clave y habilita el desarrollo de centros de distribución con estándares internacionales y certificaciones de construcción verde.

En el marco de este financiamiento, a fines de 2025 iniciamos un nuevo desarrollo de 100.000 m² en PL Escobar, que se convertirá en el octavo parque logístico de la compañía, dando continuidad a la expansión de infraestructura moderna, eficiente y sostenible e impulsando el crecimiento del empleo en zonas urbanas e industriales.



Render de nuevo desarrollo, PL Escobar, Escobar, Provincia de Buenos Aires



El propósito sobre el que construimos

Misión

Nos dedicamos al desarrollo y la operación de parques logísticos de la más alta calidad, ofreciendo infraestructura y servicios a empresas líderes. Lo hacemos incorporando innovación y estándares sustentables que nos permiten brindar un servicio de calidad basado en la mejora continua, obtener eficiencia en las operaciones y promover el bienestar de la comunidad.

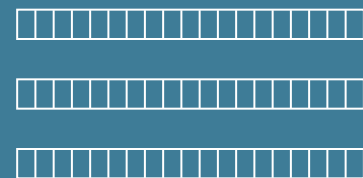
Visión

Buscamos liderar el desarrollo de infraestructura logística y la operación de parques a nivel regional mediante alianzas estratégicas con nuestros clientes y consolidando nuestro rol como referentes en la nueva logística.

Propósito

Contribuir a que nuestros clientes alcancen sus metas y consoliden su modelo de negocio, haciendo de nuestro rol un eslabón fundamental en la maximización del impacto positivo que genera la actividad logística en el desarrollo económico y bienestar social.

685



Nuestros valores

Eficiencia

El motivo central de nuestra actividad. Desarrollamos nuestro modelo de negocio considerando como eje central la promoción de la eficiencia en las operaciones de nuestros clientes.

Integridad

Nuestro compromiso ético va más allá del cumplimiento legal; es la guía de conducta para nuestros colaboradores y aquellos con quienes nos relacionamos.

Compromiso

A través de una gestión ética y transparente, comprometemos nuestro aporte y participación para contribuir a la creación de una sociedad más equitativa, cuidando el ambiente.

Servicio al cliente y calidad

Trabajamos para brindar un servicio de calidad diferencial en el mercado. La mejora continua atraviesa toda la compañía y potencia el desarrollo de nuestros clientes y accionistas.

Liderazgo

Para transformar la industria logística con visión de largo plazo y consolidando la confianza de nuestros clientes y accionistas. Impulsamos el rol transformacional de la logística, entendiendo a nuestro sector como fundamental para el desarrollo económico.



Un compromiso estratégico con la sustentabilidad

La sustentabilidad es un eje central de la estrategia de negocio y una expresión concreta de nuestro propósito: contribuir a que nuestros clientes alcancen sus metas y consoliden sus modelos de negocio, asumiendo nuestro rol como un eslabón clave en la maximización del impacto positivo que la actividad logística genera en el desarrollo económico y el bienestar social.

Los criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) se integran de manera transversal a la estrategia del negocio y representan una herramienta para crecer. Como muestra de ello, en 2019 iniciamos nuestro camino en el financiamiento sostenible en el mercado de capitales local, incorporando instrumentos financieros con criterios sociales y ambientales para la proyección de determinados desarrollos.

La gobernanza de la agenda de sustentabilidad refleja su relevancia estratégica en Plaza Logística. El área de Sustentabilidad, que reporta directamente al Gerente General, es responsable de definir iniciativas, objetivos y planes de acción específicos para cada uno de los ejes de sostenibilidad, considerando la naturaleza de nuestra actividad y las expectativas de los grupos de interés. El Gerente General, en conjunto con el Directorio aprueba las políticas, iniciativas y presupuestos asociados a Sustentabilidad. De forma trimestral, se presentan al Directorio los principales avances en esta materia.

Asimismo, los riesgos asociados a aspectos ambientales, sociales y de gobernanza se integran en la matriz de oportunidades y riesgos de la Compañía, contemplando los grupos de interés y los controles correspondientes. Esta matriz de riesgos es revisada anualmente por la Dirección en el marco del Sistema de Gestión Integrado (SGI). Este enfoque nos permite anticipar riesgos, identificar oportunidades y fortalecer una gestión responsable y sostenible en el tiempo.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible se expresa públicamente en la adhesión, desde 2016, al Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmando el alineamiento de nuestras operaciones con los principios fundamentales de Derechos Humanos, Ambiente y Anticorrupción, y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al 2030.



Parque PL Echeverría, Esteban Echeverría, Provincia de Buenos Aires

Nuestra estrategia de sustentabilidad

Nuestra estrategia de sustentabilidad se estructura en cinco pilares de impacto, para los cuales establecemos objetivos anuales e iniciativas para lograr su cumplimiento.

Nuestros pilares de gestión

- Construcciones sostenibles y reducción de impacto ambiental
- Compromiso con la comunidad
- Cuidado de las personas
- Ética y transparencia corporativa
- Gestión sostenible en la cadena de valor

Hitos logrados durante el período

<p>ADOPCIÓN DE ESTÁNDARES</p>	<p>GESTIÓN DE EMISIONES</p>	
<p>3 nuevas naves certificadas bajo estándares ambientales.</p> <p>Recertificación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001 en todos nuestros parques.</p>	<p>Medición de Alcance 1, 2 y 3 y Compensación de Alcance 1 y 2 Créditos de Carbono certificados VCS de Verra Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECS)</p>	
<p>BIODIVERSIDAD</p> <p>Forestación con plantas nativas:</p> <p>1.818 ejemplares en 820 m².</p>	<p>COMUNIDAD</p> <p>3 ediciones del Programa de Capacitación en Logística: 74 jóvenes egresados.</p> <p>6 becas escolares en comunidades de impacto.</p>	
<p>ÉTICA</p> <p>100% de nuevos colaboradores con inducción en Compliance.</p>	<p>Jornada de concientización ambiental con la comunidad.</p>	<p>Programa Dar Espacio bajo articulación público-privada.</p>

Evaluamos nuestro desempeño ESG

Desde 2020, evaluamos nuestro desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG o “ESG”, por sus siglas en inglés) mediante la evaluación técnica de la agencia de calificación FIX SCR, especialista en análisis de sostenibilidad. Este proceso de evaluación nos permite contar con una valoración objetiva, independiente y comparable, que cuantifica la integración de los aspectos ESG en la estrategia de negocio, de acuerdo con principios y lineamientos internacionales reconocidos.

La metodología aplicada por FIX SCR incluye un análisis riguroso y granular que considera no sólo las políticas y compromisos asumidos, sino también las acciones implementadas, los resultados obtenidos, los impactos generados y las actividades desarrolladas. Este enfoque integral permite construir un perfil de sostenibilidad sólido y transparente, alineado a las mejores prácticas del mercado de capitales.

El proceso de calificación ESG constituye una herramienta clave para nuestra toma de decisiones estratégicas, ya que nos brinda una visión estructurada del desempeño ESG, facilita la identificación de oportunidades de mejora y fortalece la comunicación de nuestros avances en materia de sostenibilidad frente al público inversor y otros grupos de interés.

Durante el período de reporte, logramos una calificación ESG2, calificación que se asigna a entidades que demuestran muy altos estándares de gestión en materia ambiental, responsabilidad social y gobierno corporativo, y que cuentan con prácticas alineadas a los criterios más exigentes del financiamiento sostenible.

[Acceder al informe completo de Calificación](#)



ESG2 (ARG)

Calificación de Plaza Logística

Otorgada por **FixScr**
agente de calificación de riesgo afiliada a FitchRatings

Factores evaluados por FIX SCR

→ Ambientales

Se evalúan las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los residuos, la gestión del agua y la contaminación en general durante la fase operativa del inmueble. También, aspectos que pueden generar riesgos de cumplimiento regulatorios y reputacionales, como la ubicación del proyecto en zonas sensibles de biodiversidad o provocar impactos negativos en dichas áreas. Asimismo, se evalúan los riesgos físicos que pueden dañar los activos inmobiliarios, depreciando su valor o afectando la generación de flujos operativos. Sumado a ello, se evalúan los riesgos regulatorios, de mercado, reputacionales que tengan incidencia en el sector.

→ Sociales

Se evalúa el grado de compromiso con las comunidades y clientes. Por ejemplo, las construcciones sostenibles, la seguridad de los trabajadores en la etapa de construcción, políticas de contrataciones, gestión de los recursos humanos y de la cadena de valor.

→ Gobierno Corporativo

Se evalúa la independencia del Directorio y su diversidad, su compromiso con la sustentabilidad, los mecanismos de control y la toma de decisiones. Se tienen en cuenta las políticas de transparencia en la información pública, códigos de conducta y la trayectoria de la compañía. Además, el reporte y seguimiento frecuente de métricas de gestión ESG y la comunicación transparente con los inversores y partes interesadas. Se consideran las emisiones de Bonos Verdes, Sociales, Sostenibles o Vinculados a Sustentabilidad, préstamos con multilaterales, o cualquier clase de instrumento financiero que implique cumplimiento de una debida diligencia o de estándares de inversión institucionales.

Una herramienta de financiamiento sostenible

Elegimos crecer de forma sostenible. En Plaza Logística, este enfoque es mucho más que un compromiso: es una herramienta estratégica de gestión y financiamiento. Desde 2019, integramos de manera sistemática metas de impacto ambiental, social y de gobernanza (ASG) en nuestras decisiones financieras, alineando el acceso al capital con la estrategia de negocio y la creación de valor de largo plazo.

El financiamiento sostenible constituye un pilar central de esta estrategia. Al incorporar criterios ASG en la estructuración de nuestros instrumentos financieros, logramos vincular la sustentabilidad con la gestión del negocio, orientando la inversión hacia proyectos que generen impacto positivo concreto. Este enfoque nos permite fortalecer la calidad de nuestras inversiones de largo plazo, mejorar la confianza y la reputación frente al mercado de capitales, y ampliar las oportunidades de crecimiento sostenible.

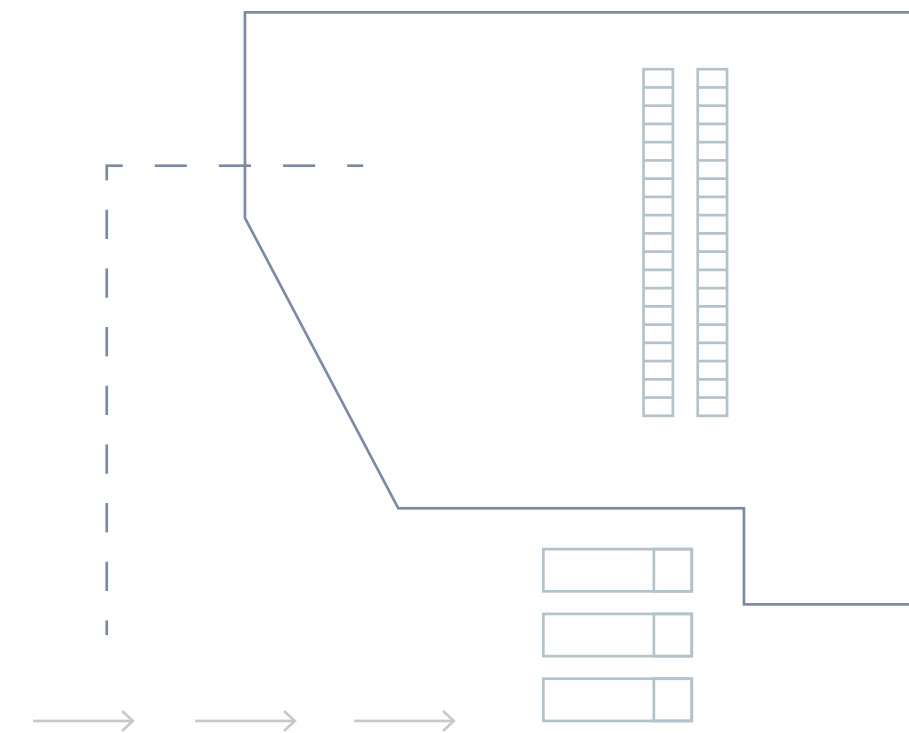
Iniciamos este camino en 2019, cuando reetiquetamos como Bono Verde la Obligación Negociable Clase 1 (ON Clase 1), originalmente emitida en 2017². Los fondos de este instrumento fueron destinados a la construcción de naves logísticas de calidad Triple A, desarrolladas bajo altos estándares de sustentabilidad, marcando el primer paso en la integración formal de criterios ambientales en nuestra estrategia de financiamiento.

Somos pioneros en impulsar el financiamiento sostenible como una herramienta que promueva el desarrollo sostenible en la Argentina.

² Al momento de la emisión de la ONC 1 en 2017, no se encontraba desarrollado el marco normativo de Bonos SVS

Este recorrido se consolidó en 2021 con la emisión de la Obligación Negociable Clase 6 (ON Clase 6), el primer Bono Sostenible emitido por una compañía privada en la Argentina. Los fondos netos obtenidos se destinaron a la construcción de tres naves logísticas de calidad Triple A. El instrumento fue evaluado por FIX SCR, que confirmó su alineación con los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Sostenibles de la International Capital Market Association (ICMA), reforzando la credibilidad y transparencia del uso de los fondos.

Entre 2019 y 2025, Plaza Logística emitió un total de cuatro Obligaciones Negociables etiquetadas (ON Clase 1, ON Clase 6, ON Clase 15 y ON Clase 2 REF), por un monto acumulado de USD 74.6 millones.



Este volumen representa el 32% del total emitido por la compañía desde 2017, consolidando al financiamiento sostenible como un componente estructural de nuestra estrategia de crecimiento y de generación de impacto positivo de largo plazo.

Marco de Financiamiento Sostenible

En 2024, nos convertimos en la primera compañía argentina en publicar su Marco de Financiamiento Sostenible. Este documento está alineado con los Principios de Bonos Verdes (GBP) y Bonos Sociales (SBP) de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA), así como con los Principios de Préstamos Verdes y Sociales (GLP y SLP) de la Asociación del Mercado de Préstamos (LMA).

El marco contempla el financiamiento de proyectos nuevos o existentes que cumplen con los Principios de Bonos Verdes y/o Sociales, lo que promueve la sustentabilidad de los proyectos que se encuadren en los lineamientos definidos.

De acuerdo a las características de cada proyecto, podemos contribuir de forma significativa a diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU como la Igualdad de Género (ODS 5); Energía asequible y no contaminante (ODS 7); Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8); Reducción de las desigualdades (ODS 10); Producción y consumo responsables (ODS 12) y Acción por el clima (ODS 13).

ACCEDÉ AL PANEL SVS DE BYMA PARA VER LOS REPORTES DE USO DE FONDOS

Acceder al Panel SVS



Durante 2025, emitimos la segunda Obligación Negociable alineada al Marco de Financiamiento Sostenible: la Clase 2, bajo el Régimen de Emisor Frecuente (REF), por un monto de US\$7,0 millones a 24 meses.

La primera obligación negociable alineada al Marco corresponde a la ON Clase 15, por US \$9,6 millones a 42 meses. Los fondos obtenidos de ambas Obligaciones Negociables se destinaron a financiar la ampliación de PL Mercado, finalizada en 2025.

Categorías de proyectos elegibles en el Marco de Financiamiento Sostenible:

- **Edificios ecológicos**

Adopción de estándares ambientales en el proceso de construcción de naves logísticas, que permitan eficiencias en consumos de energía eléctrica, agua y emisiones de CO₂.

- **Energía renovable**

Generación de energía solar para áreas comunes y naves logísticas, contribuyendo a la descarbonización y a la reducción de la huella de carbono de las operaciones.

- **Avances socioeconómicos y empoderamiento**

Generación de oportunidades de inclusión para las poblaciones de jóvenes, de entre 18 a 25 años, y/o mujeres en actividades relacionadas con el sector logístico.



La ONC 2 REF cuenta con Etiqueta Verde y fue la segunda emitida bajo nuestro Marco de Financiamiento Sostenible.

Parque PL Echeverría, Esteban Echeverría, Provincia de Buenos Aires

Integración de riesgos y oportunidades financieros de la sustentabilidad

La sustentabilidad es un componente estratégico del modelo de negocio de Plaza Logística y se integra de manera sistémica en la gestión. Su adecuada gestión contribuye a mitigar riesgos para la continuidad del negocio y a fortalecer la toma de decisiones, el acceso a financiamiento y la creación de valor de largo plazo.

En cada uno de nuestros parques contamos con una matriz de identificación y evaluación de impactos ambientales. Esta herramienta permite analizar riesgos y oportunidades ambientales, identificar controles existentes y definir medidas de mitigación. El mayor nivel de riesgo ambiental se concentra en la etapa de construcción, debido a la magnitud de las obras. Por este motivo, los proyectos están sujetos a permisos y Evaluaciones de Impacto Ambiental, que incluyen medidas de mitigación, reparación y, cuando corresponde, compensación. En esta etapa, se incorporan estándares de construcción sostenibles de clase global que mejoran el desempeño

ambiental de los activos y generan eficiencias operativas de largo plazo.

A la fecha de publicación de este reporte, la Compañía se encuentra trabajando en una matriz de obra que analiza los riesgos climáticos durante la fase constructiva.

Actualmente, no se identifican impactos financieros significativos derivados de riesgos u oportunidades vinculadas al cambio climático que puedan afectar la situación financiera, el desempeño o los flujos de efectivo en el corto, mediano o largo plazo.

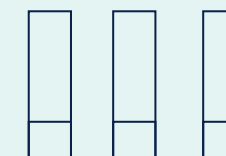
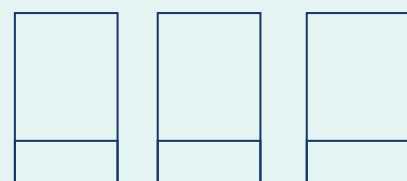
En el contexto operativo, los riesgos asociados al cambio climático se consideran acotados, dado que la actividad principal - el desarrollo y operación de parques logísticos- presenta bajo niveles de exposición e impacto directo una vez que los parques están en funcionamiento.

Durante la etapa de construcción, la Compañía gestiona sus impactos ambientales aplicando estándares y buenas prácticas

específicas, tal como el cumplimiento de criterios ambientales en obras y procesos constructivos. Una vez en operación, se monitorea el desempeño ambiental a través de la medición anual de la huella de carbono en los tres alcances (1, 2 y 3) y la compensación de las emisiones correspondientes al período, fortaleciendo un enfoque de mejora continua.

En este sentido, el desempeño en sostenibilidad es un componente central de la estrategia financiera de Plaza Logística. La Compañía integra los aspectos ASG y financieros a través de la emisión de instrumentos verdes y sostenibles en el mercado de capitales local y del acceso a financiamiento de organismos multilaterales de crédito, que evalúan el desempeño ASG como parte de sus procesos de análisis. Una gestión robusta en estos aspectos contribuye a reducir riesgos financieros, fortalecer la confianza de inversores y acreedores y promover un relacionamiento sólido con actores clave del sistema financiero.

Este enfoque integrado se apoya en una estructura de gobernanza que define roles, responsabilidades y mecanismos de supervisión. El área de Sustentabilidad reporta de manera directa al Gerente General, lo que permite que los lineamientos ASG se definan desde el centro del negocio. Asimismo, con periodicidad trimestral, se presentan a la Gerencia y al Directorio los avances de los principales proyectos e iniciativas, fortaleciendo un proceso de mejora continua.



Impulsar el desarrollo en ecosistema

Las asociaciones estratégicas fortalecen nuestro compromiso con el desarrollo empresarial sostenible y la mejora continua, a través del intercambio de conocimientos, mejores prácticas y la colaboración en el ecosistema.

+ Cámara de Comercio Americana Argentina (AmCham)

Nos permite estar conectados con una amplia red de empresas y líderes de diversos sectores, impulsando el desarrollo económico y la innovación en la Argentina.

+ Grupo de Fundaciones y Empresas (GDPE)

Participamos en iniciativas que promueven la responsabilidad social empresarial y el desarrollo sostenible, fomentando la colaboración entre empresas, organizaciones y fundaciones.

+ Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

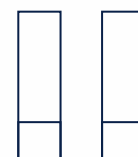
Espacio clave para el intercambio de ideas y la construcción de políticas públicas que favorezcan el crecimiento y la competitividad de las empresas en Argentina.

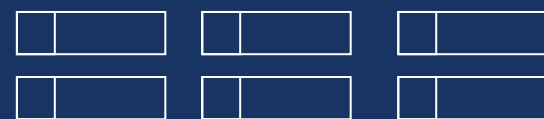
+ Consejo Inmobiliario Argentino Logístico Industrial (CIALI)

Formamos parte de este espacio sectorial que reúne a los principales actores del ámbito inmobiliario logístico e industrial.

+ Adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas

Desde 2016, Plaza Logística es signataria del Pacto Global de Naciones Unidas. Esta adhesión reafirma nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable y sostenible, promoviendo la integración de principios universales en Derechos Humanos, estándares laborales, cuidado del ambiente y lucha contra la corrupción.





Ética y gobernanza

La integridad que nos guía

La transparencia, la integridad y la honestidad guían la forma en que llevamos adelante nuestras actividades diarias. Actuamos conforme a nuestros valores y principios éticos, alineados con las mejores prácticas y con el cumplimiento de la normativa legal vigente.

Promovemos principios de ética, en la que cada persona del equipo tiene un rol activo, para la prevención, detección y reporte de conductas que no estén alineadas con los valores y lineamientos de nuestra cultura corporativa.

Nuestro Programa de Integridad (PDI) establece los lineamientos de ética y transparencia corporativa que debemos tener en cuenta en nuestra forma de trabajar. Aprobado por el Directorio, el PDI integra un conjunto de documentos y procesos orientados a abordar los principales riesgos del negocio y a asegurar el cumplimiento de la normativa vigente aplicable.

Nuestro Programa de Integridad



Código de Ética

El Código de Ética es uno de los documentos principales de nuestro Programa de integridad, y el fundamento de una cultura de ética y valores. Define los lineamientos de integridad y acción que guían los procesos de la organización y orientan la conducta de las personas del equipo, con pautas claras para seguir ante situaciones concretas, como el conflicto de interés o conductas inadecuadas.

El Código contempla diversas situaciones habituales que pueden presentarse en el ámbito laboral. Sin embargo, no abarca todas las circunstancias posibles ni reemplaza el criterio profesional que debe guiar la acción ante cada desafío o situación particular.

Comité de Ética

Para garantizar el cumplimiento de nuestra misión, visión y los lineamientos éticos definidos en el Programa de Integridad, el Directorio ha establecido los órganos de gobierno necesarios y ha asignado los roles y responsabilidades correspondientes.

Nuestro Comité de Ética es el principal órgano de gobierno en materia de Compliance. Además, en diciembre de 2025, el Directorio designó a un nuevo Oficial de Cumplimiento, externo a la compañía, reforzando así la independencia y autonomía, en línea con las mejores prácticas en materia de integridad y cumplimiento normativo. El objetivo central de estos roles es velar por la correcta aplicación de las pautas de conducta definidas, promoviendo las acciones necesarias para fortalecer una cultura ética y de cumplimiento, tanto al interior de la compañía

como en la relación con nuestros Socios de Negocios.

Asimismo, durante 2025 la compañía aprobó su Reglamento de Funcionamiento de la Gerencia, el cual regula el funcionamiento de este órgano — máxima instancia de gobierno de la sociedad— y establece sus principales lineamientos de actuación. El documento fue elaborado en línea con las buenas prácticas del Código de Gobierno Societario de la Comisión Nacional de Valores (CNV).

Línea Ética

Plaza Logística pone a disposición de colaboradores, socios de negocios, y del público en general un conjunto de canales de comunicación para reportar conductas que no se encuentren alineadas con los lineamientos establecidos en el Código de Ética y el Programa de Integridad. Se difunde su acceso desde nuestra página web, el Código de Ética y el Código de Conducta de Socios de Negocio.

Es una herramienta clave para promover una cultura ética y transparente. Por eso, se encuentra disponible a través de varios canales donde se garantiza la seguridad de la información y la protección de la privacidad. El sistema es administrado por una firma externa que permite a las personas realizar los reportes de manera anónima y confidencial. Asimismo, nuestra Política de No represalia busca proteger a las personas que la utilicen de buena fe.

La compañía define procesos de análisis y tratamiento para los reportes recibidos, asignando roles específicos para la gestión de casos, siendo el Comité de Ética el máximo órgano de gobierno en la supervisión e imposición de sanciones en caso de corresponder.

Conflictos de interés

Nuestro Código de Ética incluye un apartado específico para orientar a las personas en la gestión de casos de conflicto de interés. Es decir, cualquier situación en la cual los intereses personales de una persona del equipo entren en competencia con los intereses corporativos y, por ende, es difícil asegurar que la actuación se oriente en función de los mejores intereses de la Compañía.

Los lineamientos de conflictos de interés consideran situaciones relacionadas a contratación de familiares, amigos y conocidos; regalos, comidas y otras atenciones tanto de o hacia socios de negocios y funcionarios públicos.

Ante un posible conflicto de interés -real, potencial o aparente-, se espera que sea informado de manera inmediata al área de Recursos Humanos y/o al Oficial de Cumplimiento. En muchos casos, la notificación temprana puede ser la forma más simple, transparente y efectiva de prevenir incumplimientos al Código.

Riesgos de corrupción

Abordamos la prevención de impactos negativos a través de una Matriz de Oportunidades y Riesgos, desarrollada en el marco de la implementación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001. Esta matriz incorpora una tipología específica de riesgos vinculados al Compliance y define la estructura de gobierno y los mecanismos establecidos para su adecuada gestión. Este documento se actualiza con periodicidad anual en el marco del proceso de Revisión por la Dirección. Complementariamente, la compañía cuenta con una Matriz de Riesgos y Controles de Corrupción, en la que se identifican los principales riesgos asociados a las distintas actividades de la organización y se establecen los controles y documentos clave para su mitigación.

Durante el período reportado, el 100% de las operaciones fueron evaluadas en relación con riesgos asociados al negocio, sustentabilidad y compliance.

Medios de contacto con la Línea Ética

- Canal de chat
- WhatsApp
- Correo Electrónico
- Línea telefónica gratuita

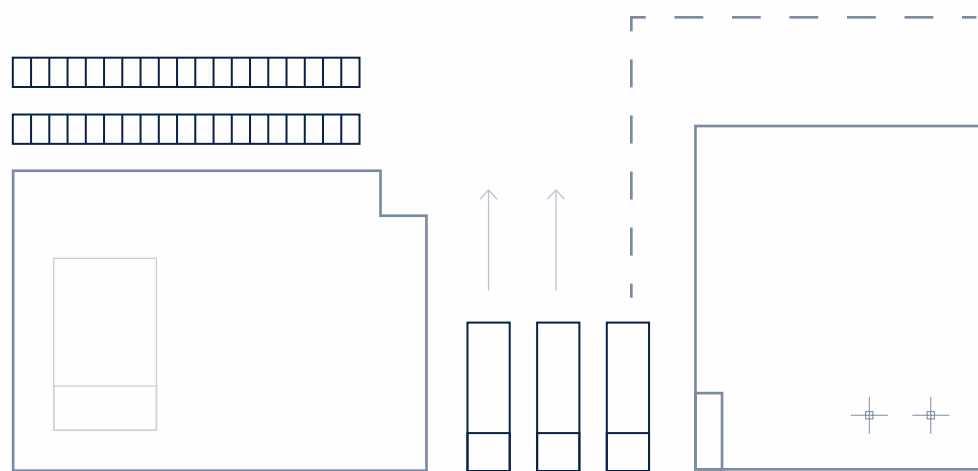
Acceder a la Línea Ética
→

Cultura de integridad

Construimos una cultura de integridad a través de las capacitaciones de Compliance en las que participan todos los colaboradores de la compañía. Son dictadas por expertos en la materia y abordan los principales lineamientos de integridad. Además, todas las personas que ingresan a la organización reciben una capacitación en Compliance, como parte de su proceso de inducción.

100%
ingresantes
realizaron la inducción
en Compliance en 2025

42
personas
fueron capacitadas en
lineamientos de ética
y transparencia.



Debida diligencia en la cadena de valor

Trabajamos para que los principios de integridad alcancen a toda la cadena de valor. Para eso, establecemos un proceso de debida diligencia que alcanza a nuestros proveedores, clientes y socios de negocios más significativos.

Como parte del proceso para trabajar con Plaza Logística, solicitamos la conformidad expresa con el Código de Conducta de Socios de Negocios, en el que se establecen las expectativas de conducta responsable y cumplimiento ético. Asimismo, incorporamos cláusulas anticorrupción en los contratos con

clientes con el objetivo de promover buenas prácticas en nuestra relación comercial.

La finalidad del proceso de debida diligencia es asegurar la integridad de las relaciones y prevenir vínculos con terceras partes que no estén alineados con los principios y estándares de nuestra compañía. Esto incluye la identificación y evaluación de posibles conflictos de interés -reales, aparentes o potenciales-, tanto entre los socios de negocios como en su relación con la compañía y su propia cadena de valor.



En el año 2025, en todos los contratos suscriptos con nuevos clientes, se han incluido las cláusulas de anticorrupción de la Compañía.

Gobernanza de la organización

La gobernanza de Plaza Logística se estructura en torno a un Directorio con un rol activo en la definición de la estrategia y el seguimiento de la gestión de la compañía. El Contrato Social de la Compañía, que está organizada como una sociedad de responsabilidad limitada, establece la designación de un Gerente Representante, con funciones asimilables a las de un Presidente de Directorio. El Gerente Representante es a su vez el Gerente General de la Compañía.

El Directorio cuenta con un sistema de planificación y control interno que permite asegurar el cumplimiento de los objetivos, la eficiencia y eficacia de las operaciones, la confiabilidad de la información y el cumplimiento de la normativa, políticas y procedimientos aplicables. En 2025, designamos un nuevo Oficial de Cumplimiento, fortaleciendo la independencia del rol, y consolidando nuestra cultura de integridad.

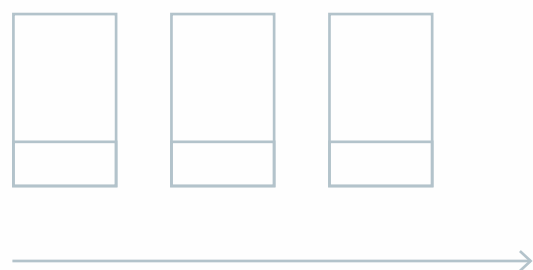
El proceso de nominación y selección de autoridades es llevado adelante por el Directorio, con el apoyo de la Gerencia de Recursos Humanos y de las gerencias de primera línea.

El Directorio define los objetivos de las distintas áreas y, a través del Sistema de Gestión Integrado (SGI), supervisa periódicamente su desempeño, estableciendo acciones correctivas cuando resulta necesario. Asimismo, se reúne de manera trimestral para analizar los

resultados de gestión y adoptar decisiones de corto, mediano y largo plazo, sobre la base de información elaborada por los Directores Ejecutivos y la gerencia de primera línea.

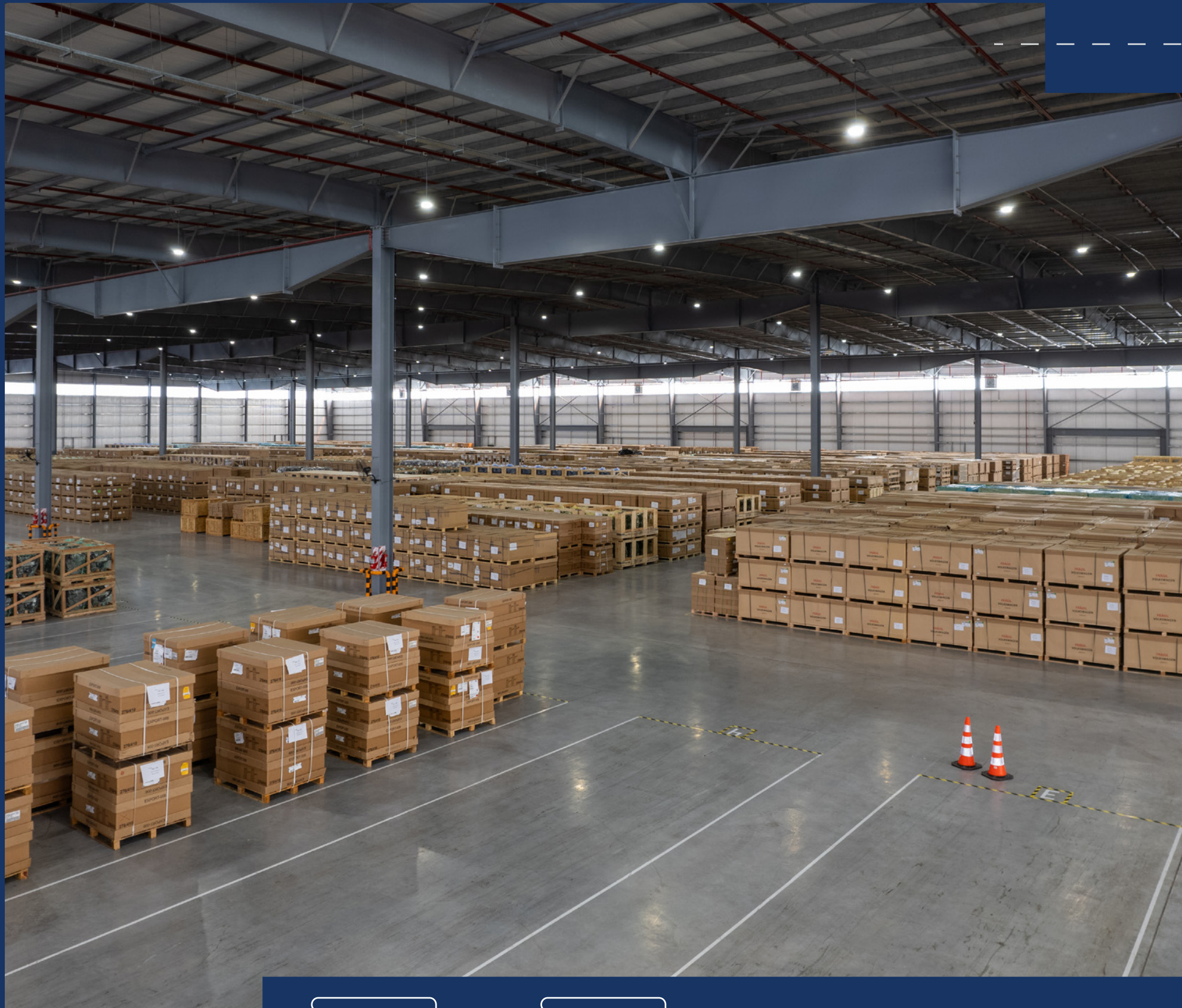
El Directorio aprueba los principales documentos que definen la cultura corporativa, entre ellos el Código de Ética y la Política Anticorrupción. Además, recibe trimestralmente información sobre los avances en la agenda de compliance y sustentabilidad.

El Gerente General mantiene una comunicación continua con el Directorio y es responsable de evaluar y aprobar las iniciativas vinculadas al desarrollo sostenible, además de representar a la compañía en espacios institucionales, como la Red Argentina del Pacto Global. Por su parte, el Directorio, a través de las diferentes Gerencias de las áreas, participa en la evaluación y el seguimiento de proyectos estratégicos, como la emisión de Bonos Verdes y Sostenibles, asegurando una supervisión efectiva y alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo.



COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO	
<p>Ramiro Molina</p> <p>47 años Gerente Titular y CEO Ejecutivo Participa en el Directorio</p>	<p>Francisco Sersale</p> <p>44 años Gerente Titular No Ejecutivo Participa en el Directorio y en el Comité de Ética</p>
<p>Tomás Fiorito</p> <p>53 años Gerente Titular No Ejecutivo Participa en el Directorio</p>	<p>Eduardo Bastitta</p> <p>44 años Gerente Titular No Ejecutivo Participa en el Directorio</p>

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO	2025	DISTRIBUCIÓN POR EDAD	2025
Mujeres	0%	Entre 30 y 50 años	75%
Hombres	100%	Más de 50 años	25%
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA	2025	DISTRIBUCIÓN POR NACIONALIDAD	2025
0-20 años	100%	Argentina	100%



Cientes

La experiencia Plaza Logística

La experiencia de nuestros clientes está en el centro de todo lo que hacemos en Plaza Logística. Somos conscientes de que cada servicio y cada interacción en nuestros parques impactan directamente en la operación de quienes confían en nosotros. Por eso, nuestro modelo de negocio se basa en la construcción de relaciones comerciales sólidas y de largo plazo, sustentadas en una experiencia de calidad, diferencial y alineada a los más altos estándares del mercado, que acompaña e impulsa el crecimiento de nuestros clientes.

Entendemos que una experiencia positiva fortalece la fidelización, consolida la confianza y contribuye a nuestro posicionamiento comercial. En este sentido, cada interacción representa una oportunidad para profundizar el vínculo y brindar un servicio eficiente y de mejora continua, adaptado a las necesidades del sector logístico.



El enfoque en la experiencia del cliente es fundamental para fortalecer relaciones de largo plazo y crecimiento compartido.

La mejora continua es uno de los pilares estratégicos de nuestra propuesta de valor. Contamos con procesos sistemáticos para evaluar la satisfacción de nuestros clientes, así como con mecanismos formales para la gestión de reclamos y disconformidades. Estas herramientas nos permiten comprender su percepción y analizar aspectos clave como la calidad de la comunicación, los tiempos de respuesta y la relación entre valor y servicio. La revisión periódica de estos resultados constituye una instancia estratégica para identificar oportunidades de mejora, definir acciones concretas y establecer objetivos a futuro.

La calidad de nuestros procesos constituye un pilar de la experiencia que brindamos. A través de prácticas consolidadas y un enfoque orientado a la eficiencia, buscamos responder a las expectativas de nuestros clientes y fortalecer nuestra propuesta de valor.

Asimismo, nuestro compromiso se refleja en la adopción de estándares ambientales para el desarrollo y operación de nuestras naves logísticas, que representan un diferencial para clientes con requerimientos exigentes en materia ambiental.



Parque PL Tortugas, Escobar, Provincia de Buenos Aires

Satisfacción de clientes

Medimos la satisfacción de quienes nos eligen, a través de la Encuesta Anual de Satisfacción de Clientes.

La encuesta es una herramienta estratégica para nuestra propuesta de valor. Nos permite identificar fortalezas así como oportunidades de mejora. Medimos la percepción acerca de aspectos centrales del servicio, como el mantenimiento, la limpieza y jardinería de los parques, y la administración del predio, la seguridad e higiene; la seguridad patrimonial, la gestión de emergencias médicas y el funcionamiento de herramientas como el portal de energía.

El proceso es coordinado por el área de Sistema de Gestión Integrado (SGI), quienes procesan los resultados y los elevan a la Dirección. Los hallazgos, desvíos y sugerencias son tratados con las áreas correspondientes. Finalmente, se da seguimiento a través del SGI, asegurando la trazabilidad de las acciones implementadas.

Calidad en la respuesta

La agilidad y la comunicación efectiva son pilares de nuestra calidad de servicio. Por ello, nuestro procedimiento de Atención a Reclamos define plazos de resolución claros y un seguimiento riguroso. El área de Operaciones juega un rol clave en este proceso, analizando en profundidad cada reclamo para comprender su origen y definir acciones correctivas.

8
reclamos recibidos
en 2025

100%
resueltos

100%
de los clientes
completaron la Encuesta
de Satisfacción 2025

8/10
resultado promedio
de la Encuesta sobre la
calidad del servicio en 2025



Parque PL Ciudad, Villa Soldati, Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Sustentabilidad y vínculo con clientes

Promover prácticas sostenibles entre nuestros inquilinos no solo contribuye a optimizar y hacer eficiente el consumo de recursos, sino que nos permite fortalecer el valor de nuestro servicio. Este enfoque nos diferencia en nuestro sector y nos posiciona estratégicamente frente a clientes e inversores comprometidos con estos altos estándares.

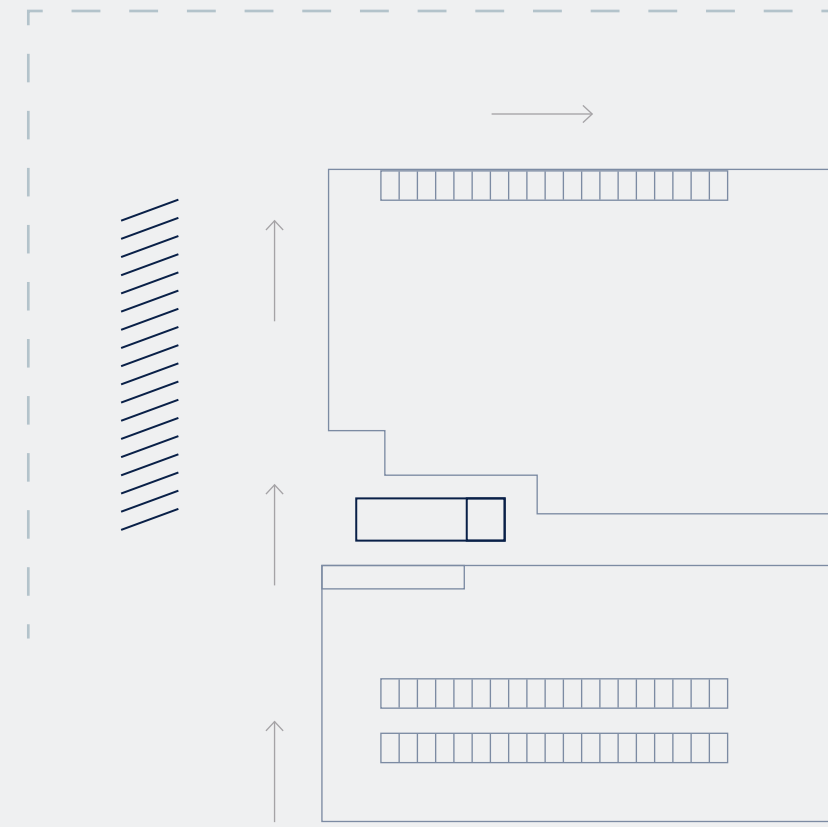
Las mejores prácticas que implementamos para mejorar la eficiencia y gestionar nuestros impactos constituyen un diferencial para nuestros clientes. Nuestra gestión de indicadores les aporta trazabilidad.

Por ejemplo, el seguimiento periódico de consumos energéticos, generación de residuos y otras variables asociadas al uso de los espacios comunes nos brinda información clave para detectar oportunidades de optimización y establecer objetivos que favorezcan una gestión más eficiente.

De la misma manera, los sistemas inteligentes de control de iluminación y uso de agua permiten reducir impactos ambientales.

Si bien cada inquilino gestiona sus residuos de manera particular, establecemos políticas

comunes de separación en origen y facilitamos puntos de reciclaje en los espacios comunes. De esta manera, fomentamos la reducción de desechos, la reutilización y la valorización de materiales, promoviendo prácticas responsables en toda la operación.



Parque PL Mercado, Villa Celina, Provincia de Buenos Aires



Ciberseguridad y privacidad de los datos

Sabemos que la confianza es uno de nuestros activos intangibles más valiosos. En un contexto digital cada vez más desafiante, la ciberseguridad se consolida como un pilar estratégico para nuestro negocio.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se apoya en tres principios fundamentales: confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Estos principios no sólo guían la protección de nuestros activos digitales, sino que son los cimientos de unas operaciones confiables y resilientes.

El Comité de Ciberseguridad está integrado por referentes de las áreas de Ciberseguridad, Tecnología, Servicios Integrados, Administración, SGI y Recursos Humanos. Su rol es supervisar la implementación de políticas, procedimientos y controles de seguridad; monitorear indicadores de riesgo y cumplimiento; coordinar la respuesta ante incidentes; evaluar y priorizar proyectos estratégicos vinculados a la resiliencia tecnológica.

Implementamos un modelo integral de Gestión de Infraestructura con el objetivo de asegurar la disponibilidad, la seguridad y la continuidad operativa de nuestros servicios. El modelo abarca la gestión de dispositivos y documentos, la protección de *endpoints* y la administración de identidades y copias de seguridad.

La supervisión constante es clave para reducir los tiempos de respuesta ante incidentes y proteger los activos estratégicos de la organización. Por eso, llevamos adelante un proceso de monitoreo continuo de la infraestructura tecnológica, con el que gestionamos en tiempo real nuestras redes y activos críticos, detectando de manera temprana posibles incidentes o fallas y optimizando el rendimiento de los sistemas.

A su vez, contamos con un modelo robusto de Controles de IT y Ciberseguridad, que incluye controles sobre herramientas de seguridad, análisis de vulnerabilidades en sitios expuestos a internet y redes internas, y auditorías periódicas sobre configuraciones de seguridad. Todas las personas del equipo disponen, además, de un canal de comunicación directo para reportar incidentes y recibir asistencia inmediata.

Concientización en prevención y ciberseguridad

Para consolidar nuestra cultura de ciberseguridad de forma continua y minimizar los riesgos humanos, llevamos adelante un programa de Concientización y Capacitación en Ciberseguridad, que incluye:

→ Talleres de concientización sobre ciberseguridad

Sesiones de capacitación para todo el equipo enfocadas en buenas prácticas de seguridad, adaptadas a los riesgos y amenazas actuales.

→ Newsletter de ciberseguridad

Boletines informativos semanales en los que compartimos alertas de seguridad, mejores prácticas y consejos para reforzar la cultura de ciberseguridad.

→ Exámenes mensuales

Apuntados a afianzar los conocimientos aprendidos a través de los newsletters y talleres.

→ Simulación de Phishing, smishing, y vishing

Campañas de simulación de los diferentes tipos de fraude para evaluar la preparación de los usuarios frente a intentos de fraude y reforzar su capacidad de detección y respuesta ante amenazas reales.

Cadena de valor

Nuestra cadena de valor está integrada por la red de proveedores, el equipo de colaboradores que hacen posible nuestra operación y los clientes que nos eligen. En conjunto hacen posible el desarrollo, la gestión, el mantenimiento y la operación de nuestros parques logísticos.

Proveedores

Se agrupan principalmente en dos categorías: aquellos vinculados a las obras y desarrollo de los parques, y los asociados a su operación y mantenimiento. En la etapa de obras, trabajamos con empresas constructoras y contratistas que participan en procesos de licitación para la construcción de nuestras naves logísticas, así como con proveedores de materiales y servicios de ingeniería y arquitectura. Esta modalidad nos permite garantizar altos estándares de calidad, seguridad y sustentabilidad en nuestra infraestructura.

El segundo grupo corresponde a los proveedores estratégicos de servicios, incluyendo los proveedores de servicios básicos, que nos dan soporte en la operación y el mantenimiento de los parques, entre los que se destacan las empresas de seguridad y las de mantenimiento integral.

Clientes

Sabemos que nuestro servicio genera un impacto directo en nuestros clientes. Estas organizaciones se benefician de la calidad de nuestras instalaciones, del sistema de parques multicliente y de la flexibilidad operativa, lo que les permite concentrarse en el desarrollo de sus actividades principales.

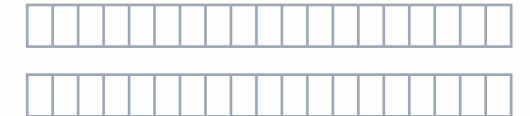
Principales industrias de nuestros clientes:

- Indumentaria
- Logística
- E-Commerce
- Automotriz y Autopartes
- Bienes durables
- Consumo masivo

Operación

Organizamos nuestros equipos de operaciones en dos grandes zonas: Norte y Sur.

El equipo de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (EHS) cumple un rol transversal, velando por el cumplimiento de los estándares de salud y seguridad tanto de nuestro equipo como de nuestros clientes.



50

300

450

800

Evaluación de proveedores

Aseguramos la calidad, seguridad y sustentabilidad de nuestras operaciones haciendo una cuidadosa selección de quienes nos proveen de servicios. Para ello, no sólo consideramos criterios como la calidad y la mejor ecuación de costos; sino que incorporamos la evaluación desde la perspectiva de sus impactos sociales y ambientales.

En el caso de proveedores de obra, incorporamos criterios de evaluación de su gestión ambiental, social y ética en los pliegos de licitación. A partir de esta información, se califica al proveedor con un puntaje que incide en el proceso de adjudicación de compras.

En el caso de proveedores críticos para el área de Operaciones, realizamos evaluaciones específicas según normativas internacionales, como la ISO 9001 de calidad, la ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo y la ISO 14001 de gestión ambiental. La evaluación tiene rangos de rigurosidad según la criticidad de cada proveedor.

100%

de proveedores que califican³ adhirieron al Código de Conducta de Socios de Negocio de la compañía

Del total de proveedores activos en el período del presente reporte,

68

proveedores califican para el proceso de due diligence, los cuales representan el 19% del total de proveedores de la compañía.

100%

de nuestros proveedores que califican⁴ han sido evaluados y seleccionados de acuerdo a criterios ambientales

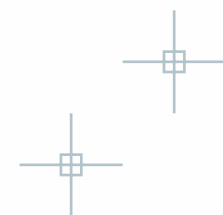
Durante el período reportado,

100%

de las compras se destinaron a proveedores nacionales, contribuyendo al empleo y a la economía en nuestro país.

13%

de nuestros proveedores que califican han sido evaluados y seleccionados de acuerdo a criterios sociales en el marco de las evaluaciones específicas realizadas a proveedores críticos del área de Operaciones conforme a la norma ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo.



³ Proveedores que califican de acuerdo a los criterios de riesgo que la Compañía define para el proceso de Due Diligence.

⁴ Proveedores que califican de acuerdo a los criterios de las Normas ISO 9001 y 14001.

⁵ Proveedores que califican según el servicio y/o producto que brindan. Ejemplo: si es un proveedor de servicios vinculado a residuos, se analiza según criterios ambientales.

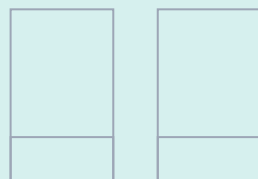
Debida diligencia con proveedores estratégicos

Por su nivel de criticidad para nuestra operación, implementamos un proceso de debida diligencia que alcanza a proveedores más significativos o estratégicos. Se consideran factores como la naturaleza de la relación comercial, la potencial interacción con funcionarios públicos y la prestación de servicios críticos para nuestro negocio.

Como parte de este proceso, requerimos la firma y adhesión a nuestro Código de Conducta de Socios de Negocios, para dejar constancia de su compromiso con nuestros principios éticos y de cumplimiento.

La evaluación y el monitoreo de su cumplimiento se realiza con indicadores clave de desempeño relacionados a estos aspectos en nuestro Tablero de Indicadores, que son revisados anualmente por el equipo de auditoría del Sistema de Gestión Integrado. En caso de no alcanzar los objetivos, se activa un proceso de revisión para corregir desvíos y reforzar nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en la gestión de proveedores.

100%
de las operaciones
fueron evaluadas en
relación con riesgos



Los proveedores estratégicos de Plaza Logística deben adherir a nuestros lineamientos éticos y su promoción en toda la cadena de valor, promoviendo relaciones comerciales íntegras y transparentes.





500



Nuestro equipo



Creemos junto a las personas

En Plaza Logística creemos que el crecimiento del negocio va de la mano del desarrollo de las personas que lo hacen posible. Por eso, trabajamos con el objetivo de ser el mejor lugar para trabajar, creando un entorno donde cada colaborador pueda aprender, crecer y asumir nuevos desafíos, acompañado a lo largo de su recorrido profesional en la Compañía.

Promovemos una cultura basada en la colaboración, el respeto y la mejora continua, enfocada en ofrecer una experiencia de trabajo positiva. Impulsamos espacios de intercambio, brindamos herramientas adecuadas y definimos objetivos claros que permiten a las personas desplegar su potencial y aportar valor desde su rol cotidiano.

Nuestros valores orientan la forma en que trabajamos y tomamos decisiones, y se reflejan en las prácticas cotidianas de quienes integramos Plaza Logística.

Nuestro equipo en cifras



A TIEMPO COMPLETO	2025
Mujeres	20
Hombres	18
A TIEMPO PARCIAL	2025
Mujeres	7
Hombres	4

Escucha y clima organizacional

Un clima laboral positivo se construye todos los días. Para sostener la cultura organizacional que queremos y seguir mejorando, medimos de manera sistemática nuestro clima organizacional a través de la Encuesta de Great Place to Work (GPTW), una referencia reconocida a nivel internacional.

En 2025, por cuarto año consecutivo recibimos la certificación como uno de los mejores lugares para trabajar en la Argentina.

La medición nos permite conocer la experiencia de nuestros equipos, identificar oportunidades de mejora y transformarlas en acciones concretas, fortaleciendo un proceso de evolución continua.

De forma complementaria, promovemos una cultura de puertas abiertas y escucha activa, que nos permite comprender el pulso cotidiano de la organización y acompañar el bienestar de las personas, asegurando un entorno de trabajo equilibrado y saludable.

Los resultados de nuestra encuesta interna reflejan una percepción positiva de los colaboradores sobre el entorno de trabajo en Plaza Logística.

80%

consideran que Plaza Logística es un **gran lugar para trabajar** +10% vs 2024

89%

destaca que el negocio se conduce de forma **honesta y ética** y que nuestras instalaciones contribuyen a generar un **buen ambiente laboral**

98%

de las personas considera que la compañía es un lugar **físicamente seguro para trabajar**

82%

de quienes integran el equipo percibe que la compañía **favorece el equilibrio entre la vida laboral y personal**



Bienestar y desarrollo de las personas

Nuestro equipo cumple un rol central en el funcionamiento de la operación y en el desarrollo de la compañía. Sabemos que cuando las personas se sienten valoradas, motivadas y acompañadas, pueden alcanzar su máximo potencial.

Creemos que un entorno laboral saludable y seguro es esencial para alcanzar el bienestar de las personas. Por eso, proponemos prácticas que favorezcan el equilibrio entre la vida laboral y personal.



Propuesta de valor para el equipo

Nuestra propuesta de valor para colaboradores se enfoca en promover el bienestar integral y el desarrollo profesional y personal, con iniciativas y beneficios que abordan tanto aspectos físicos como emocionales.

Salud y bienestar físico

- Campaña de vacunación antigripal
- Gimnasio en oficina
- Servicio de pausas activas presenciales y virtuales
- Masajes en el puesto de trabajo
- Medicina prepaga

Equilibrio vida-trabajo

- Vacaciones flexibles
- Semana Plaza: días libres entre Navidad y Año Nuevo
- Licencia por maternidad con opción de retorno gradual y Licencia por paternidad extendida con opción de retorno gradual

Hábitos saludables

- Almuerzos y snacks saludables
- Campañas de chequeos médicos anuales
- Programa Pilares⁶

Construcción de comunidad

- Actividades de integración
- Regalos y reconocimientos en ocasiones especiales

⁶ Se desarrolla más en detalle en el apartado 6.7.1. Programa Pilares

LICENCIA PARENTAL 2025	MUJERES	HOMBRES
Empleados que tuvieron derecho a licencia parental durante el período	27	22
Empleados que se tomaron licencia parental	4	0
Empleados que regresaron a trabajar en el período del informe después de que finalizó su licencia parental	2	-
Empleados que regresaron al trabajo después de finalizar su licencia parental y que todavía estaban empleados 12 meses después	-	-
Tasas de retención de empleados que tomaron licencia parental	-	-

Capacitación continua

El crecimiento sostenible del negocio requiere de un equipo dinámico y en constante evolución. Por eso, en Plaza Logística invertimos en capacitación continua para fortalecer y mantener actualizadas las capacidades de nuestros equipos, mejorando el desempeño y potenciando el talento.

La actualización permanente es estratégica para impulsar la innovación y asegurar que las personas cuenten con las habilidades y herramientas necesarias para alcanzar los objetivos estratégicos de la compañía.

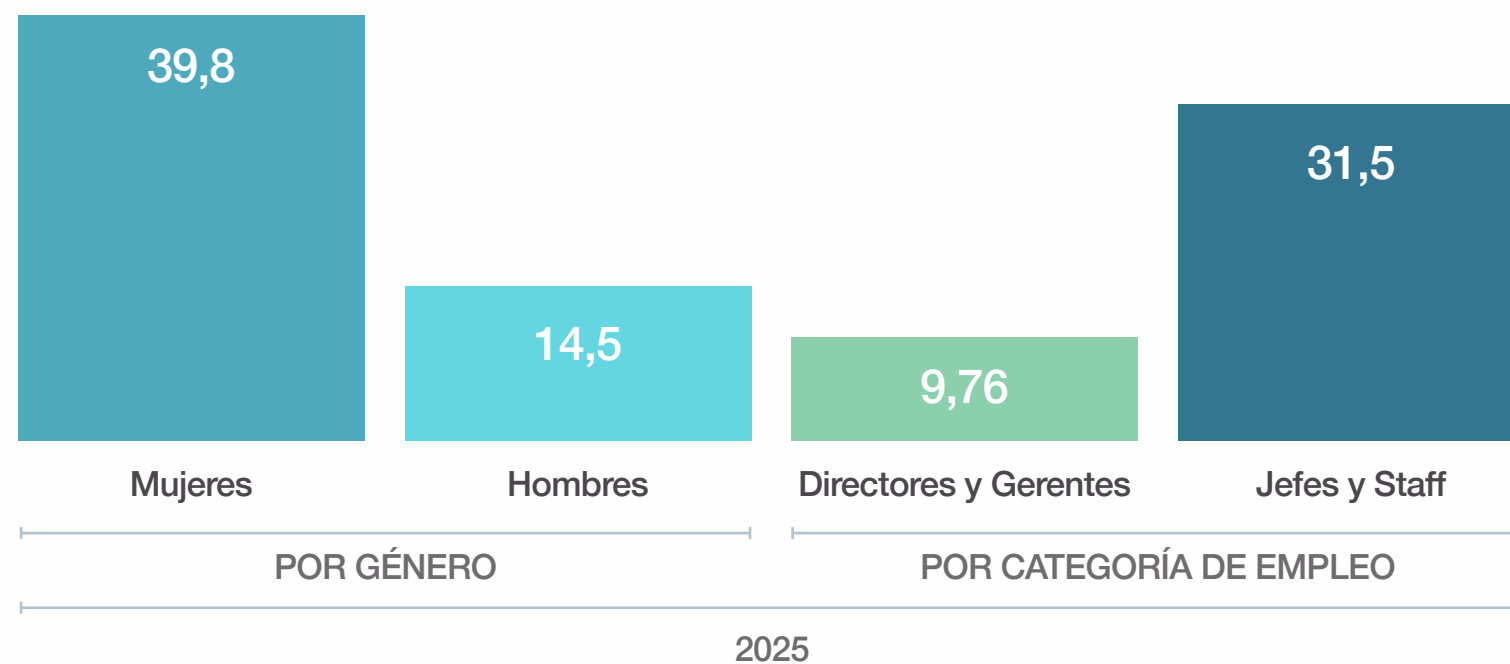
Realizamos diagnósticos para identificar las necesidades de cada área y diseñar nuestra propuesta de capacitación. En función de los resultados, programamos instancias de formación internas y externas, combinando el conocimiento y la experiencia de nuestro

equipo con el de profesionales externos e instituciones aliadas. Este enfoque busca no solo fortalecer las competencias técnicas, sino también promover la motivación, el compromiso y la empleabilidad de las personas.

En 2025, llevamos adelante capacitaciones en aspectos clave como Compliance, Finanzas personales, Teoría del fuego y uso de extintores, Impuestos para el equipo de Contabilidad, Seguridad e Higiene y Protección ambiental y Psicología laboral y organizacional para el equipo de Recursos Humanos.

Asimismo, tenemos programas de formación en habilidades claves; como las clases de inglés, que son abiertas a todo el equipo. Todas las capacitaciones se complementan y articulan con las acciones de bienestar que buscan promover el desarrollo integral de las personas.

Horas promedio de formación al año por empleado



1.546
horas totales
de formación

Gestión del desempeño

Nuestra gestión del desempeño de nuestros colaboradores se basa en promover un diálogo continuo y cercano entre las personas y sus líderes. La evaluación de desempeño se lleva adelante de manera permanente entre cada colaborador y su jefe directo, y están integradas a la gestión cotidiana de los equipos.

Este enfoque nos permite acompañar el desarrollo individual, reconocer logros, identificar oportunidades de mejora y acordar lineamientos claros para el crecimiento profesional. A su vez, promovemos una política de puertas abiertas que facilita un intercambio fluido y de confianza, fortaleciendo una cultura de retroalimentación constante y orientada a la mejora continua.



Diversidad, equipo y respeto

La diversidad de perspectivas, experiencias y trayectorias potencia la innovación, y enriquece nuestras decisiones diarias, permitiéndonos abordar los desafíos desde múltiples miradas, para encontrar las soluciones más creativas y efectivas.

Promovemos un entorno de trabajo inclusivo en el que todas las personas se sientan valoradas, respetadas y escuchadas. Sabemos que cuando las personas sienten pertenencia a un equipo, se fortalece la colaboración, el compromiso y el desempeño de los equipos,

impactando positivamente en la productividad y en los resultados del negocio.

Este enfoque refleja nuestro compromiso con los valores de equidad y respeto, y con la construcción de una cultura organizacional que capitaliza la diversidad como un activo estratégico para el desarrollo sostenible de la organización.

Conocé más sobre nuestros programas para favorecer la diversidad y la inclusión en el capítulo [Comunidad](#).

LA DIVERSIDAD EN NUESTROS EQUIPOS

	GÉNERO		EDAD		
	MUJERES	HOMBRES	MENOS DE 30 AÑOS	DE 31 A 50 AÑOS	MÁS DE 50 AÑOS
Dirección	0	4	0	4	0
Gerencia	2	3	0	5	0
Jefatura	2	4	0	6	0
Staff	23	11	19	14	1

Garantizando entornos laborales seguros y saludables

La salud y la seguridad de las personas son una prioridad en nuestra operación diaria. En nuestros parques trabajan colaboradores, contratistas y equipos de empresas clientes, por lo que gestionamos la Salud y Seguridad en el Trabajo con un enfoque integral, orientado a generar y fomentar entornos de trabajo seguros para todas las personas que trabajan o visitan nuestras instalaciones.

La gestión se aborda de manera estratégica y prioritaria, en línea con estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria. Los compromisos en esta materia son definidos por la alta dirección a través de la Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (Q&E HS), alineada con la norma ISO 45001:2018 y orientada a la mejora continua. Esta política establece el marco para la identificación de peligros, la evaluación y mitigación de riesgos, el cumplimiento de los requisitos legales y la protección de la vida y la salud de las personas.

Nuestro enfoque es preventivo y se extiende más allá de las operaciones internas, involucrando activamente a clientes, contratistas y proveedores.

La prevención de incidentes se refuerza mediante programas sistemáticos de capacitación, monitoreo y mejora de las

condiciones de trabajo. Planificamos e implementamos actividades y monitoreos de EHS que incluyen entrenamientos sobre riesgos asociados a las tareas, simulacros de evacuación y respuesta ante emergencias en donde participan los inquilinos y contratistas y evaluaciones prácticas de la efectividad de los entrenamientos.

Las normas de seguridad aplicables a los parques se extienden también a clientes y contratistas a través del Reglamento Interno, que establece los lineamientos necesarios para contribuir a un entorno de trabajo seguro.

Contamos con un Programa de Auditorías Internas mediante el cual los equipos de EHS y Mantenimiento realizan auditorías anuales a cada inquilino. Estas auditorías incluyen evaluaciones documentales y recorridos en campo, con el objetivo de verificar las condiciones de trabajo, identificar desvíos y definir acciones correctivas con plazos de seguimiento.

De manera complementaria, evaluamos trimestralmente la calidad de las prestaciones de nuestros proveedores de servicios de salud, incluyendo la consulta en las Encuestas de Satisfacción de clientes.

El cumplimiento de la Política se asegura mediante la definición de objetivos anuales y acciones concretas, cuyo desempeño es monitoreado a través de indicadores



Parque PL Pilar, Pilar, Provincia de Buenos Aires

de EHS que se miden mensualmente. Este seguimiento permite gestionar en tiempo real, analizar incidentes, evaluar la efectividad de las acciones correctivas y fortalecer un sistema de gestión orientado a la mejora continua.



Programa Pilares

Desde 2022, llevamos adelante el Programa Pilares, una iniciativa para promover el bienestar y el desarrollo integral de las personas en nuestros equipos, mediante la adopción de hábitos saludables y el cuidado activo de la salud.

El Programa aborda aspectos que hacen a la calidad de vida, el crecimiento personal y el cuidado de la salud, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. Desde este enfoque promovemos el acceso a servicios médicos y a iniciativas de cuidado de la salud que van más allá de los riesgos laborales, buscando acompañar el bienestar integral de las personas y sus familias.

Desde su implementación, el Programa incluyó capacitaciones en Reanimación Cardiopulmonar (RCP), talleres de hábitos saludables con foco en nutrición y espacios de evaluación y cuidado de la salud física y mental, entre otras acciones orientadas a la prevención y el autocuidado.

Entre estas iniciativas, realizamos anualmente la Campaña de Vacunación Antigripal. En 2025, la campaña estuvo dirigida a todos los colaboradores y a su núcleo familiar directo —cónyuge e hijos. Además, incluyó también a los equipos de mantenimiento y limpieza de los parques logísticos. La vacunación fue opcional, con cobertura total, y se ofrecieron centros de aplicación cercanos a los domicilios, con turno previo. En total, se convocaron a 62 personas, además de sus familias, y se vacunaron 26 personas.

Promovemos el bienestar integral de las personas en nuestros equipos desde la concientización, la prevención y la adopción de hábitos saludables.

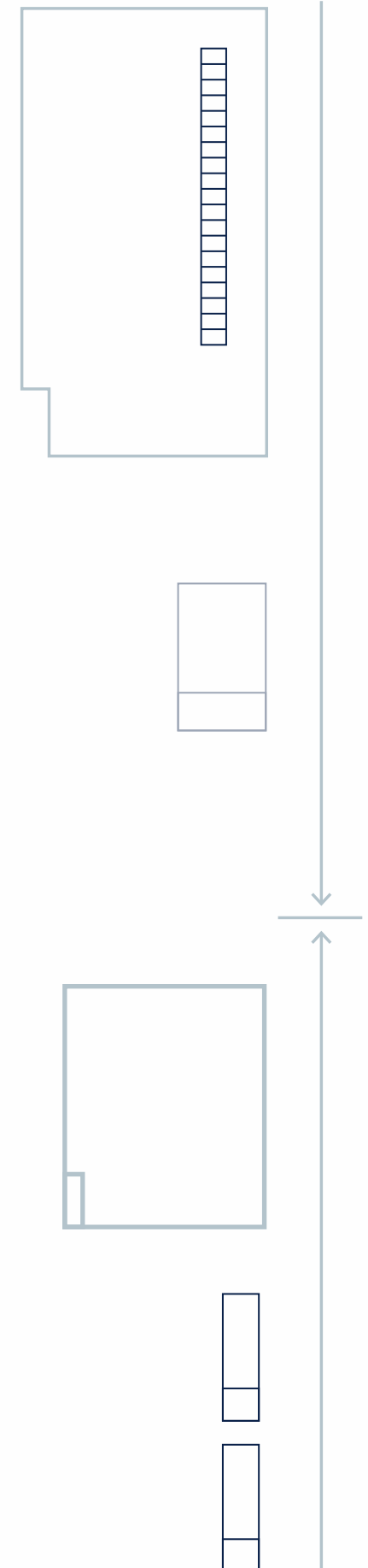
Sistema de gestión de la salud y seguridad

Nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad está certificado bajo la Norma ISO 45001:2018 “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo”, y contempla todos los requisitos legales aplicables a nuestra actividad, cuyo cumplimiento es verificado y actualizado mensualmente por un asesor externo, que asegura la alineación con la normativa vigente.

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) de Plaza Logística abarca el conjunto de los procesos estratégicos, operativos y de soporte necesarios para brindar el servicio de provisión de infraestructura logística y administración de los servicios centrales de nuestros parques multicliente. Alcanza a los parques de Pacheco, Pilar, Tortugas, Esteban Echeverría, Mercado y Ciudad, centralizando especialmente las acciones en las áreas operativas y de soporte, que son las más expuestas a riesgos cotidianos en los parques.

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

	NÚMERO	PORCENTAJE
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad	179	100%
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad, sujeto a auditoría interna	161	89,9%
Empleados y trabajadores no empleados cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	161	89,9%



Cultura de prevención y seguridad

Formamos a los equipos de manera continua en aspectos de salud y seguridad en el trabajo para construir una cultura de prevención y, a la vez, garantizar que estén preparados para actuar de forma apropiada frente a riesgos laborales y situaciones de peligro.

Su contenido central es abarcado en la inducción de EHS (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) dirigida a ingresantes a la compañía, así como en el programa anual de capacitación EHS, que es implementado por los coordinadores del área.

El plan anual de capacitación en EHS abarca los aspectos críticos para mantener un entorno laboral seguro y preparado ante incidentes, como la conformación de brigadas, la Reanimación Cardiopulmonar (RCP), el uso de DEA (Desfibrilador Externo Automático) y los primeros auxilios. Asimismo, se promueve la sensibilización sobre los riesgos del consumo de tabaco y las estrategias de prevención.

Involucramiento activo del equipo

Promovemos la participación y consulta activa de nuestros colaboradores en los aspectos vinculados a la salud y la seguridad en el trabajo, ya que su involucramiento es esencial para la eficacia del sistema de gestión y la mejora continua.

Las personas participan en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la definición de controles, de acuerdo con el procedimiento PR-128 "Identificación y evaluación de peligros y riesgos", así como en la investigación de incidentes conforme al procedimiento PR-42 "Acción ante incidentes". Asimismo, son involucradas en el desarrollo y la revisión de las políticas, objetivos y programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, y son consultadas ante cambios que puedan afectar su seguridad y salud.

Esta participación se canaliza formalmente en el Comité EHS, que se reúne de manera mensual y asegura la representación de los equipos en los temas de Seguridad y Salud en el trabajo. El Comité es coordinado por el Jefe de EHS y cuenta con la participación de responsables de vigilancia y mantenimiento, áreas operativas y un asesor externo, garantizando que las inquietudes y propuestas de mejora sean consideradas y documentadas.

De manera complementaria, se dispone de un Buzón de Sugerencias EHS en sectores operativos y de vigilancia, cuyas propuestas son analizadas en el marco del Comité EHS. Este enfoque se refuerza mediante instancias de capacitación continua y a través de la Encuesta de Clima laboral de Great Place to Work, que incorpora preguntas específicas para evaluar las condiciones de trabajo y clima organizacional.

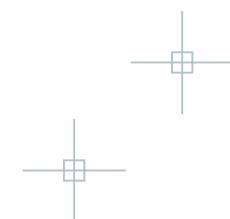
Identificación y evaluación de riesgos

En nuestros parques, contamos con un procedimiento formal y sistemático de identificación de peligros y evaluación de riesgos de Salud y Seguridad en el Trabajo. La metodología aplicada abarca todos los sectores en todos nuestros parques logísticos. Para cada tarea identificamos los peligros asociados y evaluamos los riesgos considerando criterios de probabilidad y severidad, lo que nos permite determinar su significancia y definir acciones preventivas, mitigadoras o de respuesta ante emergencias. Los resultados se documentan en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos de cada parque.

Con el objetivo de facilitar el acceso y la comprensión de esta información, elaboramos Análisis de Riesgos para las actividades significativas, que está disponible para todas las personas que desarrollan tareas en los parques. El equipo de EHS capacita a los equipos en el uso de esta herramienta.

Revisamos y actualizamos las matrices de riesgos al menos una vez al año, así como ante cambios en las actividades, la incorporación de nuevas tareas, la identificación de nuevos peligros o la ocurrencia de incidentes que requieran una reevaluación.

Asimismo, nuestro sistema reconoce el derecho de los trabajadores a interrumpir una tarea y retirarse ante situaciones de riesgo grave o inminente, asegurando la comunicación inmediata a SGI y/o EHS para su evaluación y control.



430



Comunidad

Conectando oportunidades con el desarrollo

Nuestro compromiso se traduce en acciones que van más allá del impacto positivo que genera nuestra operación en la economía local, apoyando iniciativas de valor que promuevan la educación y la inclusión en las comunidades en las que operamos.

En Plaza Logística creemos que nuestra actividad puede contribuir al desarrollo económico local y a la mejora de las condiciones en las comunidades cercanas, a través de la generación de oportunidades. Buscamos acompañar el crecimiento del sector logístico de manera responsable y con impacto positivo en los entornos donde operamos.

Sabemos que nuestra actividad tiene el potencial de aportar de manera positiva en estos aspectos, tanto a través de las oportunidades laborales que se generan en torno a nuestros parques como del impacto indirecto que produce la cadena de actividades económicas del entramado productivo local.

Como parte de nuestra gestión integral de sostenibilidad, evaluamos los impactos potenciales de nuestras operaciones sobre las comunidades locales con el objetivo de identificar, prevenir y gestionar de forma anticipada posibles impactos negativos.

Este análisis se encuentra integrado al Sistema de Gestión Integrado (SGI) y es revisado anualmente por la Dirección. Como resultado de este proceso, durante el período de reporte no se identificaron operaciones con impactos negativos significativos, reales ni potenciales, sobre las comunidades locales en las que estamos presentes.

EMPLEO EN PARQUES

8.736
personas



Evento de Cierre del Programa de Capacitación, PL Pacheco, 2025

Oportunidades de capacitación en logística

Impulsamos el impacto positivo inherente del negocio con el apoyo a iniciativas de acceso a la educación e inclusión social, que contribuyan a mejorar las condiciones de vida y de desarrollo de las comunidades. Trabajamos sobre estos ejes financiando proyectos que generen un impacto positivo concreto, medible y sostenido en el tiempo.

Tenemos la convicción de que la formación desempeña un papel fundamental en la inclusión social y representa una oportunidad para el sector logístico. Es por eso que, en 2025, continuamos con el Programa de Capacitación en Logística; nuestra iniciativa para fortalecer la empleabilidad de los jóvenes,

y particularmente las mujeres, en un sector dinámico, que requiere personal capacitado para los niveles operativos.

El programa se desarrolla en alianza con la Asociación Argentina de Logística Empresaria (ARLOG) y con organizaciones de la sociedad civil cercanas a nuestras operaciones, como la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe y Fundación Reciduca. Estas alianzas nos permiten acompañar a jóvenes provenientes de contextos en situación vulnerable en su formación para la inserción laboral en el sector logístico.

Con el objetivo de potenciar la inclusión y empleabilidad de las personas jóvenes, el programa está dirigido a personas de entre 18

y 25 años, graduados del nivel secundario o próximos a finalizarlo, que se encuentren en las comunidades cercanas a los parques.

Buscamos promover la inserción de jóvenes, agregar valor al sector mediante la formación de personal capacitado para sus operaciones y contribuir a reducir la brecha de género en Logística.

Durante el proceso formativo, los participantes acceden a capacitaciones técnicas en logística y contenidos para el desarrollo de habilidades socioemocionales para el empleo. Además,

tienen experiencias de acercamiento al sector que incluyen visitas a las operaciones de clientes y entrevistas simuladas. Participan de las entrevistas, entre otros, colaboradores de nuestra compañía, de forma voluntaria.

El Programa se apoya en un esquema de trabajo colaborativo en el que Plaza Logística financia las becas de los participantes y brinda los espacios para el desarrollo de las capacitaciones mientras que ARLOG, aporta la formación técnica en logística. Por su parte, las organizaciones de la sociedad civil están a cargo de la convocatoria, selección, seguimiento y mentoreo de los alumnos, así como de la capacitación en habilidades socioemocionales y el acompañamiento durante el proceso de intermediación laboral.

166

jóvenes egresados desde 2023

66%

de los egresados en 2025 son mujeres

3

sedes provistas por Plaza Logística

28
egresados

PL PACHECO

93%
de terminalidad

26
egresados

PL TORTUGAS

93%
de terminalidad

20
egresados

PL ECHEVERRÍA

83%
de terminalidad

Educación para el desarrollo

Sabemos que la educación es la principal herramienta para tener oportunidades, darle forma a nuestro destino y construir la vida que imaginamos. Por eso, apoyamos la continuidad educativa mediante el financiamiento de becas escolares a jóvenes en situación de vulnerabilidad social que viven en las comunidades próximas a algunos de nuestros parques.

En 2025, renovamos nuestra alianza con la Fundación Cimientos y la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe, mediante el financiamiento de seis becas educativas a jóvenes en edad escolar. La iniciativa busca acompañar sus trayectorias educativas y contribuir a que puedan finalizar sus estudios en contextos donde el acceso y la permanencia en el sistema educativo presentan mayores desafíos.

Las becas se orientan a estudiantes de comunidades de la Zona Sur de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y de la Zona Norte de la Provincia de Buenos Aires, territorios donde ambas organizaciones desarrollan programas de acompañamiento educativo y fortalecimiento de oportunidades para jóvenes.

6 becas escolares otorgadas a estudiantes



Evento de Cierre, Edición PL Tortugas, 2025

Jornadas de concientización comunitarias

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el fortalecimiento del vínculo con las comunidades con las que interactuamos, por segundo año consecutivo llevamos adelante una jornada de concientización ambiental.

En 2025, junto a Fundación Reciduca, realizamos un taller sobre residuos y reciclaje

destinado a jóvenes de último año de una escuela técnica de la comunidad de Tigre. La jornada incluyó actividades grupales y lúdicas orientadas a poner en práctica los contenidos trabajados, y finalizó con la donación de bolsones que quedaron instalados en la escuela para acompañar futuras acciones de separación de residuos.



Jornada de Concientización Ambiental, Pacheco, Tigre

Solidaridad frente a emergencias

En el marco de nuestro programa *Dar Espacio*, en marzo nos sumamos a *Juntos por Bahía Blanca*, una iniciativa solidaria impulsada por actores públicos y privados para dar apoyo a la situación de emergencia comunitaria generada por el temporal que azotó a la localidad.

En alianza con la Municipalidad de Tigre, pusimos a disposición nuestras instalaciones en PL Pacheco durante dos jornadas para recibir y almacenar donaciones recolectadas en ese municipio, que luego fueron trasladadas para su distribución en Bahía Blanca.

La iniciativa contó con el compromiso solidario y la participación activa de 50 voluntarios, acompañando el desarrollo de la acción.

Como resultado de esta intervención, se almacenó un volumen equivalente a 26 pallets de productos de primera necesidad para las comunidades afectadas, incluyendo ropa, calzado, artículos de limpieza y alimentos.

50
voluntarios
participaron de la acción solidaria

“Más allá de la obvia satisfacción en términos de experiencia solidaria y del esfuerzo conjunto tras un objetivo común, puedo destacar la participación espontánea y desinteresada no solamente del equipo de operaciones de Plaza, sino también de muchos colaboradores de otras empresas que trabajan con nosotros diariamente en los parques y cumplen funciones en mantenimiento, seguridad y limpieza. Su participación y empuje fue clave para que, junto al del equipo de Plaza, podamos aportar una pequeña colaboración para que los bahienses puedan estar algo mejor ante tamaña tragedia.”

Agustín Rico
Director de Operaciones en Plaza Logística (COO)





Ambiente

500

La descarbonización como brújula

Nuestra gestión ambiental se enfoca en avanzar de manera progresiva en la reducción de impactos y en la eficiencia de nuestras operaciones, incorporando estos aspectos en la toma de decisiones. Además de representar un compromiso ambiental, es un componente relevante para la competitividad y la continuidad operativa en el largo plazo.

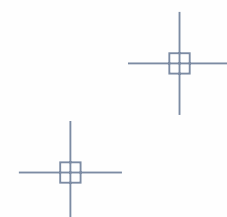
Identificamos, medimos y gestionamos los impactos ambientales de nuestra actividad con una mirada preventiva, enfocada en la mitigación de riesgos y la reducción progresiva de emisiones. Este enfoque se integra desde las etapas tempranas del negocio, en particular en el diseño y la construcción de nuestros parques logísticos, donde se definen decisiones clave con impacto ambiental de largo alcance.

Nuestra estrategia ambiental se apoya en la adopción de estándares de clase global durante la etapa constructiva, como las certificaciones LEED y/o EDGE. Esto nos

permite incorporar buenas prácticas y medir de manera objetiva el desempeño ambiental de nuestros activos en métricas clave, como el consumo de energía, agua y materiales.

Durante la etapa operativa, la gestión ambiental se centra en una gestión integrada y en el monitoreo continuo del uso eficiente de la energía y el agua, así como en la gestión responsable de los residuos, en línea con los más altos estándares ambientales del sector.

La medición anual de la huella de carbono constituye una herramienta central para comprender nuestro impacto ambiental y orientar la estrategia de descarbonización. A partir de esta información, durante el período avanzamos en la implementación de una estrategia de compensación de emisiones correspondientes a 2025 mediante la adquisición de Créditos de Carbono certificados por el protocolo VCS de Verra, con foco en la reducción de las emisiones de Alcance 1, y Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs), con foco en la reducción de las emisiones de Alcance 2.



Identificación y evaluación de impactos ambientales

Identificamos y evaluamos los impactos ambientales de nuestras operaciones a través de matrices que nos permiten reconocer riesgos y oportunidades, definir controles y establecer medidas de mitigación adecuadas. Para ello, cada parque logístico cuenta con una matriz de identificación y evaluación de impactos ambientales que se actualiza de manera periódica.

Todos los proyectos están sujetos a la realización de Evaluaciones de Impacto Ambiental, que forman parte del proceso de obtención de los permisos correspondientes y contemplan medidas de mitigación, reparación y, cuando corresponde, compensación ambiental.

Una vez que los parques se encuentran operativos, los principales riesgos operativos identificados son: eventuales derrames de gasoil, la gestión de residuos y el potencial riesgo de incendios, cuyos impactos se encuentran mitigados mediante protocolos específicos de seguridad y gestión ambiental. Sumado a ello, nuestro Sistema de Gestión Integrado certificado bajo las Normas ISO 9001, 14001 y 45001, brinda el marco de gestión para la identificación de riesgos y oportunidades, y la mejora continua.

Desde la planificación de los proyectos buscamos reducir riesgos y asegurar el mejor desempeño ambiental en el largo plazo.



PL Maza, Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Construcción sostenible

Las construcciones sostenibles permiten reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y mejorar la eficiencia y calidad de nuestros activos a largo plazo.

Incorporar criterios ambientales desde la etapa de diseño y construcción de nuestros parques logísticos nos permite optimizar el uso de los recursos, disminuir consumos de energía y agua, reducir emisiones de gases de efecto invernadero y minimizar costos de operación y mantenimiento a lo largo del ciclo de vida de los activos. Estas decisiones también contribuyen a mejorar la calidad de los espacios.

Al mismo tiempo, entendemos las construcciones sostenibles como una herramienta estratégica que fortalece la competitividad del negocio. En un contexto normativo cada vez más exigente y de creciente demanda por parte de inversores y clientes, estos criterios nos permiten anticiparnos a regulaciones, alinearnos con estándares internacionales — como las normas ISO— y posicionarnos de manera sólida en los mercados donde operamos. Asimismo, contribuyen de forma directa a la Agenda 2030, en particular a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Desde una perspectiva operativa, los parques desarrollados bajo criterios de construcción

sostenible incorporan soluciones que mejoran la eficiencia y el desempeño ambiental, como luminaria LED, sistemas eficientes de calefacción y refrigeración, gestión eficiente del agua y el uso de materiales de mayor durabilidad. Estas prácticas nos permiten reducir consumos, optimizar costos y avanzar en el objetivo de descarbonización de nuestras operaciones.

Y, finalmente, es una herramienta que diferencia nuestra propuesta de valor a clientes y socios comerciales. El diseño y la certificación de nuestras naves logísticas bajo estándares ambientales nos permite ofrecerles operaciones más eficientes.

Construir de forma sostenible es una decisión de impacto y una ventaja estratégica de Plaza Logística.

Adopción de estándares internacionales

Invertimos en la adopción de estándares ambientales internacionales en la etapa de diseño y construcción de nuestros parques logísticos, con el objetivo de reducir consumos de recursos, disminuir las emisiones asociadas a la operación y mejorar el desempeño ambiental de nuestros activos.

Desde 2021, todas nuestras naves logísticas cuentan con y/o se encuentran en proceso de obtener la certificación EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), desarrollada por la International Finance Corporation (IFC), lo que nos permite cuantificar y monitorear ahorros en indicadores ambientales clave como el consumo de energía, agua y emisiones de CO₂.

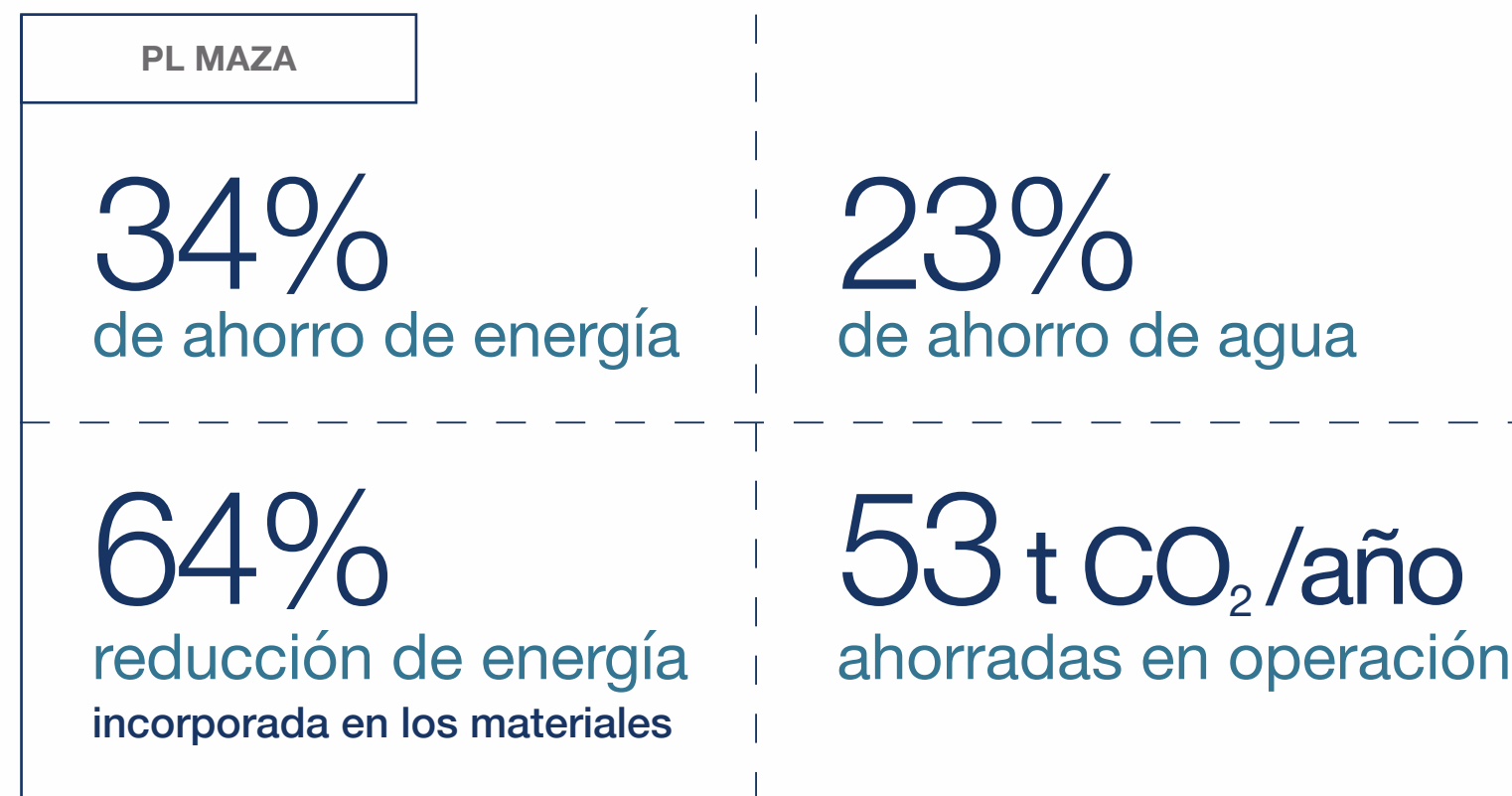
En 2025 alcanzamos dos hitos muy relevantes para nuestro portfolio, como la

obtención de la certificación EDGE para Plaza Logística Maza y la certificación LEED Gold para Plaza Logística Ciudad WH1 y Plaza Logística Tortugas WH2.

La decisión de adoptar estas certificaciones implica la realización de auditorías al momento de la certificación del proyecto, con el fin de verificar que cada desarrollo cumpla con todos los requisitos establecidos por el estándar correspondiente.

Por último, monitoreamos las certificaciones del portfolio mediante un indicador anual, que nos permite visualizar cuántas certificaciones fueron obtenidas durante el año, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones estratégicas en materia de construcción sostenible.

Eficiencias certificadas⁷ por EDGE durante 2025



⁷Los resultados que se muestran a continuación son comparados con la línea base de EDGE.

100%
de nuestras naves logísticas operativas cuentan con una certificación ambiental en su diseño o están en proceso de certificación.⁸

⁸ A la fecha de publicación de este Reporte, la compañía se encuentra en proceso final de certificación EDGE para el desarrollado PL Mercado WH2, finalizado a fines de 2025.



Eficiencias certificadas con LEED Gold durante 2025

PL CIUDAD WH 1

45%
de ahorro de
agua potable

73%
de ahorro de energía
respecto a la normativa ASHRAE

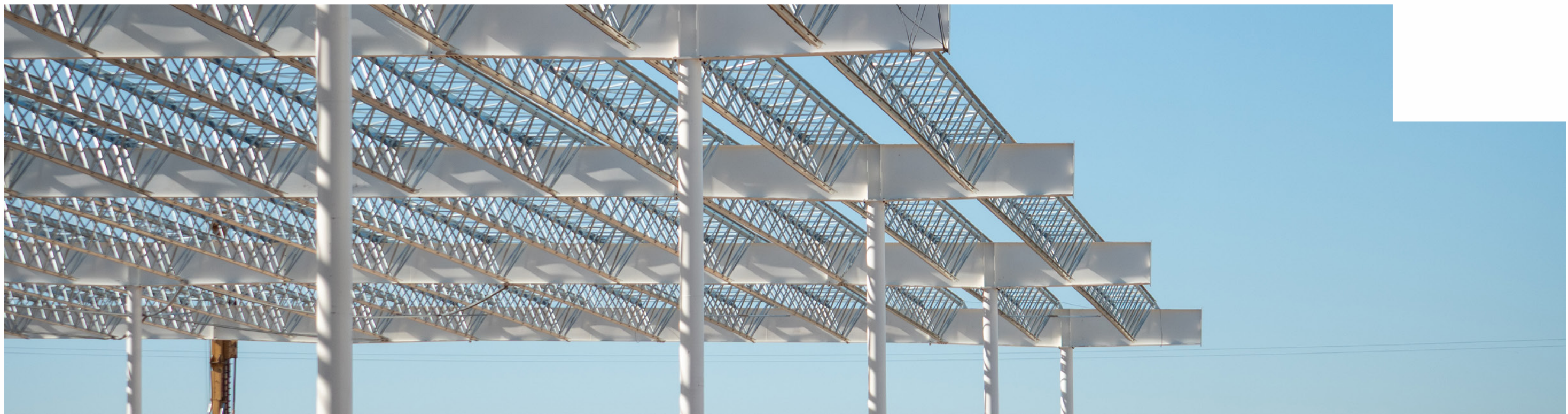
Cumplimiento de estándares
de calidad del aire interior según normativa ASHRAE

PL TORTUGAS WH 2

45%
de ahorro de
agua potable

88%
de ahorro de energía
respecto a la normativa ASHRAE

Cumplimiento de estándares
de calidad del aire interior según normativa ASHRAE



Huella de carbono

La medición de la huella de carbono es una herramienta clave para comprender y gestionar el impacto climático de nuestras operaciones. Contar con información precisa sobre nuestras emisiones nos permite tomar decisiones basadas en datos, identificar oportunidades de reducción, priorizar acciones y definir una estrategia de descarbonización coherente con el modelo de negocio. Este enfoque fortalece la eficiencia operativa, mejora la gestión de riesgos asociados al cambio climático y contribuye a construir una operación más resiliente en el largo plazo.

Realizamos la medición de la huella de carbono en base al GHG Protocol, que proporciona un marco metodológico para identificar, medir y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero de forma transparente, consistente y comparable a nivel global. Su enfoque integral nos permite profundizar el conocimiento de nuestros impactos ambientales y definir una hoja de ruta hacia la descarbonización de nuestras operaciones.

Desde 2022, nuestra medición alcanza tanto las emisiones directas e indirectas, en los denominados tres alcances. En el Alcance 1, consideramos las emisiones directas provenientes del consumo de gas natural, combustibles y las emisiones fugitivas asociadas a equipos de refrigeración. En el Alcance 2, relevamos las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica en los servicios generales de los parques y en la oficina central. Asimismo, en el Alcance 3 incorporamos fuentes indirectas relevantes, como el consumo de energía eléctrica de los inquilinos en las naves logísticas, los viajes de negocio, los traslados al trabajo de nuestro equipo y los principales insumos adquiridos.

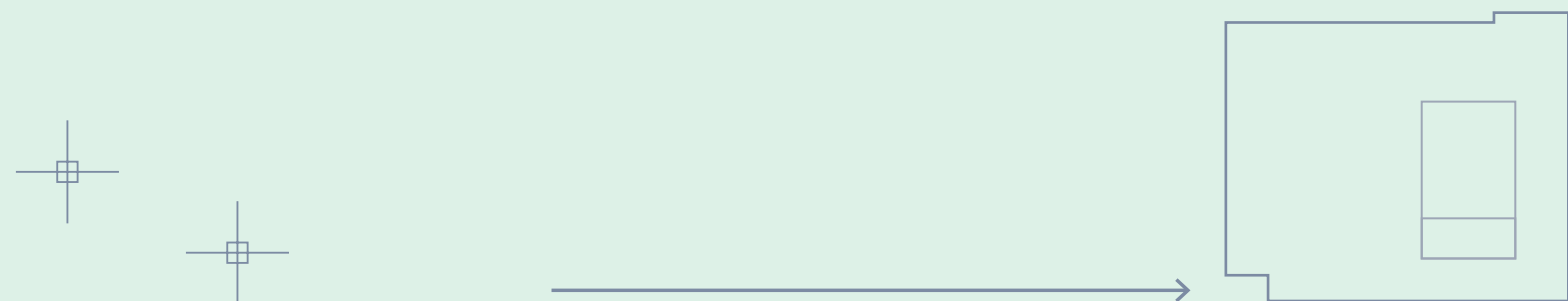
Evolución de las emisiones:
Desde la primera medición de la huella de carbono para el año 2022, las emisiones se redujeron de 6.314,45 a 5.903,24 tCO₂eq, lo que equivale a una variación del -7%

EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GEI

	T CO ₂ e
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	40,96 (0,7%)
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía	527,39 (8,9%)
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	5.334,88 (90,4%)

Para la estimación de las emisiones de Alcance 3 se consideraron las categorías más relevantes para la operación, incluyendo el consumo de electricidad por parte de clientes en espacios alquilados aguas abajo, los viajes corporativos, los desplazamientos del personal hacia el lugar de trabajo y los insumos adquiridos.

INTENSIDAD	T CO ₂ e / M ² CONSTRUIDOS
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI	0,010



EMISIONES DE SUSTANCIAS QUE AGOTAN LA CAPA DE OZONO (SAO)							
ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOX), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOX) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE							
EMISIÓN (TON)	ALCANCE 1		ALCANCE 2	ALCANCE 3			TOTAL
	FUENTES FIJAS	FUENTES FUGITIVAS	ENERGÍA ELÉCTRICA	ENERGÍA ELÉCTRICA CLIENTES	VIAJES AÉREOS	VIAJES AL TRABAJO	
NOX	0,14		0,90	8,49	0,00	0,21	9,74
SOX	0,04		0,16	2,26	0,00	0,00	2,46
CO	0,04		0,37	3,50	1,01	0,79	5,70
MP	0,02		0,01	0,16		0,004	0,19
HAP	6,64E-05		3,6E-05	8,34E-04		2,40E-05	9,60E-04
COV	0,01		0,02	0,24	0,02	0,13	0,26
COP	9,28E-09		1,71E-08	1,16E-07		6,94E-07	8,36E-07
SAO (ton CFC-11)		8,00E-04					8,00E-04

EMISIÓN (TON)	PL PACHECO	PL PILAR	PL TORTUGAS	PL ECHEVERRÍA	PL MERCADO	PL CIUDAD	OFICINA CENTRAL	TOTAL
NOX	1,19	1,13	1,83	0,98	3,80	0,65	0,17	9,74
SOX	0,31	0,29	0,49	0,25	0,98	0,16	0,00	2,46
CO	0,57	0,55	0,84	0,49	1,65	0,35	1,26	5,70
MP	0,02	0,03	0,04	0,02	0,07	0,01	0,00	0,19
HAP	1,19E-04	1,23E-04	1,84E-04	9,99E-05	3,65E-04	5,97E-05	1,09E-05	9,60E-04
COV	0,11	0,08	0,12	0,06	0,19	0,06	0,06	0,68
COP	7,13E-08	7,19E-08	8,22E-08	6,97E-08	1,09E-07	6,40E-08	0,69E-07	8,36E-07
SAO (ton CFC-11)	2,00E-04	3,00E-04	3,00E-04					8,00E-04

Clima: mitigación y adaptación

El cambio climático representa uno de los principales desafíos actuales y nuestro sector tiene un rol clave tanto en su impacto como en el potencial para contribuir a su mitigación y adaptación. En este sentido, implementamos una estrategia integral que combina mitigación de emisiones, eficiencia energética, construcción sostenible y gestión de riesgos ambientales.

La adopción de estándares ambientales en el diseño y la construcción de nuestras naves logísticas contribuye a mejorar el desempeño ambiental de los proyectos, especialmente en aspectos vinculados al

uso eficiente de energía y agua, y a la reducción de las emisiones asociadas a los materiales de construcción. Estas prácticas permiten mitigar impactos y fortalecer la gestión ambiental de nuestras operaciones.

Con un enfoque de mejora continua y considerando la necesidad de adaptación, en 2025 avanzamos con acciones de forestación en PL Tortugas mediante la plantación de especies nativas. Como resultado, se logra un control natural de plagas, se mejora la calidad del suelo y se evitan anegaciones absorbiendo más agua.

Como parte de nuestra estrategia de descarbonización de las operaciones, desde 2023 avanzamos en una estrategia de compensación del total de las emisiones de Alcance 1 y 2.

Implementamos un esquema de compensación de emisiones de Alcance 1, a través de la adquisición de Créditos de Carbono certificados por el protocolo VCS de Verra, y de Alcance 2 mediante la adquisición de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs). En total compensamos 568 tCO₂eq.

Los IRECs nos permiten acreditar, de manera trazable y verificable, la generación de energía a partir de fuentes renovables en una cantidad equivalente al consumo eléctrico de las operaciones.

Adquirimos 2.347 I-RECs para compensar las emisiones equivalentes al 100% de nuestra demanda eléctrica. Considerando que el consumo eléctrico de nuestras operaciones en áreas comunes y oficina central fue de 2.347 MWh, y que el factor de emisión promedio de la red eléctrica en Argentina es de (0,225 tCO₂eq/MWh), se calcula que el consumo ahorrado en emisiones es de aproximadamente 527,39 tCO₂eq.



Uso eficiente de la energía

El consumo de energía constituye uno de los aspectos importantes en el día a día de la operación: abastece a la iluminación, climatización y el funcionamiento de la infraestructura. Por este motivo, trabajamos para mejorar la eficiencia en estos ámbitos y promover prácticas responsables entre los distintos actores del ecosistema.

Medimos y monitoreamos el consumo de energía en todos nuestros predios, desglosando el consumo individual de cada inquilino y el asociado a los servicios generales, para obtener una visión integral y pormenorizada y así tomar decisiones para incrementar la eficiencia.

Durante 2025 dimos un paso clave al implementar nuevos medidores de energía para inquilinos y espacios comunes, que acumulan la información y generan reportes online, accesibles desde un portal digital.

Esta mejora simplificó la gestión, eliminó procesos manuales y nos dio mayor flexibilidad para monitorear el consumo en algunos espacios que no contaban con medición específica, como en casos de cambios en la superficie ocupada por los inquilinos. Además, nos permite alinear las fechas de medición con las de los distribuidores y generadores de energía, asegurando mayor precisión y trazabilidad de la información.

Asimismo, contamos con nuestro Tablero de Indicadores KPIs donde se diferencia el consumo de energía eléctrica por sector — servicios generales y total del parque— para cada parque logístico, lo que nos permite monitorear mensualmente variaciones significativas, identificar desvíos y evaluar las reducciones obtenidas a partir de las iniciativas implementadas.

Complementariamente, contamos con un servicio permanente de asesoramiento en materia de energía para todos los parques, que nos acompaña en la identificación de oportunidades de mejora y en el seguimiento de acciones de eficiencia energética. Por ejemplo, con recomendaciones de optimización de potencia, gestión de contratos con generadores y el análisis de consumos y facturas.

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN ✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado	2025
Consumo de electricidad	8.447 GJ⁹ (julios, vatios-hora o múltiplos)
TOTAL VENDIDO	
Consumo total de energía en la organización	8.447 GJ (julios o múltiplos)
Porcentaje de electricidad en la red	100%
Porcentaje de energía renovable	0%
CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN ✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado	2025
Consumo energético fuera de la organización	84.830 GJ¹⁰ (julios o múltiplos)
INTENSIDAD ENERGÉTICA	KWH/M² CONSTRUIDOS
Ratio de intensidad energética de la organización¹¹	45,06

⁹ Refiere al consumo de electricidad en servicios generales de los parques y de la oficina central. Consumo de 2.346.482 kWh

¹⁰ Refiere al consumo de electricidad en parques. Consumo de 23.563.899 kWh

¹¹ Se considera como denominador los metros cuadrados construidos al cierre del período del Reporte sin considerar el nuevo desarrollo PL Maza al no estar operativo: 573.759 m2. Se observa una variación de -1% en el ratio de intensidad respecto al período 2024



Parque PL Mercado, Villa Celina, Provincia de Buenos Aires

INDICADOR	REQUERIMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	2025
IF-RE-130a.1	Cobertura de datos del consumo de energía como porcentaje del área total del piso, por sector inmobiliario	Porcentaje (%) por área de suelo	100%
IF-RE-130a.2	Total de energía consumida por área de cartera con cobertura de datos	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	93.277 GJ
	Porcentaje de electricidad de la red		100%
	Porcentaje de energía renovable, por sector inmobiliario		0%
IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	Porcentaje (%)	9%. El consumo energético total 2024 fue de 23.681.532 kWh, mientras que el de 2025 fue de 25.910.381 kWh
IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera elegible que tiene una clasificación energética y está certificada con ENERGY STAR, por sector inmobiliario	Porcentaje (%) por área de suelo	0%

Gestión responsable de residuos

En Plaza Logística entendemos que el manejo adecuado de los residuos es una herramienta clave para reducir nuestro impacto ambiental. Gestionarlos de forma responsable nos permite mitigar la contaminación, preservar los recursos naturales y evitar riesgos para la integridad de las personas que trabajan en nuestros parques.

Por eso, contamos con una política de gestión de residuos liderada por el área de EHS e impulsada de manera conjunta con el equipo de Operaciones, que se implementa en el marco de la norma ISO 14001. Esta política establece objetivos anuales de gestión, que son monitoreados y revisados de forma periódica por el equipo del Sistema de Gestión Integrado, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua.

En nuestros parques se generan residuos asociados a los espacios comunes como, por ejemplo, los comedores, y a las tareas de mantenimiento y limpieza, por lo que gestionarlos de manera adecuada es fundamental para cuidar el entorno en el que operamos.

Sabemos que una correcta gestión de residuos nos permite cumplir con la normativa vigente y reducir riesgos ambientales, evitando impactos negativos derivados de una disposición inadecuada.

Por eso, llevamos adelante la gestión de residuos de nuestros parques en línea con la legislación aplicable, promoviendo prácticas

seguras y sostenibles en todas nuestras operaciones. Este enfoque nos permite prevenir impactos ambientales y fortalecer una cultura de cuidado del ambiente.

Para monitorear nuestros avances, medimos y hacemos seguimiento a través del Índice de Reciclabilidad, que refleja nuestra priorización del reciclaje y nos permite reducir la cantidad de residuos enviados a relleno sanitario. Este indicador es una herramienta clave para evaluar resultados, identificar oportunidades de mejora y reportar de manera transparente nuestro desempeño en la materia.

Este enfoque se apoya en una matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales por parque en la que analizamos las tareas, las distintas etapas de los procesos y el ambiente laboral para evaluar riesgos e impactos ambientales. A partir de esta evaluación, definimos los controles necesarios para eliminar, en la medida de lo posible, o reducir los impactos identificados. Dentro de este análisis, se considera especialmente la generación de los distintos tipos de residuos derivados de las actividades que se desarrollan en los parques. Asimismo, contamos con un procedimiento de gestión integral de residuos que establece las diferentes corrientes de residuos y los lineamientos para su tratamiento y disposición final de manera segura y responsable.

Gestión y separación de residuos

Abordamos la gestión de los desechos desde un enfoque orientado a minimizar impactos, procurando que los materiales e insumos que ingresan en nuestras operaciones mantengan su valor productivo el mayor tiempo posible. Este enfoque nos permite reducir el volumen de residuos generados, minimizar la cantidad destinada a relleno sanitario y promover prácticas más responsables en toda nuestra cadena de valor.

Para lograrlo, facilitamos contenedores diferenciados en los espacios comunes de los parques, promoviendo que todas las personas que circulan por nuestras operaciones puedan participar activamente de esta práctica. Asimismo, en áreas de comedores impulsamos la separación y valorización de botellas y tapas de PET para reducir residuos y que puedan terminar en reciclaje. Todos los materiales reciclables son gestionados por empresas habilitadas o cooperativas.

En PL Pilar, PL Echeverría, PL Ciudad y, a partir de 2025, PL Tortugas, contamos con espacios para el compostaje de residuos orgánicos con el objetivo de reducir residuos y valorizar desechos de los comedores. Lo logramos gracias al trabajo articulado con los proveedores de comedor, quienes tienen un rol clave para recuperar la mayor cantidad posible de material orgánico de sus servicios.

Cuando la naturaleza de los materiales lo permite, buscamos alternativas para la reutilización de insumos en desuso en nuestras operaciones, especialmente para el área de mantenimiento. Recuperamos y ponemos en valor materiales como hierros u otros elementos que pueden usarse en tareas menores, extendiendo su vida útil y evitando la generación innecesaria de residuos.

Sabemos que la economía circular requiere de un proceso colectivo. Por eso, impulsamos instancias de sensibilización y colaboración con nuestros inquilinos, clientes y proveedores. Durante 2025, se realizó una capacitación por parque sobre la Gestión de Residuos, según el Programa de Capacitación EHS. Allí participó el personal de mantenimiento, limpieza y vigilancia.

Gestión adecuada por tipo de residuo

Impulsamos nuestro compromiso de reducción de residuos y de circularidad, gestionando los desechos de nuestros parques de manera diferenciada, en función de sus características, asegurando el cumplimiento normativo, la trazabilidad y una disposición final adecuada.

→ Residuos sólidos urbanos (RSU)

Son recolectados diariamente por el personal de limpieza, trasladados a sectores de almacenamiento transitorio y dispuestos en contenedores habilitados para su posterior retiro por empresas transportistas autorizadas. Estos residuos son enviados a relleno sanitario con una frecuencia definida para cada parque. El área de EHS supervisa todo el proceso, controlando los registros, las condiciones de almacenamiento y la vigencia de las autorizaciones correspondientes, incluida la autorización de descarga ante los organismos competentes. La cantidad de RSU generados se estima a partir de la capacidad y frecuencia de retiro de los contenedores gestionados por los prestadores autorizados en cada parque.

→ Residuos especiales y peligrosos

Se realiza en depósitos acondicionados según la normativa vigente. Cada parque cuenta con registros específicos que permiten identificar el tipo y la cantidad de residuos generados, asegurar su retiro periódico por transportistas habilitados y verificar su tratamiento y disposición final mediante manifiestos y certificados de tratamiento. El área de EHS mantiene el control de estos residuos, supervisa los plazos de almacenamiento, asegura las inscripciones y declaraciones juradas ante las autoridades ambientales y verifica la habilitación de las empresas transportistas y tratadoras. La correcta gestión de los residuos generados dentro de los espacios de cada cliente es responsabilidad de estos últimos.

→ Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)

Los aparatos que quedan fuera de uso son almacenados de forma diferenciada en sectores específicos, identificados y acondicionados para esta corriente de residuos, y se gestionan conforme a la normativa aplicable para residuos especiales.

→ Residuos reciclables

Se promueve la separación en origen en oficinas administrativas, áreas operativas y comedores de materiales como plásticos, latas, papel y cartón. Los materiales son retirados por empresas habilitadas o cooperativas registradas, y su tratamiento es respaldado mediante certificados correspondientes, bajo la coordinación del área de EHS.

→ Residuos orgánicos

Se implementa la gestión de residuos orgánicos y compostables, a través de la separación en origen y el compostaje en los parques que cuentan con composteras activas. Esta práctica permite valorizar los residuos orgánicos generados en oficinas, áreas operativas y comedores, y reducir la cantidad de residuos enviados a disposición final.



Residuos por tipo de composición

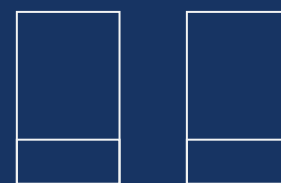
RESIDUOS POR COMPOSICIÓN EN TONELADAS MÉTRICAS (T) ✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado	RESIDUOS GENERADOS (RECUPERADO + NO RECUPERADO)	NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (RECUPERADO)	DESTINADOS A ELIMINACIÓN (NO RECUPERADO)
Cartón	2,71*	2,71*	0
Plástico	1,91	1,91	0
Residuos generales	237,62	0	237,62
Residuos peligrosos	2,64	0	2,64
Orgánico compostable	1,69	1,69	0
TOTAL	246,57	6,31	240,26

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN EN TONELADAS MÉTRICAS (T) ✓ Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado	EN LAS INSTALACIONES	FUERA DE LAS INSTALACIONES	TOTAL
RESIDUOS NO PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN			
Reciclado	0	4,62	4,62
Otras operaciones de valorización (ej: compostaje, recuperación, generación de energía)	1,69	0	1,69
TOTAL	1,69	4,62	6,31

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN, EN TONELADAS MÉTRICAS (T)	EN LAS INSTALACIONES	FUERA DE LAS INSTALACIONES	TOTAL
RESIDUOS PELIGROSOS			
Otras operaciones de eliminación	0	PA: 0,16 PI: 0,82 TI: 0,57 EE: 0,60 MC: 0,36 CI: 0,13	2,64
TOTAL			
RESIDUOS NO PELIGROSOS			
Traslado a un vertedero	0	PA: 12,02 PI: 9,76 TO: 21,36 EE: 19,93 MC: 160,70 CI: 13,83	237,62
TOTAL		237,62	237,62



Indicadores



ÍNDICE GRI

DECLARACIÓN DE USO

Plaza Logística reporta en conformidad con las Normas GRI para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 UTILIZADO

GRI 1: Fundamentos 2021



Indicador cubierto por el Informe de Aseguramiento Limitado

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página	
La organización y sus prácticas de reporte				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Nombre legal: Plaza Logística S.R.L. Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada Plaza Logística tiene su sede principal en Avenida Leandro Alem 855, piso 16 Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Países en los que opera: República Argentina.		
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	La entidad incluida en el reporte es Plaza Logística SRL. No se incluyen otras entidades.		
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto		7	
	2-4 Reexpresiones de información	No se incluyen reexpresiones de información.		
	2-5 Verificación externa		7	
Actividades y equipos de trabajo				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		12, 13, 36	
	2-7 Empleo		40	
	2-8 Personas que trabajan en la organización y no son empleadas		Número	
		Personal de limpieza	21	
		Personal de seguridad	92	
		Personal de mantenimiento subcontratado	20	
		Personal independiente (freelance, in-house, etc.)	2	
	Número total de personas que no son empleadas y cuyo trabajo es controlado por la organización	135		
	Las personas que trabajan en la organización, pero no son empleadas ofrecen servicios prioritarios para el desarrollo de las actividades del negocio. Todos los servicios (Mantenimiento, Vigilancia y Limpieza) cuentan con sus contratos vigentes.			
Gobernanza				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura y composición de la gobernanza		30	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El proceso de nominación y selección de los máximos órganos de gobierno y sus comités se lleva a cabo de manera efectiva por el Directorio, respaldado por la gerencia de Recursos Humanos y los gerentes de primera línea, quienes desempeñan un papel clave en situaciones específicas. Este proceso está diseñado para incorporar criterios que fortalezcan la calidad y eficiencia de los órganos de gobierno y sus comités, asegurando que los candidatos estén alineados con las necesidades estratégicas y operativas.		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		30	
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		19	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		19	
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		19	
	2-15 Conflictos de interés		28	

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página														
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Durante el año 2025, no se comunicaron preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.															
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		19														
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Por la dimensión y envergadura de la compañía no cuenta con un proceso formal de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en relación con la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales. Como referencia general, la compañía implementa con periodicidad anual la Calificación ESG realizada por FIX SCR (afiliada de Fitch Ratings).															
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	La Compañía formalizó, a la fecha del presente Reporte un Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Gerencia (el "Reglamento") en el que se incluye, entre otros temas, el proceso de remuneración del Directorio y se establece que el cargo de Director podrá ser remunerado, lo cual será resuelto por la Reunión de Socios, acorde al Marco Normativo, y al desempeño de cada Director, teniendo en especial consideración el tiempo, esfuerzo y experiencia que aportan a la tarea. No obstante, los miembros no ejecutivos del Directorio han renunciado a su remuneración, y en el caso de los miembros ejecutivos, la misma es fijada por el Directorio una vez al año en un valor no sustancial. Para mayor claridad, los miembros no reciben bonificaciones de sesión, ni pagos de incentivos de contratación, ni pagos por terminación o prestaciones de jubilación, sin perjuicio de la remuneración que reciben quienes además de miembros de la Gerencia, sean empleados de la Compañía.															
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	El Director Ejecutivo aprueba la política de Recursos Humanos y es responsable de la elección, evaluación y determinación de la remuneración de la gerencia de primera línea, sobre la base de parámetros objetivos que consideran el rol, la dedicación y la experiencia.															
	2-21 Ratio de compensación total anual	La información no se divulga debido a limitaciones vinculadas a la confidencialidad. La Compañía define en su Código de Ética como información confidencial a: información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada. Esta premisa se relaciona con la dimensión de la Compañía, la cual cuenta con una dotación de personal en nómina de 49 personas en el período del presente Reporte, por lo que, la publicación de este tipo de información podría atentar a la confidencialidad de las condiciones de contratación del personal.															
Estrategia, políticas y prácticas																	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4														
	2-23 Compromisos de política		27, 28, 37														
	2-24 Incorporación de compromisos		29, 37														
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	En la Matriz de Oportunidades y Riesgos que la compañía realiza en el marco de la implementación de las Normas ISO 9001, 14001 y 45001 se incluye una tipología de riesgo denominado de Compliance y la estructura de gobierno determinada para abordarlos. Asimismo, la compañía cuenta con una Matriz de Riesgos y Controles de Corrupción.															
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes		28														
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Las multas corresponden a incumplimientos regulatorios vinculados a la Autoridad del Agua (ADA). <table border="1"> <thead> <tr> <th>Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos</th> <th>Número de casos registrados en el período</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Instancias por las cuales se incurrió en multas</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cantidad</th> <th>Valor monetario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos</td> <td>2</td> <td>\$ 3.619.236,18</td> </tr> </tbody> </table>	Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos registrados en el período	Instancias por las cuales se incurrió en multas	2	Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0	Total	2		Cantidad	Valor monetario	Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	2	\$ 3.619.236,18	
	Casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos	Número de casos registrados en el período															
Instancias por las cuales se incurrió en multas	2																
Instancias por las cuales se incurrió en sanciones no monetarias	0																
Total	2																
	Cantidad	Valor monetario															
Multas por incumplimiento de las leyes y reglamentos	2	\$ 3.619.236,18															
2-28 Asociaciones de la industria		25															

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página																				
Participación de los grupos de interés																							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		8																				
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	La empresa no cuenta con empleados alcanzados por convenios de negociación colectiva.																					
GRI 3 Información sobre temas materiales																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales		9																				
	3-2 Lista de temas materiales		10																				
Desempeño económico																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor Económico Directo Generado (VEG)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ingresos</td> <td>85.062.337.000</td> </tr> <tr> <td>Valor Económico Distribuido (VED)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Costos operacionales</td> <td>12.847.545.000</td> </tr> <tr> <td>Salarios y beneficios de los empleados</td> <td>4.667.615.000</td> </tr> <tr> <td>Pagos a proveedores de capital</td> <td>10.102.211.000</td> </tr> <tr> <td>Pagos a gobierno</td> <td>7.992.262.000</td> </tr> <tr> <td>Inversiones en la comunidad</td> <td>58.852.000</td> </tr> <tr> <td>Valor Económico Retenido (VER)</td> <td>39.409.144.000</td> </tr> </tbody> </table>		2025	Valor Económico Directo Generado (VEG)		Ingresos	85.062.337.000	Valor Económico Distribuido (VED)		Costos operacionales	12.847.545.000	Salarios y beneficios de los empleados	4.667.615.000	Pagos a proveedores de capital	10.102.211.000	Pagos a gobierno	7.992.262.000	Inversiones en la comunidad	58.852.000	Valor Económico Retenido (VER)	39.409.144.000	
		2025																					
Valor Económico Directo Generado (VEG)																							
Ingresos	85.062.337.000																						
Valor Económico Distribuido (VED)																							
Costos operacionales	12.847.545.000																						
Salarios y beneficios de los empleados	4.667.615.000																						
Pagos a proveedores de capital	10.102.211.000																						
Pagos a gobierno	7.992.262.000																						
Inversiones en la comunidad	58.852.000																						
Valor Económico Retenido (VER)	39.409.144.000																						
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La Compañía no cuenta con planes de beneficios definidos ni otros planes de jubilación complementarios. Las obligaciones previsionales del personal se encuentran cubiertas conforme a la normativa laboral y previsional vigente.																						
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Plaza Logística no recibe asistencia financiera del gobierno.																						
Impactos económicos indirectos																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		15, 16, 50																				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		15, 16, 50																				
Tema material: Gestión sostenible de inquilinos																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		34																				
Tema material: Satisfacción y Experiencia de Clientes																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		32, 33																				
Tema material: Construcciones sostenibles																							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		56, 57																				
204 Prácticas de adquisición																							
GRI 204: prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales		37																				

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
308 Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		37
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Durante 2025, se evaluaron 12 proveedores en relación con sus impactos ambientales. Como resultado de este proceso, no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos. En consecuencia, no fue necesario acordar planes de mejora ni poner fin a relaciones comerciales por motivos ambientales durante el período reportado.	
414 Evaluación social de los proveedores			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		37
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		37
Tema material: Ética, transparencia y anticorrupción			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		27, 28, 29
205 Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		28
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		29
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el período reportado, la compañía no registró casos confirmados de corrupción ni situaciones que hayan requerido la adopción de medidas disciplinarias o acciones legales.	
Tema Material: Innovación y experiencia de clientes			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		32
Tema material: Bienestar y desarrollo del equipo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		42
401 Empleo			
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nuevos empleados (en cifras)	2025
		Menores de 30 años	8
		Entre 31 - 50 años	2
		Mayores de 50 años	0
		TOTAL	10
		Mujeres	6
		Hombres	4
		TOTAL	10
		ROTACIÓN (en porcentaje)	10%
		Menores de 30 años	100%
		Entre 31 - 50 años	0
		Mayores de 50 años	0
		Mujeres	40%
Hombres	60%		

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
GRI 401: Empleo	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		42
	401-3 Permiso parental		42
404 Formación y enseñanza			
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		43
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	La Compañía no cuenta con programas formales de transición al retiro, dado que la franja etaria del personal no supera los 50 años. En los casos de cambios de puesto, renuncias o desvinculaciones, la Compañía implementa instancias de acompañamiento y seguimiento. Para las personas que se incorporan a nuevos roles, se brinda apoyo desde el equipo receptor y se realiza un seguimiento desde el área de Recursos Humanos.	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Durante el período reportado, el 100% de los empleados recibió evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional.	
Tema material: Salud y Seguridad en el trabajo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		45, 46, 47, 48
403: Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 403: salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		46
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		48
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Ponemos a disposición los servicios de emergencias de salud, a través de proveedores como +VIDA o ACUDIR según el parque, cuyos contactos se encuentran en puntos estratégicos para garantizar una respuesta rápida ante cualquier eventualidad.	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		47
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		46, 47
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores		46
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		47
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		46
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Durante el período reportado, no se registraron fallecimientos ni lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias entre los empleados. El total de horas trabajadas por empleados fue de 18.842. En trabajadores no empleados bajo control de la organización, tampoco se registraron fallecimientos ni lesiones de gran consecuencia. Se reportaron 7 lesiones registrables lo que representa una tasa de 0,000023. El total de horas trabajadas por este grupo fue de 303.243.	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Durante el período reportado, no se registraron fallecimientos ni dolencias o enfermedades laborales entre los empleados. El total de horas trabajadas fue de 18.842. En trabajadores no empleados bajo control de la organización, tampoco se registraron fallecimientos ni dolencias o enfermedades laborales. El total de horas trabajadas fue de 303.243.	
Tema material: Diversidad e inclusión			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		44

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
405 Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados		44
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	La Compañía define en su Código de Ética como información confidencial a: información sobre sueldos, remuneración, beneficios al personal y cualquier otra información privada. Esta premisa se relaciona con la dimensión de la Compañía, la cual cuenta con una dotación de personal en nómina de 49 personas en el período del presente Reporte, por lo que, la publicación de este tipo de información podría atentar la confidencialidad de las condiciones de contratación del personal.	
406 No discriminación			
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el período 2025, no se registraron casos de discriminación en las operaciones de la compañía.	
Tema material: Mitigación y adaptación al cambio climático			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		61
305 Emisiones			
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		59
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		59
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		59
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		59
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	No se registraron reducciones netas de emisiones de GEI en el período reportado debido al crecimiento operativo de la organización, asociado al incremento en la cantidad de metros de los parques y al aumento del ingreso promedio de personas por día.	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		60
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire		60
Tema material: Mitigación y adaptación al cambio climático			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		62, 63
302 Energía			
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Esta información no se encuentra disponible para el consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización. No contamos con información suficiente sobre los consumos de nafta, gas oil y gas natural al no poder verificar los consumos realizados durante el período. Haremos nuestro mejor esfuerzo por implementar los procesos necesarios a los fines de obtener información sobre los consumos de combustibles a los fines de incluir el dato en próximos reportes a publicar.	✓
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		62 ✓
	302-3 Intensidad energética		62
	302-4 Reducción del consumo energético	Durante el período reportado no se registró una reducción neta del consumo energético debido a diversos factores operativos que incrementaron la demanda en los parques como, por ejemplo, el aumento en el promedio diario de personal ingresando a los parques, la reapertura de la cocina y el comedor, junto con el cambio de equipamientos de los mismos. Asimismo, la compañía ha incrementado el número de metros cuadrados construidos, resultado de los dos nuevos desarrollos finalizados en el período.	

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
GRI 302: Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Durante el período reportado no se registró una reducción neta del consumo energético debido a diversos factores operativos que incrementaron la demanda en los parques como, por ejemplo, el incremento de metros cuadrados construidos, el aumento en el promedio diario de personal ingresando a los parques, la reapertura de la cocina y el comedor, junto con el cambio de equipamientos de los mismos.	
Tema material: Gestión de los Residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		64-67
306 Residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		64
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		64
	306-3 Residuos generados		65, 66 ✓
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		65, 66 ✓
	306-5 Residuos destinados a eliminación		65, 66
Tema material: Desarrollo de la comunidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		50-53
413 Comunidades locales			
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Durante el período de reporte, el 100% de las operaciones contó con mecanismos formales de participación de las comunidades locales, incluyendo procesos de queja y reclamación disponibles en todos los parques. Asimismo, la Compañía llevó a cabo acciones específicas y programas de desarrollo comunitario en 4 de sus 6 parques operativos, como parte de nuestro compromiso con la gestión responsable de nuestras operaciones y el fortalecimiento del vínculo con las comunidades donde operamos.	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		50
Tema material: Ciberseguridad y privacidad de los datos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		35
418 Privacidad del cliente			
GRI 418: Privacidad de cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante el período reportado, la compañía no registró reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente ni incidentes de pérdida, filtración o robo de datos personales.	
Tema material: Financiamiento sostenible			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		22-24

ÍNDICE SASB

REAL ESTATE

Bienes inmuebles

Estandar GRI	Contenidos	Respuesta	Página
Gestión de la energía			
IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario		63
IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos 2) porcentaje de electricidad de la red 3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario		63
IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario		63
IF-RE-130a.4	Porcentaje de la cartera cualificada que (1) tenga una calificación energética (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario		63
IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa		62
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad			
IF-RE-410a.1	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos 2) superficie útil alquilada conexa, por subsector inmobiliario	No contamos con información suficiente para medir este indicador. Sin embargo, en los contratos se incluye la obligación de cumplir con requisitos legales, así como contribuir con cuestiones relacionadas con la sustentabilidad.	
IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario	Electricidad – Porcentaje de inquilinos con medición individual: 100% (el 100% de los inquilinos cuenta con medidores separados o submedidores eléctricos. Durante 2025 se implementó un proyecto de instalación de equipos dedicados para cada inquilino, lo que permite medir su consumo individual a través de una plataforma de gestión de energía con acceso por usuario y contraseña). Agua – Porcentaje de inquilinos con medición individual: 0% (el consumo de agua no se encuentra medido por inquilino. Los caudalímetros están asociados a pozos que, en la mayoría de los casos, abastecen a múltiples inquilinos)	
IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad		34, 56, 62
Adaptación al cambio climático			
IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	El 100% del área de propiedades cuenta con sistemas de manejo de aguas pluviales diseñados, implementados y aprobados por las autoridades competentes.	
IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos		55



Shape the future
with confidence

Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.A.
25 de mayo 487 - C1002ABI
Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
Fax: (54-11) 4318-1777/4510-2220
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES SOBRE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

A los Señores Gerentes de
Plaza Logística S.R.L.

1. Identificación de la información objeto del encargo

Hemos sido contratados por Plaza Logística S.R.L. (en adelante "la Sociedad") para realizar un encargo de aseguramiento limitado, tal y como se define en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE) (en adelante "el encargo"), sobre ciertos indicadores de sostenibilidad (en adelante "los Indicadores") que se detallan en el Anexo 1 de este informe y que están contenidos en el "Reporte de Sustentabilidad" correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 (en adelante "el Reporte").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro encargo, no hemos aplicado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Reporte y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esa otra información.

2. Criterios aplicados por la Sociedad

En la preparación y presentación de los Indicadores detallados en el Anexo 1, la Sociedad aplicó los estándares GRI establecidos por la Junta de estándares globales de sostenibilidad (GSSB) (en adelante, "los Criterios"), según se indica en la sección "Parámetros del Reporte".

3. Responsabilidades de la Gerencia de la Sociedad en relación con los Indicadores

La Gerencia es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los Indicadores de conformidad con esos Criterios, en todos sus aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de los Indicadores, de forma que estén libre de incorrecciones significativas, ya sea debido a fraude o error.

4. Limitaciones inherentes en la preparación de la Información sobre Sostenibilidad

La ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente.

5. Responsabilidades de los contadores públicos independientes en relación con los Indicadores

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre los Indicadores basada en los procedimientos que hemos realizado y los elementos de juicio que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo el encargo de aseguramiento limitado de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE contenidas en las secciones V.A. "Otros encargos de aseguramiento en general" y V.F "Encargo de Aseguramiento del Balance Social" (en lo correspondiente al Reporte), y con los términos de referencia de este encargo acordados con la Sociedad el 22 de abril de 2025. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de alguna modificación

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

- 2 -

significativa que deba realizarse en los Indicadores a efectos que estén conformes con los Criterios, y para emitir un informe.

La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de incorrecciones significativas, ya sea debidas a fraude o error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión de seguridad limitada.

6. Nuestra independencia

Somos independientes de la Sociedad y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

También hemos diseñado y operamos un sistema de gestión de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

7. Descripción de los procedimientos aplicados

En un encargo de seguridad limitada de conformidad con la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE se obtienen evidencias válidas y suficientes como parte de un proceso sistemático, que incluye obtener un entendimiento de los Indicadores del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad razonable de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión sobre los Indicadores.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Gerencia a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro encargo de aseguramiento limitado no ha sido diseñado para proporcionar seguridad sobre los controles internos, y nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de esos controles.

Los procedimientos que hemos realizado, basados en nuestro juicio profesional, incluyeron:

- Entrevistas con el personal para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte,
- Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso de recopilación, cotejo y reporte de la información sobre los indicadores durante el período de referencia.
- Comprobación de que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- Procedimientos analíticos aplicados a los datos, y pedido de explicaciones a la Gerencia sobre las diferencias detectadas.
- Identificación y comprobación de las hipótesis en las que se basan los cálculos.
- Comprobación, por muestreo, de las fuentes de información subyacente para verificar la exactitud de los datos.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



- 3 -

También llevamos a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Los procedimientos de aseguramiento limitado aplicados no se refieren a periodos futuros y nuestra conclusión sobre los Indicadores se refiere únicamente al período descripto.

8. Conclusión

Sobre la base de los procedimientos aplicados y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los Indicadores que se detallan en el Anexo 1 de este informe y que están contenidos en el Reporte de Sustentabilidad de la Sociedad para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, con base en los Criterios mencionados en la sección "Criterios aplicados por la Sociedad".

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

6 de mayo de 2026

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 – F° 13

 Ulises Moro
 Socio
 Contador Público U.N.La.M.
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 317 – F° 89



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.A.
 25 de mayo 487 - C1002ABI
 Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
 Fax: (54-11) 4318-1777/4510-2220
 ey.com

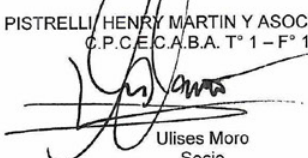
**Anexo 1
 Plaza Logística S.R.L.
 Informe de Contadores Públicos Independientes sobre Indicadores de Sustentabilidad**

Los Indicadores

La información correspondiente a los indicadores verificados e incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2025 de Plaza Logística S.R.L., publicado en su página web¹, se presentan en la siguiente tabla:

Estándar	Indicador	Unidad	Valor
GRI	302-1, consumo energético dentro de la organización	Kwh/GJ	2.346.482 / 8.447
GRI	302-2, consumo energético fuera de la organización	Kwh/GJ	23.563.899 / 84.830
GRI	306-3, residuos generados	Tonelada Métrica	Cartón y papel: 2,71 Plástico: 1,91 Residuos Generales: 237,62 Residuos Peligrosos: 2,64 Orgánicos Compostables: 1,69 Total: 246,57
GRI	306-4, residuos no destinados a eliminación	Tonelada Métrica	Residuos peligrosos: 0 Residuos no peligrosos: Reciclados: Cartón y papel: 2,71 Plástico: 1,91 Subtotal: 4,62 Destinados a otras operaciones de valorización: Orgánicos Compostables: 1,69 Subtotal: 1,69 Total: 6,31

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de Plaza Logística S.R.L. repositorio del Reporte (www.plazalogistica.com.ar), es responsabilidad de la Gerencia de la Sociedad. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Encargo contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 – F° 13

 Ulises Moro
 Socio
 Contador Público U.N.La.M.
 C.P.C.E.C.A.B.A. T° 317 – F° 89



Plaza Logística

COORDINACIÓN

Equipo de sustentabilidad

PRODUCCIÓN
INTEGRAL

done!

